

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**МУИС-ИЙН УДИРДЛАГА, АЛБА, ХЭЛТЭС, ХҮРЭЭЛЭН ТӨВҮҮДИЙН
ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	3
1.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа.....	3
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд.....	13
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх.....	15
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа.....	15
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд.....	28
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	31
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа.....	31
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд.....	35
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана.....	36
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа.....	36
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд.....	44

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийн тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.1.1 Өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын нийт багшид эзлэх хувийг нэмэгдүүлэх					
<p>Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх</p>	<p>Олон улсын хамтарсан эрдэм шинжилгээний төсөл, грант удирдан хэрэгжүүлэх, тэргүүлэх судлаачаар оролцох боломж нөхцөл, хөшүүргийг бүрдүүлэх, дэмжлэг үзүүлэх</p> <p>Профессорын суурь зардлын хүрээнд гарааны үйл ажиллагааг бодлогоор дэмжих</p> <p>Профессор, багш ажиллуулах журмын хүрээнд үр дүнг бодлогоор дэмжих</p>	<p>Профессорын суурь зардлын нийт төсвийг нь 2 тэрбум төгрөгт хүргэх; МУИС-ийн төслийн менежментийн системийг хөгжүүлэх зардал, Төслийн сургалтын тоо Олон улсын төслийн зарлалын систем Төсөл бичих гэрээт зөвлөх үйлчилгээний журам Төслийн шимтгэлийн журамд суурь, хэрэглээ, зөвлөх үйлчилгээ, инновацийн үйл ажиллагааг дэмжсэн уян хатан шимтгэлийн хувь -Б цагийн хувь -Төслийн тоо -Судлаач профессорын журам</p>	<p>Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, Захиргааны зөвлөл, ЗХШҮА, СНА, ЭЗСА</p>	<p>2016-2024</p>	<p>Жилд: суурь зардал-2 тэрбум, COS-PIVOT систем-25 мян.доллар, зөвлөх үйлчилгээ, сургалт 20 сая төг.</p> <p>2018 он хүртэл жилд ~ 30 сая төг</p> <p>2021 он хүртэл жилд ~ 30 сая төг</p> <p>2024 он хүртэл жилд ~ 30 сая төг</p>

Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	Цалингийн үнэлгээг шинэчлэх Эрдмийн зэрэгтэй багшийн эзлэх хувийг байгаль, нийгэм, хүмүүнлэгийн чиглэлээр ялгавартай байдлаар нэмэгдүүлэх бодлого хэрэгжүүлэх (багшийг сонгон шалгаруулах бодлогыг шинэчлэх, багшийн ажлыг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг шинэчлэх)		Хариуцсан дэд захирал Захиргааны зөвлөл, ЗХШҮА, СНА	2016-2017 2019-2020	жилд ≈ 80 сая төг. Цалингийн сан ≈ 2 тэрбум төг
Journal Citation Reports-ын импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	Импакт фактор бүхий (SSCI, SCI, ANCI) эрдэм шинжилгээний сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо, хамрах хүрээг нэмэгдүүлэх бодлого хэрэгжүүлэх	Springer, Elsevier, Wiley зэрэг томоохон олон улсын эрдэм шинжилгээний сэтгүүлийн хэвлэлийн газруудтай байгуулсан гэрээний тоо, чиглүүлэх сургалт, зөвлөх үйлчилгээний тоо, профессорфессорын суурь зардал дотор өгүүлэл хэвлүүлэх төлбөр, суурь, хэрэглээ, туршилт хөгжүүлэлтийн ажлын харьцаа	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, ЭШИХ	2016-2024	жилд ≈ 1 тэрбум төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.1.2 Багшийн судалгааны ажлыг дэмжсэн зохион байгуулалт, үнэлгээ, урамшуулал, хяналтын системийг бий болгох (профессор баш ажилуулах тенюрийн систем, бүтээлийн чөлөө, багшийн давхар харьяалал)					
Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчлэх	Профессор багшийн теню тракийн систем, эрдэм шинжилгээний бүтээлийн чөлөө(sabbatical leave), давхар харьяалалтай багш нарт илүү боломж олгосон бодлого бий болгох	Журам шинэчлэгдсэн байх	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, ЗХШҮА, СНА, ЭШИХ	2016-2017	Жилд ≈ 110 сая төг
Багшийн судалгааны арга зүй хөгжүүлэх хөтөлбөр	Судалгааны арга зүй хөгжүүлэх чиглэлээр гадаадын (Азийн топ		Захиргааны зөвлөл,	2016-2019	≈ 100 сая төг.

хэрэгжүүлэх	100-аас дээш үнэлгээтэй) их сургуулиудтай хамтарсан бөгөөд үр дүнд суурилсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх		Хариуцсан дэд захирал, БХТ		
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Ажлын байрыг олон улсад нээлттэй зарлаж, шалгаруулж авах профессор, дэд профессорын талаар журам боловсруулж хэрэгжүүлэх	Профессор, дэд профессоруудын ажлын байранд тавих шаардлага, ажил үүргийн нарийвчилсан хуваарийг боловсруулах	Журам боловсруулж гаргах	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, ЗХШҮА, ЭШИХ, СНА, ГХХАХ	2016-2020	Дотоод нөөцөөр жилд ≈ 10 сая төг
Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	Профессор, дэд профессоруудын ажиллах таатай нөхцөл бүрдүүлэх, Дэлхий, олон улсын хэмжээнд сурталчилж, олон хүнийг өрсөлдөөнд татан оролцуулах бодлого явуулах	Нэмэгдсэн орон тоо, хувь хэмжээ	Захиргааны зөвлөл, ЗХШҮА, ЭШИХ, ГХХАХ	2016-2024	2016 он 241.7 сая.төг 2019 он хүртэл жилд ≈ 665.0 сая төг 2024 он хүртэл жилд ≈ 1 тэрбум төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
МУИС-ийн ахисан түвшний судалгааны сангийн тухай журам боловсруулах	Ахисан түвшний судалгааны санг байгуулж, хөрөнгө оруулагчдыг татах	Журам боловсруулж гаргах	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал	2016-2024	
Ахисан түвшний судалгааны сангийн санхүүжилт нь МУИС-ийн өөрийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх эрдэм шинжилгээний зардлын 15 хувиас доошгүй байх	Ахисан түвшний судалгааны сангийн үйл ажиллагааг зохицуулсан журам боловсруулах	Судалгааны журмын хүрээнд дэмжлэг авсан хамрагдсан судалгааны туслахын БОТТ (Бүтэн орон тооны тэнцэл)	Хариуцсан дэд захирал, СЭЗА, ЭШИХ, СНА	2016-2024	Жилд ≈ 80 сая төг

Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх	Багш солилцооны хөтөлбөрийг хамтран хэрэгжүүлэх Ази, Европын шилдэг их сургуулиудтай холбоо тогтоох, хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах	Багш солилцооны хөтөлбөрийн тоо Ази, Европын шилдэг сургуулиудтай байгуулсан хамтын ажиллагааны гэрээ	МУИС захиргаа, Хариуцсан дэд захирал, ГХХАХ	2016-2024	Дотоод нөөцөөр
Гаднын санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог хоёр дахин нэмэгдүүлэх	Санхүүжүүлэгч байгууллага олох, Хамтран ажиллах гадны их сургуулийг олох, гэрээ хийх	Хамрагдсан багш, судлаачийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ГХХАХ	2016-2024	Дотоод нөөцөөр

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон түвшнийг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.1 Судалгаанд зориулсан албан ёсны лицензтэй програмуудын хүртээмж, хангамжийг нэмэгдүүлж, судалгааны эх сурвалжуудын хамрах хүрээг өргөжүүлэх					
Судалгааны програм хангамж болон эх сурвалжуудыг худалдан авахад МУИС-ийн өөрийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх эрдэм шинжилгээний зардлын 5 хувиас доошгүйг зарцуулах	МУИС-ийн багш нар байнга хэрэглэдэг, зайлшгүй шаардлагатай програм, лиценз, веб үйлчилгээний жагсаалт гаргах	Лицензийн тоо, хандалтын тоо,	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, МТА	2016-2024	Жилд 100-200 сая төг
	Хямд, үр ашигтай худалдан авах нөхцлийг хайх, бүрдүүлэх	Бусад их сургуультай хамтарсан гэрээний тоо			
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр боловсруулах	Доктор оюутнуудад, идэвхтэй, байнгын судалгаа хийх боломж бүрдүүлэх	Докторын дараах үйлчилгээний цахим систем бий болох Грантын санхүүжилт бий болох	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, ЭШИХ, СЭЗА	2016-2024	Төслийн шимтгэлийн сан бүрдүүлж, түүнээс 10 хувь хүртэл

Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	Профессор, дэд профессоруудад доктор оюутан удирдах сонирхол, урамшуулах бий болгох, ажлын байрны шаардлагад оруулах	Докторын дараах судлаач Үндсэн орон тоо х 0.5	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЗХШҮА	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.3 Үр дүн, гүйцэтгэлд суурилсан, судалгааг дэмжих МУИС-ийн дотоод грантын системийг боловсронгуй болгох					
МУИС-ийн судалгааны грант олгох журмыг шинэчлэх	Судалгааны грантыг үр ашигтай, оновчтой олгох тогтолцоо бий болгох	Цахим системд гадаад, дотоодоос хандалтын тоо, сонгон шалгаруулалтын үзүүлэлт, үр дүнгийн баталгаажуулалтын журам, төслийн шимтгэлийн журам	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ,	2016-2024	Жилд систем хөгжүүлэлтэнд 2 жилд ≈ 100 сая төг
Судалгааны үр дүнг олон улсын жишгээр үнэлэх тогтолцоо нэвтрүүлэх	Судалгааны үр дүнг үнэлэх, олон улсад нийтлэг хэрэглэгддэг арга, аргачлал, тогтолцоо бүрдүүлэх туршлагыг судлах, нэвтрүүлэх	Эрдэм шинжилгээний мэдээллийн менежментийн цахим систем, Б цагийн үзүүлэлт, Web of Science SSCI, SCI, A&HCI өгүүлэл, PCT патентын тоо, үнэлгээний арга зүйн тоо, Томсон Ройтерс-д бүртгэлтэй дотоодын эш сэтгүүл, судалгааны ёс зүйн журам, судалгааны эко тогтолцоотой холбоотой багц журмууд, шинжээчдийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ	2016-2017 2017-2024	Жилд: 50 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.4 Судалгааны лабораториудыг магадлан итгэмжлүүлж, баталгаажуулах, нээлттэй лабораторийн тоог нэмэгдүүлэх					
Судалгааны зарим шаардлагатай лабораторийг магадлан итгэмжлүүлэх	Судалгааны лабораториудын багажны баталгаажуулалтыг тогтмол хийх	ISO баталгаажсан багаж, төхөөрөмж, арга зүй, итгэмжлэгдсэн лабораторийн тоо	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, судалгааны	2016-2024	152 сая төг

			хүрээлэн, төвүүд		
	Лабораторын ажилтнуудыг чадавхыг дээшлүүлэх, сургалтанд хамруулах	Үндсэн ажилтны тоо, гэрээт ажилтны БОТТ, өндөр мэргэшсэн хүний тоо	Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, судалгааны хүрээлэн, төвүүд	2016-2018	Жилд 10 сая төг
Судалгааны бүх лабораторийг нээлттэй болгох	Лабораториудыг нээлттэй ажиллуулах ТЭЗҮ, журмыг боловсруулах, ажиллуулах	Тогтмол, урсгал зардал, нээлттэй ажиллах журам, Нийт орлого- ЭШ төсвийн 10 хувь Өгөөж нь төсөл, өгүүлэл Нээлттэй лабораторийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, судалгааны хүрээлэн, төвүүд, лабораторийн эрхлэгч	2016-2024	5 лаборатори: ТЭЗҮ боловсруулах зардал-300 сая төг, жилд: 5 лаборатори ажиллуулах өртөг-1 тэрбум төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	Хамтран ажиллах байгууллагуудад чиглэсэн үйл ажиллагаа явуулах	ШУП, Сан, аж ахуйн нэгж, санхүүгийн байгууллагын тоо,	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ГХХАХ, ЗХШҮА	2016-2024	Дотоод нөөцөөр Жилд ≈ 15 сая төг
	Шаардлагатай гэрээг байгуулах	ШУП, Сан, аж ахуйн нэгж, санхүүгийн байгууллагатай хийсэн гэрээ, хөтөлбөрийн тоо	Захиргааны зөвлөл Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ЗХШҮА	2016-2024	Дотоод нөөцөөр
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					

Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийн урамшууллын систем бий болгох	Б цагийн үзүүлэлтээр багц цагт оруулах	Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ТДС, БХТ, ЗХШҮА	2016-2017	Бүрэлдэхүүн сургуулийн төсөвт тусгах
	Хамтарсан хөтөлбөрөөр суралцагчыг дэмжих хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг буцаан татах	Захиргаа ны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ТДС, ЭШИХ, ЗХШҮА	2016-2017	Оюутны тэтгэлэг нь хөтөлбөрөөс санхүүжих
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	Монгол судлал, түүх, архелог, антропологи, бизнес, ОУХ-ны чиглэлээр гадаад оюутнуудад зориулсан хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, ТДС, СНА, БХТ, ГХХАХ, ШУС, БС, ОУХНУС	2016-2023	
	Хамтарсан хөтөлбөрөөр гадаадад сурах суралцагчыг дэмжих Хамтарсан хөтөлбөрт хамрагдаж буй удирдагч багшийг урамшуулах систем бий болгох	Төгсөх оюутны тоо	Хариуцсан дэд захирал, Захиргааны зөвлөл, ТДС, СНА, БХТ, ГХХАХ, ШУС, БС, ОУХНУС	2016-2023	Оюутны тэтгэлэг нь хөтөлбөрөөс санхүүжих
Гадаадын их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийн урамшууллын систем бий болгох	Хамгаалсан оюутны тоо	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ТДС, ЭШИХ, ЗХШҮА, СНА	2016-2018	Бүрэлдэхүүн сургуулийн төсөвт тусгах
	Хамтарсан хөтөлбөрөөр суралцагчыг дэмжих хөтөлбөр хэрэгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	Хамгаалсан оюутны тоо	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ТДС, ЗХШҮА, СНА	2016-2024	Бүрэлдэхүүн сургуулийн төсөвт тусгах

Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах	Гэрээ хэлэлцээрийн тоо, хамтарсан ЭШ сэтгүүлийн тоо, Олон улсын хурлын тоо, зөвлөх үйлчилгээний тоо	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ЗХШҮА, СНА	2016-2024	Дотоод нөөцөөр
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.2.8 Орчин үеийн өндөр мэдрэмжтэй, хүчин чадалтай шинжилгээний багаж төхөөрөмжөөр тоноглогдсон МУИС хэмжээнд төдийгүй улсын хэмжээнд үйлчилгээ үзүүлдэг нэгдсэн лаборатори байгуулж ажиллуулах					
Судалгааны лабораторийн талбайг хоёр дахин нэмэгдүүлэх	Судалгааны лабораторийн талбайг нэмэгдүүлэх Лабораториудыг аттестатчилах, үйл ажиллагааг тогтмолжуулах	ТЭЗҮ өртөг, нэмэгдсэн талбайн хэмжээ м.кв, лабораторийн тоо, дэд бүтэц	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, СНА, Судалгааны хүрээлэн, төвүүд	2016-2024	ТЭЗҮ: 10 сая төг-5000 м2
Нэгдсэн лаборатори байгуулах	Сургалтын лабораториудыг салбар дундын болгож нэгтгэх	Салбар дундын лабораторийн тоо	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, СНА, судалгааны хүрээлэн төвүүд	2016-2024	Засвар, урсгалын зардал

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	Профессор багшийн ажлын үнэлгээний журамд өөрчлөлт оруулах, судалгааны төсөл хэрэгжүүлж буй профессор багшид дэмжлэг, урамшуулалт үзүүлэх тогтолцоог бий болгох, overhead сан бүрдүүлэх тогтолцоог бий болгох	Олон улсын төслийн зарлалын систем нэвтрүүлэх, төслийн шимтгэлийн тогтолцоо, төслийн тоо	МУИС захиргаа, захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, санхүүгийн алба	2016-2024	COS-PIVOT программ хангамжийн лицензийн төлбөр жилд - 50 сая төг, Зөвлөх үйлчилгээ авах Байгуулах урсгал зардал: 65 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх					
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	Технологи дамжуулах төвөөр дамжуулан боловсруулагдаж бэлэн болсон оюуны өмчийг үйлдвэрлэлд нэвтрүүлэх, лицензийн гэрээ байгуулах ажлыг зохион байгуулах, Гадны байгууллага, хувь хүмүүсийн захиалгаар судалгааны болон үйлдвэрлэлийн зориулалттай дээжинд шинжилгээ хийж өгөх журмын зохицуулалттай болох	Технологийн форекаст, замын зураг, өртөг тооцоолол, технологийн шинжээчдийн уулзалтын тоо, захиалгат судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоо, лабораторийн үйлчилгээ, шинжилгээний тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ТДТ, лабораторийн эрхлэгч, судалгааны хүрээлэн, төв	2016-2024	Дотоод нөөц болон төслөөр жилд ~110сая төг
Судалгааг дэмжих төв байгуулах	Судалгаа боловсруулалтаас өмнөх үеийн (Pre R&D) судалгаа хийх, аж үйлдвэр зах зээлийн судалгаа хийх, төсөл хөтөлбөр босгох, технологийн сан бүрдүүлж гадагшаа сурталчилах, технологи хөгжүүлэлтийн замын зураг гаргах,	Технологийн сангийн тоо, Чиглүүлэх сургалтын тоо, СДТ-ийн үйл ажиллагааны журам, төвд хандагчдын тоо, судалгааг дэмжих	Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ТДТ		Цалин: Үндсэн, гэрээт, тогтмол, урсгал зардал

	статистик мэдээ боловсруулалт хийх	виртуал платформ			
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 1.3.3 Оюуны өмчийг бүртгэх, баталгаажуулах, хамгаалах, бизнесийн эргэлтэнд оруулах механизмыг бий болгох, технологи дамжуулах тогтолцоог хөгжүүлэх, инновацийн соёлыг төлөвшүүлэх					
Технологи дамжуулах төвийн үйл ажиллагааг идэвхжүүлэх Холбогдох журмуудыг боловсруулж, мөрдүүлэх	МУИС-ийн технологи дамжуулах журам, МУИС-ийн Оюуны өмчийн талаар баримтлах бодлого, Технологи дамжуулах төвийн үйл ажиллагааны түр журмуудыг шинэчлэх Их сургууль –Аж үйлдвэрийн хамтын ажиллагааны зарчмыг тодорхойлох Гарааны компаниудыг бойжуулах, хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх “co-working space” , “innovation office” гэх мэт байгуулах Оюуны өмчийн хороо байгуулах, оюуны өмчийг бизнесийн эргэлтэд оруулах хурдасгуурын үүрэг гүйцэтгэх	Патентын тоог 30-д хүргэх Гарааны компани (start-up, spin-off) тоог 5-д хүргэх Дамжуулсан технологи, лицензийн тоог 5-д хүргэх	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ТДТ	2016-2024	Дотоод нөөц жилд ≈ 50-70 сая төг. Гадаад ба дотоодын шинжээчдийн зардал, Оюуны өмчийн хорооны үйл ажиллагааны зардал

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	24%	30%	40%	60%
	Эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	43%	50%	60%	70%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүл бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	5.9%	12%	18%	25%
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	*	✓	→	→
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг хөгжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Олон улсад нээлттэй зарлаж, шалгаруулж ажилуулах дэд профессорын талаар журам боловсруулж хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	-	5%	10%	20%
	МУИС-ийн ахисан түвшний судалгааны сангийн тухай журам боловсруулах	-	✓	→	→
	Ахисан түвшний судалгааны сангийн санхүүжилт нь МУИС-ийн өөрийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх эрдэм шинжилгээний зардлын 15 хувиас доошгүй байх	-	5%	10%	15%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /хөтөлбөрийн тоо/	5	7	14	21
	Гаднын санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	*	✓	→	→
1.2	Судалгааны програм хангамж болон эх сурвалжуудыг худалдан авахад МУИС-ийн өөрийн хөрөнгөөр санхүүжүүлэх эрдэм шинжилгээний зардлын 5 хувиас доошгүйг зарцуулах	*	✓	→	→
	Докторын дараах судалгааны журам боловсруулах	-	✓	→	→
	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	-	15	30	50
	МУИС-ийн судалгааны грант олгох журмыг шинэчлэх	*	✓	→	→

	Судалгааны зарим лабораторийг магадлан итгэмжлүүлэх	-	30%	60%	100%
	Судалгааны бүх лабораторийг нээлттэй болгох	-	30%	60%	100%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	10	15	20	25
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	0	10	20	30
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	0	15	30	50
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	0	10	20	30
1.3	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 120 (40+80)-д хүргэх	86 (28+58)	94 (30+64)	104 (33+71)	120 (40+80)
	300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	5	7	8	10
	Судалгааг дэмжих төв байгуулах	-	✓	→	→
	Технологи дамжуулах төвийн үйл ажиллагааг идэвхжүүлэх	-	✓	→	→
	Холбогдох журмуудыг боловсруулж, мөрдүүлэх	*	✓	→	→
	Патентын тоог 30-д хүргэх	2	10	20	30
	Гарааны компани (start-up, spin-off) тоо 5-д хүргэх	-	3	4	5
	Дамжуулсан технологи, лицензийн тоог 5-д хүргэх	1	3	4	5

- Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
“*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
“✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
“→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.1.1 Шилдэг эрдэмтэн багшийг сонгох, ажиллуулах, ажлыг нь үнэлэх, хадгалах тогтолцоог нэвтрүүлэх					
Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	Багш нарыг судалгааны ба сургалтын чиглэлээр ажил үүргийн ялгаатай ачаалалтай ажиллуулах	Орон тоо, ажил үүрэг ялгавартай тогтоогдсон байх	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ЗХШҮА, СНА	2016-2017	Дотоод нөөц Жилд 10 сая төг
Журамд өөрчлөлт оруулах (тенюрийн систем нэвтрүүлэх)	Багшийн сонгон шалгаруулалтыг хөндлөнгийн байгууллагын оролцоотойгоор гүйцэтгэж, шилдэгийг нь авч ажиллуулах эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх	Журам өөрчлөлт орсон байх	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ЗХШҮА, СНА	2017-2018	Дотоод нөөц Жилд 15 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Төв байгуулах, хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Багшийн хөгжилд зориулсан хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх (мэргэжил дээшлүүлэх, судалгааны ажил хийх нөхцлөөр хангагдах, тодорхой чиглэлээр сургалтанд хамрагдах г.м)		МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ЗХШҮА, СНА, БХТ	2016-2024	Жилд бакалаврын сургалтын төлбөрийн орлогын 2%
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					

Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Байгууллагуудтай холбоо тогтоох, Урилгаар багш, судлаач ажиллах нөхцөл бүрдүүлэх		МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ГХХАХ	2016-2024	Жилд 2.0 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Байгууллагуудтай холбоо тогтоох, Урилгаар багш, судлаач ажиллах нөхцөл бүрдүүлэх	Зочин багшийн тоо, хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ГХХАХ	2016-2024 2016-2017	
Нийт үндсэн багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	Дүрэм журам боловсруулах, хэрэгжүүлэх	Гадаад багшийн хувь, тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, ГХХАХ	2017-2020	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулах, төгсөгчдийн ажил эхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					
Элсэгчдийн дундаж оноо нь ерөнхий шалгалтийн чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	Элсэлтийн бодлого, журам боловсронгуй болгох, “Admission office” байгуулах, “Mentorship” хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, Тэтгэлгийн оновчтой бодлого боловсруулж тоо хэмжээг нэмэгдүүлэх Сурталчилгаа (ЕБС, төгсөгч, ажил олгогчтой хамтарч ажиллах, web site сайжруулах, “МУИС” brand-ийг бэхжүүлэх, хөтөлбөр, мэргэжил сурталчлах)	Журам Тэтгэлэгт хамрагдсан оюутны тоо, мөнгөн дүн “Mentorship” хөтөлбөрт хамрагдаад МУИС-ийг сонгосон оюутны тоо	Сургалт эрхэлсэн дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль, Оюутны алба	2016-2024	Дотоод нөөц, 2018 он хүртэл Жилд ≈ 250.0 сая төг 2021 он хүртэл Жилд ≈ 1 тэрбум төг

Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.2 МУИС-ийн элсэлт болон тэтгэлгийн шалгуурт төлөвшил, нийгэмшил, зорилго, тэмүүлэл, эрмэлзлийг оруулах					
Элсэлтийн шинэ журам нэвтрүүлэх	Сурагчдын төлөвшил, нийгэмшил, зорилго тэмүүлэл, эрмэлзлийг тооцох аргачлал Элсэлтийн шалгалтанд сурагчдын төлөвшил, нийгэмшил, зорилго тэмүүлэл, эрмэлзлийг тооцох боломжтой байхуйцаар уян хатан болгон зохион байгуулах журам боловсруулах	Шалгуурын тоо	Сургалт эрхэлсэн дэд захирал, СНА, ОА	2018-2020	Дотоод нөөц, 2020 он хүртэл Жилд 50 сая төг
Тэтгэлэг олгох шинэ журам нэвтрүүлэх	Элсэлтийн шинэ шалгуур үзүүлэлтийг дэмжсэн тэтгэлэг олгох шинэ журам боловсруулах, Ивээн тэтгэгч байгууллагуудыг татан оролцуулах Байгалийн ухааны мэргэжлүүд, багшийн болон нийгэм хүмүүнлэгийн эрэлт багатай боловч нийгэмд чухал ач холбогдолтой зарим мэргэжлээр элсэгчдэд зориулсан тэтгэлгийн систем бий болгоход дэмжлэг үзүүлэх	Ивээн тэтгэгч байгууллагын тоо, мөнгөн дүн	МУИС-ийн захиргаа, Хариуцсан дэд захирал, СНА, ОА	2016-2020	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх	Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах, интерншип хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, Тодорхой стандарт шалгалтын оноо, хичээл дүйцүүлэх үнэлгээг тодорхойлох, Багш хөтөлбөрийн оюутны дадлага хийх бололцоог бүрдүүлэх	Хамтарч ажиллаж буй сургуулийн тоо, интерншип хөтөлбөрт хамрагдаж буй “Багш” хөтөлбөрийн оюутны тоо, дүйцүүлэн тооцох журам	Хариуцсан дэд захирал, СНА, Лицей болон ахлах сургуулийн захиргаа	2016-2020	Дотоод нөөц

Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.4 Тэтгэлгийн санг нэмэгдүүлэх, оюутны сурлагын болон бусад амжилтад суурилсан тэтгэлгийн тоо болон хэмжээг нэмэгдүүлэх						
Байгалийн ухаан, инженер технологи, хэрэглээний шинжлэх ухааны хөтөлбөрийн оюутнуудын 30 хувиас доошгүйг тэтгэлэгт хамруулах (Улсын төсвийн болон МУИС –ийн тэтгэлэг)	Байгалийн ухаан, инженерчлэл, хэрэглээний хөтөлбөрийн оюутнуудад зориулсан тэтгэлгийн сан бүрдүүлэх, улсаас олгох тэтгэлгийн бодлогод нөлөөлөх	Тэтгэлэгт хамрагдсан оюутны тоо Мөнгөн дүн	МУИС-ийн захирал, СЭЗХАЭ дэд захирал, Бүрэлдэхүүн сургууль, ОА, СНА	2016-2024	Өөрийн эх үүсвэрээс нийт бакалаврын сургалтын орлогын 10-аас доошгүй хувьд хүргэнэ	
Нийт олгосон тэтгэлгийн хэмжээ бакалаврын сургалтын төлбөрийн 10 хувиас доошгүй байх	Тэтгэлэг олгодог улс, хувийн байгууллагуудын тоог ихэсгэх				Өөрийн эх үүсвэрээс ахисан түвшний тэтгэлэгт тэтгэлгийн сангийн 30-аас доошгүй хувийг зарцуулдаг байх	
Ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүйг тэтгэлэгт хамруулах	Тэтгэлгийн санг нэмэгдүүлэх Тэтгэлэгт шалгаруулах, өрсөлдөөнд суурилсан болзол, журмыг боловсруулж мөрдөх			2016-2024		
Ахисан түвшний суралцагчдын тэтгэлгийн сан нь нийт тэтгэлгийн сангийн 30 хувиас доошгүй байх	Тэтгэлгийн санг нэмэгдүүлэх Тэтгэлэгт шалгаруулах, өрсөлдөөнд суурилсан болзол, журмыг боловсруулж мөрдөх					
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтад ашиглах						
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	Багш нарын онлайн контент боловсруулахыг дэмжих ажил зохион байгуулах, Ерөнхий суурийн хичээлүүдийг онлайнаар бэлтгэх чиглэлд хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх	Онлайн хичээлийн тоо	МУИС захиргаа, хариуцсан дэд захирал Бүрэлдэхүүн сургууль, ОА, СНА	2016-2020	Дотоод нөөц, эх үүсвэрийг жилийн төсөвт суулгах	

Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	Лабораторийн хөрөнгө оруулалтыг хувийн хэвшлээс бүрдүүлэх бодлого баримтлах	Лабораторийн тоо	МУИС-ийн захирал, СЭЗХАЭ дэд захирал, Бүрэлдэхүүн сургуулийн захирал	2016-2024	Түншлэлийн эх үүсвэрээс
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	Онлайн контент боловсруулах бэлтгэл хангах	Дэд бүтэц	МУИС захиргаа	2016-2017	Өөрийн эх үүсвэрээс
	Цахим сургалтын төв байгуулах	Төв	МУИС захиргаа	2016-2018	Өөрийн эх үүсвэрээс
	Онлайн контент боловсруулах санхүүжилтийн механизм бүрдүүлэх	Сан	МУИС-ийн захирал, СЭЗХАЭ дэд захирал,	2016-2020	Дотоод нөөц
	Ерөнхий суурийн хичээлийн онлайн контент бэлтгэх	Онлайн контентын тоо	БХТ, Бүрэлдэхүүн сургууль	2017-2020	Дотоод нөөц Грантын сан бий болгох
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшип хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөлийг бүрдүүлэх					
Сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн үйл ажиллагааг зохицуулсан журам боловсруулж мөрдөх	Журам боловсруулах	Журам гарсан байх	Хариусан дэд захирал, СНА, СЭЗХ	2016-2017	Дотоод нөөц жилд 15 сая төг
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	Сургалтын туслах, судалгааны туслахын тэтгэлгийн санг бүрдүүлэх	Жил бүрийн батлагдсан тэтгэлгийн сан	СЭЗХАЭ дэд захирал, СЭЗХ, Бүрэлдэхүүн сургуулийн захирал	2016-2020	Жил бүрийн төсөвт эх үүсвэрийг тусгаж өгөх
Мэргэжлийн хүрээлэн (ЭШ төсөл, судалгааны байгууллага, их сургууль) гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Гэрээ байгуулахад дэмжлэг үзүүлэх	Гэрээний тоо	ЭШИХ дэд захирал, Хүрээлэнг, төвүүдийн захирал	2016-2018	Дотоод нөөц

Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.7 Оюутны солилцоог гадаадын их сургуультай хийх					
Оюутны солилцоогоор гадаадаас хүлээж авах оюутны тоог нийт оюутны 1 хувьд хүргэх	Оюутан солилцооны хөтөлбөрүүдийг гадаадын сургуулиудтай хэрэгжүүлэх Оюутан солилцооны хөтөлбөрийг дэмжих уян хатан сургалтын хөтөлбөртэй болох	Хөтөлбөрийн тоо, хамрагдаж буй оюутны тоо	МУИС захиргаа, СНА, ГХХАХ, ОА	2018-2024	Дотоод нөөц
МУИС-ийн солилцооны хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоог нийт оюутны 1 хувьд хүргэх	Оюутан солилцооны хөтөлбөрүүдийг гадаадын сургуулиудтай хэрэгжүүлэх		МУИС захиргаа, СНА, ГХХАХ, ОА	2016-8024	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.8 Суралцагчдад төлөвших, хөгжих, авьяасаа илрүүлэх, ажил амьдралын дадал, чадвар эзэмших боломжийг олгох, нэмэлт үйл ажиллагааны хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх (Оюутны клуб, спорт ба урлагийн арга хэмжээ, нийгмийн үйлчилгээ зэрэг)					
Бакалаврын оюутны 40 хувиас доошгүй нь клубд хамрагдах	Оюутны байгууллагыг клубын системд оруулж өөрчлөн зохион байгуулах	Оюутны тоо	ОХАЭ дэд захирал, Оюутны алба, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Клубуудыг дэмжих санхүүжилтийн эх үүсвэрийг оюутны үйл ажиллагааг дэмжих зардлын 30 хувиас доошгүй байх
Оюутны үйл ажиллагааг дэмжих зардал нь сургалтын төлбөрийн орлогын 1 хувиас багагүй байх	Оюутны үйл ажиллагааг дэмжих хөтөлбөрийг 2-3 жилийн үечлэлтэйгээр боловсруулан хэрэгжүүлэх	Мөнгөн дүн	ОХАЭ дэд захирал, Оюутны алба, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	
Клубуудыг дэмжих санхүүжилтийн эх үүсвэр нь оюутны үйл ажиллагааг дэмжих зардлын 30 хувиас доошгүй байх	Клубууд санхүүжилт авах өрсөлдөөнт, ил тод, ажлын гүйцэтгэлд суурилсан систем бүрдүүлэх	Санхүүжилт болон гүйцэтгэл	ОХАЭ дэд захирал, Оюутны алба, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	
Спорт, бялдаржуулалтын зориулалттай шинэ талбай 3-ыг нэмж байгуулах	Дадлагын баазын талбайг шинэ зориулалтаар ашиглах	Шинэ нэгжийн тоо	Биеийн тамирын тэнхим, ХҮХ	2017-2020	Жилд 100 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Шинэ оюутнуудыг төлөвшүүлэх ориенташн	Суралцах хугацаагаа үр дүнтэй өнгөрүүлэхэд чиглүүлсэн сургалт	Сургалтын тоо, оюутнуудын тоо	ОХАЭ дэд захирал, ОА	2016-2024	Жилд 10 сая төг
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас	Энэхүү судалгааг жил бүр хийж үр дүнг сайжруулахад чиглэсэн	Судалгаанд хамрагдсан оюутны	МУИС захиргаа, ОХАЭ дэд захирал, ОА	2016-2024	Жилд 5 сая төг

доошгүй хэмжээнд хүргэх	холбогдох ажил хийх	тоо			
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийж үр дунд нь суурилан холбогдох сайжруулалт хийх	Судалгааны мэргэшсэн мэргэжилтнүүдтэй хамтран ажиллах Үр дунг сайжруулахад чиглэсэн холбогдох ажил хийх	Судалгаанд хамрагдсан оюутны тоо Үр дунг сайжруулахад чиглэсэн ажил	МУИС захиргаа, хариуцсан мэргэжилтэн, ОА	2016-2024	Жилд 3 сая төг
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийж үр дунд нь суурилан холбогдох сайжруулалт хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	Судалгааны мэргэшсэн мэргэжилтнүүдтэй хамтран ажиллаж ажил эрхлэлтийн судалгааг оновчтой зохион байгуулах Хагас болон бүтэн цагийн ажилд зуучлах	Хамрагдсан оюутны тоо, Гүйцэтгэсэн ажлын тоо	МУИС захиргаа, хариуцсан мэргэжилтэн, ОА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Жилд 3 сая төг
Төгссөнөөс хойших 12 сарын дотор үргэлжлүүлэн суралцаж буй оюутны судалгаа, мэдээллийн сан бүрдүүлэх	Судалгааны мэргэшсэн мэргэжилтнүүдтэй хамтран ажиллах	Хамрагдсан оюутны тоо	ОА, хариуцсан мэргэжилтэн	2016-2024	Жилд 3 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.2.11 Оюутан болон төгсөгчдөд зориулсан ажил эрхлэлтийн үйлчилгээг сайжруулах					
Хөдөлмөрийн зах зээлд бэлтгэх сургалтанд төгсөгчдийн 90-хувиас доошгүйг хамруулах	Ажилд орохтой холбоотой сургалт төгсөх оюутнуудад зориулж зохион байгуулах	Хамрагдсан оюутны тоо	ОХАЭ дэд захирал, ОА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Жилд 10 сая төг
Зуучлах үйлчилгээгээр дамжин ажилтай болсон төгсөгчид, интерншипийн тоо МУИС дахь оюутны ажлын байрны тоог 150-д хүргэх	Зуучлах үйлчилгээ үзүүлэх байгууллагуудтай хамтран ажиллах, Оюутны дадлагажих байгууллагуудтай үр ашигтай, идэвхтэй хамтын ажиллагаа өрнүүлэх	Хамрагдсан оюутны тоо	МУИС захиргаа, ОХАЭ дэд захирал, ОА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрийг олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	Чанарын удирдлагыг хэрэгжүүлэх Хөтөлбөрүүдийг магадлан итгэмжлэх байгууллагуудтай хамтын ажиллагааны гэрээ хийх, гишүүнчлэлээр элсэх Магадлан итгэмжлэлд зориулсан санхүүжилтийг саадгүй шийдвэрлэх тогтолцоо, соёлыг бий болгох	Байгуулсан нэгж, Гэрээний тоо, Магадланд оруулах журам	МУИС захиргаа, Сургалт эрхэлсэн дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Дотоод нөөц, Жилд 200 сая төг
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	Магадлан итгэмжлүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	Магадлуулсан хөтөлбөрийн тоо	Сургалт эрхэлсэн дэд, Тушаалаар томилогдсон ажлын хэсэ, СНА-ийн мэргэжилтэн	2016-2021	Жилд 100 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг боловсруулж нэвтрүүлэх					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	Хэрэгжиж буй сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн шилдэг сургуулиудын харгалзах хөтөлбөртэй харьцуулан сайжруулах, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн судалгаа тогтмол авч хянах	ХЕХ-оор шинэчлэн батлагдсан хөтөлбөрийн тоо	Сургалт эрхэлсэн дэд, ХЕХ, хариуцсан мэргэжилтэн, СНА,	2016-2024	Жилд 100 сая төг

	CDIO болон бусад ОУ-д нийтлэг хүлээн зөвшөөрөгдсөн стандарт, аргачлалуудыг нэвтрүүлэх, өөрийн онцлогт тохируулан шинээр боловсруулан мөрдөх		ХШИУС-ийн захиргаа Сургалт эрхэлсэн дэд, СНА	2016-2018	
	Оюутанд цогц мэдлэг чадвар олгохоор хичээлүүдийг төлөвлөх, заагдаж байгаа хичээлүүдийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж үнэлэх замаар байнга сайжруулах, ажил олгогчдын санал асуулгын үндсэн дээр оюутны сонгох хичээлийг нэмэгдүүлэх		СЭ дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2017-2021	
	Тухайн МИ байгууллагаас тогтоосон стандарт, шаардлагуудад нийцсэн сургалтын орчныг бий болгох		МУИС захиргаа, СЭЗХА дэд захирал, ХҮХ, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Жилд ≈200 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	Сургуулийн дотоод чанарын баталгаажуулалтын системийг судлан боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Систем бий болох	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2018	Жилд ≈50 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	Сургалтын туслах ажилтан болон удирдаж буй багшийн ажлын үнэлгээг тодорхой болгох	Лабораторийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2020	Жилд 2.3 тэрбум төг

Электрон номын сан, боловсролын нээлттэй мэдээллийн сангийн системтэй болгох	Цөөн оюутантай сургалтыг үр ашигтай болгох үүднээс онлайн хичээлүүдийг бий болгох, танхимын сургалттай хослуулан хэрэглэх	Электрон номын сан, онлайн хичээлийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2017	26 тэрбум төг
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	Хичээлийн байрыг нэмэгдүүлэх (Хичээлийн 6 дугаар байрыг шинэчлэн барих) Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг судлан, тохиромжтой харьцааг тогтоох	Нэмэгдсэн талбай, лабораторийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2017	30 тэрбум төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	Тусгай хөтөлбөрүүдийг боловсруулах ажлыг удирдан зохион байгуулах	Зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, тусгай хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2017	30 сая төг
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны шалгуур, тэтгэлгийн асуудал болон хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлыг дэмжсэн бусад арга хэмжээ, зохицуулалтыг багтаасан журам батлах	Хамрагдсан оюутны тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2017	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурь, мэргэжлийн суурь болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй англи хэл дээрх хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	Гадаад хэл дээр хичээл заах боломжтой багш нарын судалгааг гарган, багш нарыг гадаад хэл дээр хичээл заах чадварыг бэхжүүлэх ажлуудыг зохион байгуулах, боловсон хүчнийг нөөцийг энэ чиглэлээр зузаатгах	Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Дотоод нөөц

Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	МУИС-ийн ерөнхий суурийн хичээлийн хэрэглэгдхүүн, гарын авлага, семинар, лабораторийн материалуудыг хичээл бүрэн боловсруулж, оюутны хэрэглэх багц материалуудыг бүрдүүлэх	Англиар заагдах хичээлийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Жилд ≈20 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Хос болон хавсарсан хөтөлбөртэй холбогдох дүрэм, журам боловсруулах Идэвхитэй суралцдаг хос болон хавсарсан хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	Холбогдох бодлогын баримт бичиг боловсруулах Суртчилах	Бодлого тодорхойлогдсон байна.	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.8 " Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	Хөндлөнгийн хяналт хийх бодлогын баримт бичиг боловсруулах Ажлын төлөвлөгөө гаргах	Үнэлгээний үр дүн	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016 оноос	Дотоод нөөц
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	Суурь судалгааг хийх, төсөл боловсруулах, хэлэлцүүлэх	Хичээлийн багц материал	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016 оноос	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	Магистрын 2+2 хөтөлбөрүүд шинээр бий болгох, Хос, хамтарсан, хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх багц журмуудыг боловсруулан мөрдөх	Журам гарсан байх Хос, хамтарсан, хавсарсан хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Жилд ≈30 сая төг

Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	Хөтөлбөрүүдийг боловсруулах ажлыг зохион байгуулах	Хөтөлбөр батлагдах	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2017	Дотоод нөөц
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	Маркетингийг хийх	Хөтөлбөрийн тоо		2016-2024	
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын саналыг авах	Тэнхимийн хөтөлбөрийн хороодоор дамжин ажил олгогчдын саналыг тусгах ажлыг тогтмол зохион байгуулах	Олон нийтийн оролцооны хувь хэмжээ	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2024	Жилд ≈30 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	Сургалтын ажлыг зохион байгуулах	Хөтөлбөр батлагдах	МУИС захиргаа, Хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2020-2024	Жилд ≈30 сая төг
	Маркетингийг хийх	Хөтөлбөрийн тоо			
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоог жилд 250-иас доошгүйд хүргэх	Хөтөлбөрүүдийг боловсруулах ажлыг зохион байгуулах	Онлайнаар хамрагдсан оюутны тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль		Жилд ≈30 сая төг
	Маркетингийг хийх				
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх – удирдах ажилтны курс, төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	Хөтөлбөрүүдийг боловсруулах ажлыг зохион байгуулах	Хөтөлбөр батлагдах	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016-2017	Жилд ≈10 сая төг
	Маркетингийг хийх	Хөтөлбөрийн тоо		2016-2024	

Удирдах ажилтны (executive course) курсын тоо 3-аас доошгүй байх	Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөр батлагдах Хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА	2016 оноос	Дотоод нөөц
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	Хамрагдсан оюутны тоо	МУИС захиргаа Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, Бүрэлдэхүүн сургууль	2016- 2024	Дотоод нөөц

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
Тэргүүлэх чиглэл 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх (Learning and Teaching Experience)					
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (Тенюрийн систем нэвтрүүлэх)	*	✓	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	*	✓	→	→
	Багшийн хөгжлийн төв байгуулах, хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	2	4	6	8
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Нийт үндсэн багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	1%	5%	10%	15%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	(630-673)	✓	→	→
	Элсэлтийн шинэ журам нэвтрүүлэх	*	✓	→	→
	Тэтгэлэг олгох шинэ журам нэвтрүүлэх	*	✓	→	→
	Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх	-	✓	→	→
	Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	-	✓	→	→
	Байгалийн ухааны болон инженер технологи хэрэглээний шинжлэх ухааны хөтөлбөрийн оюутнуудын 30 хувиас доошгүйг тэтгэлэгт хамруулах	??%	10%	20%	30%
	Нийт олгосон тэтгэлгийн хэмжээ бакалаврын сургалтын төлбөрийн 10 хувиас доошгүй байх	<1%	5%	8%	10%
	Ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүйг тэтгэлэгт хамруулах	0.8%	5%	8%	10%
	Ахисан түвшний суралцагчдын тэтгэлгийн сан нь нийт тэтгэлгийн сангийн 30 хувиас доошгүй байх	15%	20%	25%	30%
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	*	✓	→	→
Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	-	2	2	2	

	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	-	15%	20%	33%
	Сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн үйл ажиллагааг зохицуулсан журам боловсруулж мөрдөх	-	✓	→	→
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	-	20	30	40
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	*	5%	8%	10%
	Оюутны солилцоогоор гадаадаас хүлээж авах оюутны тоог нийт оюутны 1 хувьд хүргэх	14	0.4%	0.8%	1%
	МУИС-ийн солилцооны хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоог нийт оюутны 1 хувьд хүргэх	14 сургууль /55 оюутан	0.4%	0.8%	1%
	Бакалаврын оюутны 40 хувиас доошгүй нь клубтд хамрагдах	8.9%	20%	30%	40%
	Оюутны үйл ажиллагааг дэмжих зардал нь сургалтын төлбөрийн орлогын 1 хувиас багагүй байх	0.7%	0.8%	0.9%	1%
	Клубуудыг дэмжих санхүүжилтийн эх үүсвэрийг оюутны үйл ажиллагааг дэмжих зардлын 30 хувиас доошгүй байх	16%	20%	25%	30%
	Спорт, бялдаржуулалтын зориулалттай шинэ талбай 3-ыг нэмж байгуулах	1	1	1	4
	Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60-хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	-	50%	55%	60%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	-	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	67.2%	70%	75%	80%
	Төгссөнөөс хойших 12 сарын дотор үргэлжлүүлэн суралцаж буй оюутны судалгааг гаргах	*	✓	→	→
	Хөдөлмөрийн зах зээлд бэлтгэх сургалтанд төгсөгчдийн 90 хувиас доошгүйг хамруулах	-	75%	80%	90%
	Зуучлах үйлчилгээгээр дамжин ажилтай болсон төгсөгчид, интерншиппийн тоо	*	✓	→	→
	МУИС дахь оюутны ажлын байрны тоог 150-д хүргэх	-	50	100	150
2.3	Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрийг олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	17.4%	30%	40%	50%

Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	-	100%	100%	100%
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	-	✓	→	→
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	-	✓	→	→
Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	30%	60%	80%	100%
Электрон номын сан, боловсролын нээлттэй мэдээллийн сангийн системтэй болох	*	✓	→	→
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	-	✓	→	→
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	-	10	20	30
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	3%	6%	10%
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй англи хэл дээрх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	1	5	8	10
Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	<1%	5%	15%	25%
Хос болон хавсарсан хөтөлбөртэй холбогдох дүрэм, журам боловсруулах, хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	-	10	20	30
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	-	✓	→	→
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	1	2	4	8
Магистрын шинэ хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	-	2	3	3
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	*	✓	→	→
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	-	2	4	5
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүй байх	-	100	200	250
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 6-аас доошгүй байх	-	3	5	6
Удирдах ажилтны (executive course) курсын тоо 3-аас доошгүй байх	-	1	2	3
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	-	500	750	1000

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.1 Нийгэм эдийн засгийн хөгжил, шинжлэх ухаан ба технологийн ахиц дэвшил, бодлого боловсруулалт, улсын хөгжлийн олон талт асуудлын хүрээн дэх МУИС-ийн нөлөөллийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 3.1.1 Үндэсний болон олон улсын түвшний улс төр, нийгэм, эдийн засаг, олон улсын харилцаа, соёл, технологи, хүрээлэн буй орчны асуудлаар бодлогын судалгаа хийдэг төв байгуулах					
Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	Бодлогын судалгааны салбар дундын төвийн бүтэц болон засаглал болон бүтцийн талаар туршлага судалж тогтолцоог тодорхойлж төв байгуулах Төвийн дүрэм журмыг боловсруулах, МУИС-ийн бусад хүрээлэн төвүүдтэй үйл ажиллагааг нь уялдуулах МУИС-ийн захирлын тушаал гарах, төсвийг ОУХНУС болон төвлөрсөн сангийн төсөвт суулгах Орлогын хуваарилалтыг зохицуулсан журам боловсруулж хэрэгжүүлэх	Загвар гарсан байна. Дүрэм журам батлагдсан байна. Захирлын тушаал гарч төв байгуулагдсан байна. Санхүүжилт нь төсөвт тусгагдсан байна.	МУИС-ийн захиргаа, ОУХНУС болон хүрээлэнгүүд ийн захирал	2016 оноос	2016 онд ≈ МУИС-иас 43.8 сая төг Цаашдаа өөрийн орлогоор санхүүжнэ.
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 3.1.2 Бодлого боловсруулах, бодлогын судалгаа хийх өндөр чадвартай, туршлагатай гадаад дотоодын судлаачдыг урьж ажиллуулах, хамтран ажиллах боломжийг бүрдүүлэх					
Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	Бодлогын судалгааны төвд ажиллах боломжтой МУИС болон түүний гадна буй эрдэмтэн судлаачид ба бодлого боловсруулагчдыг энэ төвд "виртуал" байдлаар харьяалуулах зохицуулалтыг хийж, шаардлагатай нөхцөлд гэрээнүүдийг байгуулах	5-аас доошгүй судлаачийг виртуал байдлаар ажиллуулж эхэлсэн байна. Цаашид жил бүр 10-аас доошгүй судлаачийг ажиллуулна.	Бодлогын судалгааны хүрээлэн	2016 онд	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 3.1.3 Бодлогын судалгаа явуулдаг олон улсын ба дотоодын хүрээлэн төвүүдтэй хамтын ажиллагааг өргөжүүлж, ажлын уялдаа холбоог сайжруулах					

Бодлогын судалгаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын хүрээлэн, төвүүдтэй хамтын ажиллагааны гэрээ, хэрэгжүүлсэн төсөл, хөтөлбөрийн тоо ба чанар, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	Тогтвортой хөгжлийн хүрээлэн, Эдийн засгийн хүрээлэн, Монгол судлалын хүрээлэн зэрэг төвүүдийн үйл ажиллагааг идэвжүүлэх бусад тоог нэмэгдүүлэх	2016 онд МУИС-ийн, 2017 онд Үндэсний хэмжээний хүрээлэнгүүдтэй, 2018 онд гадаадын 2-3 хүрээлэнтэй хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулж, хамтран ажиллана. Жилд 5-аас доошгүй төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлнэ.	Бодлогын судалгааны хүрээлэнгийн захирал	2016-2018	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр- их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх	Төрөөс баримталж буй бодлого, дүрэм журмыг хэрэгжилтийг хангах, практикт бодитой болгох Төр засгийн байгууллагуудын захиалгат судалгааны чанар, үр ашгийг дээшлүүлэх Төрийн байгууллагуудтай сургалт, судалгааны үйл ажиллагаагаа уялдуулах, хамтын ажиллагааны гэрээ хэлэлцээрүүд байгуулах Үндэсний томоохон аж ахуйн нэгжүүдэд шаардлагатай байгаа технологиудын талаар судалгаа хийх, технологи дамжуулалтыг түргэсгэх, хамтын ажиллагааны хүрээг өргөтгөх	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо	ЭШИАЭ дэд захирал, ЭШИХ, ТДТ	2016 оноос	Дотоод нөөц
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	МУИС өөрийн багш судлаачдыг олон нийтэд таниулах, сурталчлах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх Багш нарын судалгааг нийгэм, эдийн засаг, техник технологийн тулгамдсан асуудалд чиглүүлэх, экспертийн баг бүрдүүлэх бодлого барих	Бодлогын түвшинд зөвлөгөө өгдөг багш, профессоруудын тоог гаргах \суурь тоо\, жил бүр 5 пунктээр нэмэгдүүлэх Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багшийн тоог жил бүр 10 пунктээр	ЭШИГХЭ дэд захирал, бүрэлдэхүүн сургуулиуд, салбар дундын бодлогын төв	2016 оноос	Дотоод нөөц

		нэмэгдүүлэх			
Тогтвортой хөгжлийн вэбсайт ажиллуулах	Тогтвортой хөгжилд чиглэсэн цахим мэдээлэл ажиллуулах	4-өөс доошгүй чиглэлээр цахим мэдээллээр хангана.	МУИС-ийн захиргаа, МТА, ТХХ	2016 оноос	Эхний жилд ≈ 10 сая төг, дараагийн жилүүдэд 2 сая төг
Эрчим хүч, ус хэмнэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Үр ашиггүй хэрэглээг хязгаарлах аян зохион байгуулах, хөтөлбөр боловсруулах 2017 оноос номын сангийн шинэ барилгад, 2018 онд хичээлийн 1-р байр, 2019 онд хичээлийн 2-р байранд саарал ус хэрэглэх Дадлагын газрууд, зарим лабораториудад сэргээгдэх эрчим хүчний хэрэглээг нэмэгдүүлэх	Ашиглалтын зардалд хэмнэлт гарсан байна.	МУИС-ийн захиргаа, ХҮХ	2017 оноос	жилд ≈50 сая төг
Хог хаягдлыг эргүүлэн ашиглах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Нөөцийн үр ашигтай зарцуулах болон хог хаягдлыг дахин ашиглах хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх, үүнд цахилгаан эрчим хүч, дулаан, цэвэр ус зэргийг хэмнэх технологи нэвтрүүлэх, хог хаягдлыг эргүүлэх ашиглах, нарны эрчим хүч, "ногоон технологи" зэрэг арга хэмжээг оруулах	Хэмнэлт гарсан байна.	МУИС-ийн захиргаа, ХҮХ	2017 оноос	жилд ≈50 сая төг
Удирдлага, алба, хэлтэс, нэгжүүдийн зорилт 3.1.6 Монгол судлалыг хөгжүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагаа явуулах					
Монгол судлалын хүрээлэнгийн үйл ажиллагааг идэвхижүүлэх, Монгол судлалын сантай хамтран ажиллах	Монгол судлалыг хөгжүүлэхэд чиглэгдсэн салбар дундын хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх Хэл, утга зохиол, антропологи , эдийн засаг, түүх, нийгэм социологи гэх мэт судалгааны өргөн хүрээг хамарсан төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, сургалт явуулах Дэлхийн монгол судлалын тэргүүлэх эрдэмтдийг урьж ажиллуулах	Салбар дундын хөтөлбөрийн тоо Хамтарсан төсөл, хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй 2016 онд урьж ажиллуулах профессорын тоо-1, цаашдаа жилд 3-аас доошгүй	ЭШИГХЭ захирал, МСХүрээлэнгийн захирал, БС-ийн захирлууд	2018 оноос	жилд ≈ 80 сая төг

Зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийн түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийг гэгээрүүлэх зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	Мэдээллийн үндсэн хэрэгсэл болон сонин, телевиз, цахим хэрэгсэлтэй хамтран ажиллах хөтөлбөр боловсруулж, гэрээ байгуулан ажиллах	Монгол улсын хамгийн өндөр хандалттай эхний 10 хэвлэл мэдээллийн байгууллагаас 3-тай нь хамтын ажиллагааны гэрээ хийх	ЭШИГХАЭ дэд захирал, ЭШИХ, Бодлогын судалгааны төвийн захирал, бүрэлдэхүүн сургуулийн захирлууд	2016 оноос	жилд ≈ 30 сая төг
	Олон нийтийн хэлэлцүүлэгт шууд анализ хийж өгдөг албан ёсны баг бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах Сурталчилгаа, таниулга, семинар хийх талаар жилийн үйл ажиллагааны хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх Олон нийтийн хэлэлцүүлэгт орох багш нар нь салбар дундын бодлогын судалгааны төвөөр дамжиж байх журмыг боловсруулах Яриа нь төлбөртэй байх хөтөлбөр боловсруулах	Хийгдсэн хэлэлцүүлгийн тоо		жил бүр тасралтгүй	Эхний жилд ≈ 50 сая төг, дараагийн жилүүдэд 10 сая төг
	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд цахим платформ ажиллуулах	MIT technology review сэтгүүлийг орчуулж гаргаж түгээх Нийгэмд цахим хэлбэрээр түгээн дэлгэрүүлэх		2018 оноос	

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
Тэргүүлэх чиглэл 4. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна					
3.1	Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	-	✓	→	→
	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	-	✓	→	→
	Бодлогын судалгаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын хүрээлэн төвүүдтэй хамтын ажиллагааны гэрээ, хэрэгжүүлсэн төсөл хөтөлбөрийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх	*	✓	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсгөх	*	✓	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	*	✓	→	→
	Тогтвортой хөгжлийн вэбсайт ажиллуулах	*	✓	→	→
	Эрчим хүч, ус хэмнэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Хог хаягдлыг эргүүлэн ашиглах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Монгол судлалын хүрээлэнгийн үйл ажиллагааг идэвхижүүлэх, Монгол судлалын сантай хамтран ажиллах	*	✓	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	✓	→	→	→
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо	✓	→	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

Зорилт 4.1 МУИС-ийн бие даасан байдал, засаглал, стратегийн удирдлагын оновчтой тогтолцоог бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Зорилт 4.1.1 Монгол улсын их сургуулийн эрх ашгийг хамгаалах, нийгэм дэх нэр хүндийг өсгөх					
МУИС-ийн эрх ашгийг хамгаалж, нийгэм дэх эерэг төсөөллийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	“МУИС-ийн” Албан ёсоор нийтэд хүлээн зөвшөөрүүлэх хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Хичээлийн жилд нэг удаа онцлох үйл явдал, онцлох хүн, багш нарын баяр, ШУ-ны баярыг тохиолдуулан жилд 5-аас доошгүй удаа олон нийтэд PR хийх	ОХХА-ны захирал, ЗХШҮА-ны дарга, Бүрэлдэхүүн сургуулиуд, Оюутны албаны дарга	2018 оноос	жилд ~50 сая төг
Зорилт 4.1.2 МУИС-ийн бие даасан байдлыг хангах эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх талаар нийгэмд таниулах, нийгмийн дэмжлэгийг авах					
Их сургуулийн хараат бус байдлыг хангасан эрх зүйн баримт бичиг батлагдах	Эрх зүй, санхүүгийн хувьд бие даасан байдлыг бий болгох эрх зүйн орчинг бүрдүүлэх Холбогдох хууль, дүрэм журамд санал боловсруулж оруулах	Өгсөн саналын тоо	Захирал, ХЗС-ийн захирал, ЗХШҮА-ны дарга	2016 оноос	жилд ~30 сая төг
МУИС-ийн засаглалын багц журмуудыг шинэчилж, батлах	Одоо мөрдөж байгаа дүрэм журмуудыг сайжруулах, шинэчлэн боловсруулах	Дүрэм, журмууд шинэчлэгдсэн байна.	Удирдах зөвлөл, Эрдмийн зөвлөл, Захиргааны зөвлөл, ЗХШҮА-ны дарга	2016 оноос	жилд ~30 сая төг
Зорилт 4.1.3 МУИС-ийн бүтэц зохион байгуулалт, ажил үүргийн болон эрх мэдлийн хуваарийг оновчтой болгох					
Зохион байгуулалтын шинэ бүтэц ба ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтуудыг шинэчлэн батлах	Одоогийн нөхцөл байдалд анализ хийх Гадны эксперт ажиллуулах Бүтэц зохион байгуулалтын саналыг боловсруулж хамт олон, Захиргааны зөвлөл, Эрдмийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлэн Удирдах	Стратеги төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн зохион байгуулалтын шинэ бүтэц, ажлын байрны тодорхойлолтууд, дүрэм, журмын шинэчлэл	Захирал, Дэд захирлууд, ЗХШҮА-ны дарга	2016 оноос	100 сая төг

	зөвлөлөөр батлуулах Одоогийн байдалд мэргэжлийн байгууллагаар үнэлгээ хийлгэх, давхардлыг арилгах, шаардлагатай орон тоо, ажил үүргийг шинээр бий болгох, ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулах				
Зорилт 4.1.4 Дунд хугацааны болон жилийн төлөвлөлт, төсөвлөлтийг боловсронгуй болгох, төсвийн хяналтын системийг бий болгох, нөөц хуваарилалтын тогтолцоог сайжруулах					
Холбогдох шийдвэр, журам гаргах	Одоо мөрдөж байгаа дүрэм журмуудыг сайжруулах, шинэчлэн боловсруулах	Холбогдох шийдвэр, журам гарч хэрэгжих	ЭЗХБАЭ дэд захирал, ТЭЗХ-дарга, СЭЗА-ны дарга	2016	~30 сая төг
Жилийн болон 3 жилийн төлөвлөлт төсөв ,төсвийн төсөөллийг боловсруулах	Төсвийн нэгжтэй болох Төлөвлөлтийг байгууллагын соёл болгон хэвшүүлэх хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх Төсвийн хяналтын механизмыг бий болгох Дотоод хяналтын нэгжтэй байх Нөөц хуваарилалтын тогтолцоог сайжруулах	Нэгж бий болсон байна Эдийн засгийн үр ашиг, өгөөж бий болно	ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗА-ны дарга, Төлөвлөгөө, эдийн засгийн хэлтсийн дарга	2016 оноос	жилд ~130 сая төг
Төсөв төлөвлөлтийн системийг бий болгох (төсөв төлөвлөлтийн програм)-тай болох	Мэдээллийн програмтай болох бэлтгэх ажлуудыг хийх Төлөвлөлт, гүйцэтгэлийн удирдлагын мэдээллийн системтэй болох	Төлөвлөх, төсөвлөх үйл явц системчлэгдсэн байна	ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗА-ны дарга, Төлөвлөгөө, эдийн засгийн хэлтсийн дарга, ХҮХ, МТА	2016 оноос	жилд ~150 сая төг
Зорилт 4.1.5 Хүний нөөцийн бодлогод нийцсэн, хөдөлмөрийн зах зээлд өрсөлдөхүйц багш, ажилтны цалин урамшуулал, хангамжийн оновчтой тогтолцоог бүрдүүлэх					
Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулах	Хүний нөөцийн хороо байгуулах Хүний нөөцийн бодлого боловсруулах Хөдөлмөрийн дотоод журам, Профессор багш ажиллуулах	Хороо байгуулагдаж, үйл ажиллагаа нь тогтворжсон байна. Журмууд шинэчлэгдэн батлагдсан байна.	МУИС захиргаа, ЗХШҮА		

	журам, бусад холбогдох журмуудад өөрчлөлт оруулах				
Цалин, урамшууллын тогтолцоог шинэчлэх	Үр дүнд суурилсан цалин хөлсний системтэй болох Урамшууллын сантай болох	Цалин хөлс, урамшууллын систем боловсронгуй болсон байна	Захирал, ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗА, ТЭЗА, ЗХШҮА	2017 оны 9 сараас	
Багш, ажилтны сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол хийж, мөрөөр нь арга хэмжээ авах	Судалгааны асуулга боловсруулах Програм хангамжийг боловсруулах	2016 онд бэлтгэл ажлыг хийж гүйцэтгэнэ. Цаашид тогтмолжино	ЗХШҮА-ны дарга, МТА-ны дарга, холбогдох мэргэжлийн тэнхим	2017 оноос	10.0 сая төг

Зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Зорилт 4.2.1 Улсын төсвийн санхүүжилтийг нэмэгдүүлэх					
Төсвийн санхүүжилтийг нийт орлогын 20 хувьд хүргэх	Дээд боловсролын санхүүжилтийг нэмэгдүүлэх талаар лобби хийх, холбогдох хууль дүрэмд өөрчлөлт хийхэд нөлөөлөх замаар улсын төсвийн санхүүжилтийг нэмэгдүүлэх	Ойрын 3 жилд 10 хувьд хүргэх	Захирал, ЭЗХБАЭ дэд захирал,	2016 оноос	
Зорилт 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (хандив цуглуулах нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					

<p>Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх</p> <p>Хариуцах нэгж ажиллуулах, хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх</p>	<p>МУИС-д орлого бүрдүүлэх журам боловсруулах Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба ТББ-тай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэхэд хамтран ажиллах, МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах МУИС-ийн цахим хуудсан дээр онлайн хандивын холболт хийх Төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах) Хөрөнгө босгох ажиллагааг дэмжих, удирдан зохион байгуулах үүрэг бүхий нэгж байгуулах Антрепренёр төв байгуулах, антрепренёршикийг хөгжүүлэх Стартап компани байгуулж, ажиллуулах Санхүүгийн менежмент хийх</p>	<p>Журам батлагдсан байна.</p> <p>Хариуцах ажилтантай болсон байна. (Fundraiser)</p> <p>Зорилтот орлогын хэмжээ 2016 онд 8, 2017 онд 10, 2018 онд 12 хувьд хүрсэн байна.</p>	<p>ЭШИГХАЭ дэд захирал, ЭЗХБАЭ дэд захирал, ОХХАЭ дэд захирал, БС-ийн захирлууд, Хүрээлэн, төвийн захирлууд, ЭШИХ, ТЭЗХ, ОХҮА,</p>	<p>2016-2024</p>	<p>Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх</p>
<p>Зорилт 4.2.3 МУИС-ийн эндаумент сантай болох</p>					
<p>МУИС-ийн эндаумент санг байгуулж, эх үүсвэрийг бүрдүүлэх</p>	<p>Туршлага судалж, загвар боловсруулах Журам боловсруулах Одоо байгаа эндаументийг өргөжүүлэн "NUM endowment" санг байгуулах (хөрөнгийг олж авах, менежмент хийх)</p>	<p>Загвар гарсан байна "NUM endowment" сан байгуулагдаж үйл ажиллагаа явуулсан байна.</p>	<p>Захирал, ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗХ</p>	<p>2016 оноос</p>	<p>Дотоод нөөц</p>
<p>Зорилт 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)</p>					
<p>Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх</p>	<p>Төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар явуулах лабораторийн төлбөртэй шинжилгээ хийх Зөвлөгөө үйлчилгээ үзүүлэх</p>		<p>МУИС-ийн захиргаа, ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗХ, Бүрэлдэхүүн сургуулиудын</p>	<p>2016 оноос</p>	<p>2.0 тэрбум төг</p>

	МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг нэгжүүдийн орчин нөхцлийг сайжруулж ашигтай ажиллах боломжийг бүрдүүлэх "Харзтай" дадлагын баазад түшиглэн оюутны олон улсын зуны сургалтын төвийг байгуулж ажиллуулах Удирдах ажилтны курс, сургалтыг хөгжүүлэх		захирал		
Зорилт 4.2.5 Санхүүжилтийн олон эх үүсвэрийг хөхиүлэн дэмжсэн уян хатан тогтолцоог нэвтрүүлэх (виртуал бүтэц бий болгох, мөнгө зарцуулах эрхийг илүү чөлөөтэй болгох, урамшууллын механизм бүрдүүлэх, орлогыг МУИС-ийн санхүүгийн тайланд бүрэн тусгах)					
Санхүүгийн зохих журамд өөрчлөлт оруулах, шинэ журмууд баталж, хэрэгжүүлэх	Одоо мөрдөж байгаа дүрэм журмуудад анализ хийх, өөрчлөх, шинэчлэн боловсруулах, санхүүгийн үйлчилгээг хэрэглэгчдэд ойрхон, хялбар болгох хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Дүрэм журам гарах, үйлчилгээ хялбарших	МУИС-ийн захиргаа, ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗХ	2016 оноос	100.0 сая төг

Зорилт 4.3 Байгууллагын үйл ажиллагааны удирдлагын орчин үеийн стандартыг нэвтрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр		Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Зорилт 4.3.1 Times Higher Education их дээд сургуулиудын зэрэглэл тогтоодог байгууллагад гишүүнээр элсэж, зэрэглэл тогтоолгох					
Гишүүнээр элсэж зэрэглэлээ тогтоолгох	Гишүүнчлэл болоход шаардагдах баримт бичгийг боловсруулах, хүсэлт гаргах, элсэх, хамтран ажиллах Гишүүнчлэлийн татварыг жил бүр төсөвт суулгаж батлуулах	Гишүүн болсон байна	МУИС захиргаа, бүрэлдэхүүн сургууль	2016 оноос	100.0 сая төг
Зорилт 4.3.2 Байгууллагын үйл ажиллагааны ISO 9001 стандартыг хэрэгжүүлэх					
Стандартыг нэвтрүүлэх	Стандарт нэвтрүүлэх бэлтгэл ажил хийх Туршлага судлах Холбогдох бичиг баримтуудыг боловсруулах Хүний нөөцийн хөгжүүлэлт	Стандарт нэвтрүүлсэн байна (ISO 9001)	МУИС захиргаа, бүрэлдэхүүн сургууль	2016 оноос	100.0 сая төг

	сургалтанд хамруулах, чадваржуулах				
Зорилт 4.3.3 Мэдээллийн технологийн орчин үеийн техник технологийг нэвтрүүлэх, үүлэн технологид суурилсан мэдээллийн нэгдсэн системийг бий болгох					
Мэдээллийн нэгдсэн бааз бий болох	Серверийн хүчин чадлыг жил бүр нэмэх	Орчин үеийн шаардлагад нийцсэн хүчин чадал бүхий сервертэй болсон байна.	МУИС захиргаа, ЭЗХБАЭ захирал, СЭЗХ, ХҮХ, МТА,	2016-2024	жил тутам 60-80 сая төг
	Багш ажилчдын эрдэм шинжилгээ судалгааны ажилд зориулсан серверийн үйлчилгээг нэвтрүүлэх	Үйлчилгээ нэвтрэх		2018-2019	
	Серверийн хэвийн ажиллагааг хангахуйц орчин бүрдүүлсэн барилга байгууламжтай болох Data center байгуулах	Байгууламжтай болсон байна.		2020-2024	1-2 тэрбум төг
	МУИС-ийн нээлттэй өгөгдлийг бий болгох	Нээлттэй өгөгдөлтэй болох		2016-2018	50 сая төг
Мэдээллийн техник, технологийн програм хангамж бий болгох	Системийг бий болгох бэлтгэл ажлууд хийх (Мэдээллийн технологийн орчин үеийн техник технологийн шийдлийг боловсруулж бий болгох арга хэмжээ)	Жилд 1 шийдэл, арга хэмжээ	МТА	2017 оноос	жил тутам 30-50 сая төг
	Сүлжээн гарцын урсгалын хэмжээ нэмэгдүүлж, байр хоорондын дотоод сүлжээний урсгалын хэмжээг өсгөх	Байр хоорондын урсгалын хэмжээ 10 GB	МТА	2016-2018	40 сая төг
	Сүлжээ, сервер, бусад тоног төхөөрөмжид ямар нэгэн асуудал гарсан тохиолдолд яаралтай арга хэмжээ авах боломжийг бүрдүүлэх, нөөцтэй болох, сүлжээний давхар гарцыг бий болгох	Нөөц төхөөрөмжүүдтэй болно. Сүлжээний давхар гарцтай болно.	МУИС захиргаа, ЭЗХБАЭ захирал, СЭЗХ, ХҮХ, МТА	2016-2018	300 сая төг
ERP системтэй болох (Үүлэн технологид суурилсан цахимжсан удирдлагын үйл ажиллагаа нэвтрүүлэх)	Сургалт, судалгаа, удирдлага төлөвлөлт, хүний нөөц, санхүү бүртгэлийн үйл ажиллагааг хамарсан мэдээллийн нэгдсэн системийг хөгжүүлэх үйл	Үйл ажиллагаа системчлэгдсэн байх	МУИС захиргаа, ЗХШҮА, МТА	2016-2024	350 сая төг

	ажиллагааны хөтөлбөр боловсруулах (ERP)				
	Хичээл удирдлагын үйл ажиллагаатай холбоотой дэд системүүдийн өргөтгөх		Сургалт эрхэлсэн дэд захирал, МТА	2016-2018	дотоод нөөцөөр
	МУИС-ийн хэрэглээнд тохирсон хүний нөөцийн системийн шаардлагыг тодорхойлж хөгжүүлэх.		ЗХШҮА, Мэдээллийн технологийн алба	2016-2018	35 сая төг
	Эрдэм шинжилгээ, төслийн менежментийн мэдээллийн системүүдийг нэвтрүүлэх		ЭШИАЭ дэд захирал, ЭШИХ, МТА	2016 он	50 сая төг
	Санхүү бүртгэлийн үйл ажиллагааг хамарсан мэдээллийн нэгдсэн систем бий болгох		МУИС захиргаа, ЭЗХБАЭ захирал, СЭЗХ, ХҮХ, МТА	2016 он	80 сая төг
	Дуудлага бүртгэх болон асуудал шийдэх систем		Оюутан хариуцсан дэд захирал, ОҮТ, МТА	2016-2018	30 сая төг
Зорилт 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					
Удирдах албан тушаалтнуудтай үр дүнгийн гэрээг байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох (жил бүр)	Стратеги төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх хороо байгуулах Нэгж бүрийн удирдлагуудтай үр дүнгийн гэрээ байгуулах Ажилтан бүртэй гэрээ байгуулах Жил бүр гэрээг дүгнэх Гэрээний дүнгээр урамшуулах болон хариуцлагын тогтолцоог бий болгох	Хороо байгуулагдсан байна. Хорооны уулзалтыг улирал тутам зохион байгуулж ажлыг дүгнэнэ.	МУИС захиргаа, бүрэлдэхүүн сургууль, ЗХШҮА	2016.02 улирал	Дотоод нөөц
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Жил бүрийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлж дүгнэх Гарсан үр дүнгээр	KPI хэрэгжсэн байх	МУИС захиргаа, бүрэлдэхүүн сургууль, ЗХШҮА	2016 оноос	Дотоод нөөц
Зорилт 4.3.4 Хичээлийн болон оюутны байр, дадлагын бааз зэрэг үндсэн хөрөнгийн ашиглалт, үйлчилгээнд аутсорсингийн хэлбэрийг ашиглах					

<p>Үндсэн үйл ажиллагааг дэмжих үйлчилгээг аутсорсингийн гэрээгээр үе шаттай шилжин гүйцэтгүүлэх</p>	<p>МУИС-ийн номын сан, цэвэрлэгээ, сантехник, цахилгаан, урсгал засвар, оюутны байр ба цайны газар зэргийн үйлчилгээ, менежментийг аутсорсингоор хийлгэх судалгаа хийх, журам боловсруулж батлуулах, холбогдох гэрээг хийх</p>	<p>Аутсорсинг үйлчилгээ нэвтэрсэн байх</p>	<p>МУИС захиргаа, бүрэлдэхүүн сургууль, ЭЗХБАЭ дэд захирал, ХҮХ</p>	<p>2016 оноос</p>	<p>30.0 сая төг</p>
--	--	--	---	-------------------	---------------------

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
Тэргүүлэх чиглэл 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
4.1	Монгол улсын их сургуулийн эрх ашгийг хамгаалж, нийгэм дэх эерэг төсөөллийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	-	✓	✓	→
	Их сургуулийн хараат бус байдлыг хангасан эрх зүйн баримт бичиг батлагдах	-	✓	✓	→
	Засаглалын багц журмуудыг шинэчилж батлах	*	✓	✓	→
	Зохион байгуулалтын шинэ бүтэц ба ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтуудыг шинэчлэн батлах	*	✓	→	→
	Холбогдох шийдвэр, журам гарах, жилийн болон 3 жилийн төлөвлөлт төсөв, төсвийн төсөөллийг боловсруулах	*	✓	→	→
	Төсөв, төлөвлөлтийн системийг бий болгох	-	✓	→	→
	Холбогдох журамд өөрчлөлт оруулах	-	✓	→	→
	Цалин урамшуулалын тогтолцоог шинэчлэх	-	✓	→	→
	Багш, ажилтны сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол хийж, мөрөөр нь арга хэмжээ авах	-	✓	→	→
4.2	Улсын төсвийн санхүүжилтийг нэмэгдүүлэх	9%	10%	15%	20%
	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	7.7%	12%	20%	30%
	МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог бэхжүүлэх хариуцах нэгжтэй байх	-	✓	→	→
	NUM-Fund эндаумент сан бий болох	-	✓	→	→
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	8%	10%	15%	20%
	Санхүүгийн зохих дүрэм журамд өөрчлөлт оруулах, шинэ журмууд батлаж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
4.3	Times Higher Education их дээд сургуулиудын зэрэглэл тогтоох байгууллагад гишүүнээр элсэж, зэрэглэл тогтоолгуулах	-	✓	→	→
	ISO 9001 стандартыг нэвтрүүлэх	-	✓	→	→

Мэдээллийн нэгдсэн бааз бий болох	*	✓	→	→
Мэдээллийн нэгдсэн системийн техник технологи, програм хангамж бий болох	*	✓	→	→
ERP системтэй болох	-	✓	→	→
Удирдах албан тушаалтнуудтай үр дүнгийн гэрээг байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох (жил бүр)	-	✓	→	→
KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
Үндсэн үйл ажиллагааг дэмжих үйлчилгээг аутсорсингийн гэрээгээр үе шаттай шилжин гүйцэтгүүлэх	-	50%	75%	100%

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

ШИНЖЛЭХ УХААНЫ СУРГУУЛИЙН ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	48
1.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	48
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	55
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	57
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	57
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	65
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	67
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	67
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	69
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	70
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	70
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	72

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.2. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	Гадаад байгууллагын хамтарсан төсөлд оролцох, дэвшүүлэх төслийн тоог нэмэгдүүлэх Профессор, дэд профессорийн зэрэглэлд ажиллах шалгуур үзүүлэлтэнд төслийн удирдагч байх шалгуурыг нэмэгдүүлэх Төсөл бичиж дэвшүүлэхэд нь туслах үйлчилгээ үзүүлэх Дотоодын болон гадаадтай хамтарсан төсөлд дэвшүүлэх төслийн тоог нэмэгдүүлэх Олон улсын хамтарсан эрдэм шинжилгээний төсөл, грант удирдан хэрэгжүүлэх, тэргүүлэх судлаачаар оролцох боломж нөхцлийг бүрдүүлэх, дэмжлэг үзүүлэх	Хэрэгжүүлж байгаа олон улсын болон үндэсний төслийн тоо, төсөл удирдаж байгаа багш нарын хувь Удирдаж байгаа төслийн тоог нэмэгдүүлэх, үр дүнг нь сайжруулах	Тэнхимийн эрхлэгчид Багш, оюутны хөгжлийн асуудал хариуцсан дэд захирал	2024 он	Жилд ≈ 125 сая төг
Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	МУИС-д шинээр багш авч ажиллуулахдаа тавигдах шаардлагыг өөрчлөх, докторын зэрэгтэй багш авдаг болох Цөөн доктортой тэнхимүүд докторын зэрэгтэй багш нарын тоог илүү нэмэгдүүлэх, ажиллаж байгаа багш нарыг докторын зэрэг хамгаалуулах Докторын зэрэгтэй олон багштай тэнхимүүд докторын зэрэгтэй багш нарынхаа эзлэх хувийг бууруулахгүй байх Эрдмийн зэрэгтэй багшийн эзлэх хувийг тэнхим бүрээр чиглэлээр ялгавартай байдлаар нэмэгдүүлэх бодлого хэрэгжүүлэх	Докторын зэрэгтэй багш нарын эзлэх хувь Шинээр докторын зэрэг хамгаалсан багш нарын тоо	Тэнхимийн эрхлэгчид Багш, оюутны хөгжлийн асуудал хариуцсан дэд захирал	2024 хүртэл	Докторан-турт сурч буй багшид тэтгэлэг олгоход жилд ≈ 80 сая төг

<p>Journal Citation Reports-ын импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх</p>	<p>Зарим салбарт докторын зэрэг хамгаалахад импакт фактор бүхий сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлсэн байхыг шаардах Орчин үеийн багаж төхөөрөмж, лабораторийн нөхцлийг сайжруулах Багш нарыг мэргэжил дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, сургалтын ачааллаас чөлөөлөх Их сургуулийн дотоодын төслийн төсвийг нэмэгдүүлэх Импакт фактортой сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлсэн багш нарыг бодитойгоор урамшуулах Өндөр түвшиний сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлэхэд дөхсөн судалгааг эхний ээлжинд санхүүжүүлдэг тогтолцоог буй болгох Олон улсаас төсөл авах боломжтой судалгааны чиглэлээр судалгааны хүрээлэн, төв байгуулж, ажлын үр дүнг хэвлүүлсэн өгүүллээр тооцох</p>	<p>Хэвлэгдсэн өгүүллийн тоо Өгүүллээ хэвлүүлсэн багш нарын тоо</p>	<p>Тэнхимийн эрхлэгчид ЭШ-ний асуудал хариуцсан дэд захирал</p>	<p>2024</p>	<p>Жилд 350 сая төг</p>
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох</p>					
<p>Олон улсад нээлттэй зарлаж, шалгаруулж ажиллуулах профессор, дэд профессорын талаар журам боловсруулж хэрэгжүүлэх Дээрх орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх</p>	<p>Шалгаруулах шаардлагыг тодорхойлох Авах шаардлагатай боломжтой судалгааны чиглэлийг тодорхойлох Олон улсын байгууллагаас дэмжлэг хайх Боломжтой судалгааны чиглэлүүдийг тогтоох, өндөр чадавхитай гадны судлаач ажиллах нөхцлийг бүрдүүлэх Боломжтой орон тоог олон улсад үе шаттайгаар нээлттэй зарлах</p>	<p>Судалгааны өндөр чадавхитай гадны профессорын тоо, эзлэх хувь</p>	<p>МУИС-ийн захиргаа, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим</p>	<p>2024</p>	<p>Жилд ≈ 400 сая төг</p>
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломжийг бий болгох</p>					

Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх	Гадаадын их сургууль, хүрээлэнтэй хамтран ажиллах Багш солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх Олон улсын байгууллагын тэтгэлэгт хөтөлбөрүүдийг ашиглах Гадны сургуулиудтай байгуулсан гэрээний хэрэгжилтийг сайжруулах, багш солилцоог нэмж тусгах Шинээр багш солилцооны хөтөлбөрүүдийг буй болгох	Хэрэгжүүлж байгаа хөтөлбөрийн тоо Хамтын ажиллагааны гэрээний тоо Хамрагдсан багш нарын тоо Багш солилцооны хөтөлбөрөөр явах багшийн тоо	МУИС-ийн захиргаа, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2024	Жилд ≈ 350 сая төг
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог хоёр дахин нэмэгдүүлэх	Докторын дараах судалгаа хийхэд дэмжих асуудлыг хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгаж бодлогоор дэмжих Гадны тэргүүлэх их сургуулиудтай хамтын ажиллагааны гэрээний тоог нэмэгдүүлж, бодитой хамтын ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, Олон улсын сангууд, их дээд сургуулиудын тэтгэлгийн талаарх мэдээллээр хангаж, холбоо тогтооход туслалцаа үзүүлэх	Докторын дараах хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо, хувь	МУИС-ийн захиргаа, ГХХАХ, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2024	Жилд ≈ 150 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон түвшнийг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	Докторын дараах судлаачийн орон тоог бий болгох Холбогдох дүрэм журмыг боловсруулж батлуулах ШУТСан зэрэг санхүүжүүлэгчид докторын дараах судлаач ажиллуулахыг дэмждэг хөтөлбөр бий болгох Төслийн удирдагч докторын дараах судлаачийн орон тоог санхүүжүүлэхийг дэмжих бодлого хэрэгжүүлэх, МУИС-иас зарим судалгааны чиглэлд докторын	Докторын дараах судлаачийн тоо Докторын дараах судлаач ажиллуулж байгаа төслийн тоо	МУИС-ийн захиргаа, хүрээлэн, төвүүд	2024	Жилд ≈ 250 сая төг

	дараах судлаачийн орон тоог санхүүжүүлж, нээлттэй зарлах				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.4 Судалгааны лабораториудыг магадлан итгэмжлүүлж, баталгаажуулах, нээлттэй лабораторийн тоог нэмэгдүүлэх					
Судалгааны зарим шаардлагатай лабораторийг магадлан итгэмжлүүлэх	Судалгааны лабораториудыг тогтмол үнэлж дүгнэдэг систем нэвтрүүлэх, журам гаргах Судалгааны лабораторийн аюулгүй ажиллагааны журам, үйл ажиллагааны журам боловсруулж батлуулах, үндэсний болон олон улсын хэмжээний стандарт шалгуурт нийцүүлэн зохион байгуулах Багаж төхөөрөмжийн засвар үйлчилгээг тогтмол хийх	Магадлан итгэмжлэгдсэн лабораторийн тоо, хувь	Бүрэлдэхүүн сургууль Тэнхим Лаборатори хариуцсан багш нар	2024	Жилд ≈ 50 сая төг
Судалгааны бүх лабораторийг нээлттэй болгох	Холбогдох журам боловсруулж батлуулах Лабораториудыг хариуцаж буй эзнийг тодорхой болгох, орон тооны асуудлыг шийдэх Лабораториудын танилцуулга их сургуулийн веб дээр олон нийтийн сүлжээнд тавигдах Үйлчлэх үнийн тарифыг тогтоох	Нээлттэй болсон лабораторийн тоо	Тэнхим захиргаа	Журмыг 2017 онд багтаан батлах 2024 он	Жилд 1 лабоарторид 9 сая төг Нийт 12 байх төлөвтэй.
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	Хамтын гэрээ байгуулах Тэргүүлэх их сургуулиудтай байгуулах гэрээний тоог нэмэгдүүлж, бодитой хамтын ажиллагааг дэмжих Хамтран ажиллах байгууллагуудад чиглэсэн үйл ажиллагаа явуулах	Байгуулсан гэрээний тоо Хамрагдсан багш нарын тоо Байгуулсан гэрээний дагуу бодитой хамтран ажилласан ажлын үзүүлэлт: хамтарсан судалгаа, хөтөлбөр, багш солилцоо г.м.	МУИС Захиргаа ЭШИХ, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2024	Жилд ≈ 150 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					

Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	Докторын хамтарсан хөтөлбөр боловсруулж батлуулах, хэрэгжүүлэх Хөтөлбөрт хамрагдсан оюутнуудад тэтгэлэг олгохыг дэмждэг байх Гадны их сургуулиудтай докторын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх гэрээ байгуулах, Хамтарсан төсөлд докторын оюутныг оролцуулж, сэдвийг нь удирдах, тэтгэлэг олгох, Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийн урамшууллын систем бий болгох	Хамтарсан хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан докторант оюутны тоо Хамтарсан хөтөлбөрөөр төгссөн оюутны тоо	Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо, ТДС ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2024	Жилд оюутны тэтгэлэгт ≈ 100 сая төг
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	- Магистрын хамтарсан хөтөлбөр боловсруулж батлуулах, хэрэгжүүлэх - Хөтөлбөрт хамрагдсан оюутнуудад тэтгэлэг олгохыг дэмждэг байх - Олон улсын тэтгэлгийг ашиглах - Гадны их сургуулиудтай магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх гэрээ байгуулах, - Хамтарсан төсөлд магистрын оюутныг оролцуулж, сэдвийг нь удирдах, тэтгэлэг олгох, - Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийн урамшууллын систем бий болгох Хамтарсан хөтөлбөрөөр суралцагчийг дэмжих хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Хамтарсан хөтөлбөрийн тоо - Хамрагдсан магистрант оюутны тоо - Төгссөн оюутны тоо	Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо ТДС ШУС-ийн захиргаа, тэнхим, МУИС-ийн захиргаа	2024	Жилд оюутны тэтгэлэгт ≈150 сая төг
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	- Сэндвич хөтөлбөрт хамруулах - Хамтарсан төслийн хүрээнд удирдах - Хамтарсан төсөлд доктор, магистрын оюутныг оролцуулж, сэдвийг нь хамтарч удирдах, тэтгэлэг олгох, - Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийн урамшууллын систем бий болгох	- Хамрагдсан оюутны тоо - Удирдсан багшийн тоо	ТДС ЭШИХ ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2024	Төслийн санхүүжилт Гадаад эх үүсвэр байж болно Жилд 35 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					

Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> - Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулж, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх - Хамтарч мэргэжлийн сэтгүүлүүд гаргах - Хамтарч эрдэм шинжилгээний үндэсний болон олон улсын хурал зохион байгуулах - Монгол судлалаар дундын номын сан байгуулах - Багш нарын мэргэжил дээшлүүлэх, сургалт хамтарч явуулах - Олон улсын мэргэжлийн холбоодод элсэхэд дэмжлэг 	- Хөтөлбөр, гэрээний тоо - Хамрагдсан багш, оюутны тоо	Мэргэжлийн тэнхим, Багш нар	2024	Үйл ажиллагааны дэмжлэг Жилд ≈ 80 сая төг
		- Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөр, байгуулсан гэрээний хэрэгжилт	МУИС захиргаа, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим, ЗХШҮА, СНА, ЭШИХ	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.8 Орчин үеийн өндөр мэдрэмжтэй, хүчин чадалтай шинжилгээний багаж төхөөрөмжөөр тоноглогдсон МУИС –ийн хэмжээнд төдийгүй улсын хэмжээнд үйлчилж, үйлчилгээ үзүүлдэг нэгдсэн лаборатори байгуулж ажиллуулах					
Нэгдсэн лаборатори байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> - Шаардлагатай багаж төхөөрөмжийг худалдан авах - Холбогдох дүрэм журмыг боловсруулах - Байнгын үйлчилгээ хийдэг механизмтэй болох - Хүний нөөцийн асуудлыг тодорхой болгох - Улсын хэмжээнд үйлчилгээ үзүүлэх хэл шинжлэлийн судалгааны лаборатори байгуулах 	Нэгдсэн лабораторийн тоо Ашиглалтын байдал Туршилт авиа зүйн болон танихуй, цахим хэл шинжлэлийн лаборатори байгуулах	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, ЭШИХ	2024	Жилд Багаж авахаас гадна үйл ажиллагааны зардалд ≈ 400 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					

<p>Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог 120(40+80)-д хүргэх</p>	<p>-Төслийн тоог нэмэгдүүлэх -Хамтарсан төсөлд оролцох -Төсөл боловсруулах, дэвшүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, зөвлөх үйлчилгээтэй байх, -Хүрээлэн төвүүдэд судалгааны өндөр чадавхитай судлаачдыг татан оролцуулах -Профессор багшийн ажлын үнэлгээний журамд өөрчлөлт оруулах, судалгааны төсөл хэрэгжүүлж буй профессор багшид дэмжлэг, урамшуулал үзүүлэх тогтолцоог бий болгох, overhead сан бүрдүүлэх тогтолцоог бий болгох</p>	<p>- Хэрэгжүүлж буй төслийн тоо - Хамрагдсан багш нарын тоо -Батлагдсан төслийн тоо -Хэрэгжсэн төслийн тоо</p>	<p>ЭШИХ Тэнхим, ШУС-ийн захиргаа</p>	<p>2024</p>	<p>Жилд 1.2 тэрбум төг</p>
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх</p>					
<p>300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх</p>	<p>- Технологи боловсруулах, инновацийн төсөл бичих, дэвшүүлэх, хэрэгжүүлэх - Томоохон төслийн санал бичихэд санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх</p>	<p>- Төслийн тоо - Санхүүжилт авсан төсөл, захиалгат ажлын тоо</p>	<p>ЭШИХ, ШУС-ийн захиргаа Профессор Дэд профессор</p>	<p>2024</p>	<p>Төслийн санхүүжилтээр</p>

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	21%	30%	40%	50%
	Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 80 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	52.8%	58%	65%	80%
	Journal citation Reports -ын Impact Factor бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 35 хувиас доошгүй байх	9%	15%	25%	35%
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	*	✓	→	→
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	1 хөтөлбөр	5 хөтөлбөр	7 хөтөлбөр	7 хөтөлбөр
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	0%	6%	12%	20%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /хөтөлбөрийн тоо/	0	1	3	4
	Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	3	5	10	15
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	0	12%	23%	35%
	Судалгааны лабораторийн 50 хувийг магадлан итгэмжлүүлэх	0	17%	34%	50%
	Судалгааны бүх лабораторийг нээлттэй болгох	0	34%	68%	100%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	10	15	20	25
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	0	2	11	22
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	3	6	6
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	0	4	24	38
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	5	9	18	30

Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог байгаль шинжлэлийн салбарт 43(13+30)-д, нийгэм, хүмүүнлэгийн салбарт 36(6+30)-д хүргэх	17	35	46	79
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	0	1	4	5
Патентын тоог 30-д хүргэх	4	8	12	15
Гарааны компанийн тоог 5-д хүргэх	0	1	1	2
Дамжуулсан технологи лизенцийн тоог 5-д хүргэх	0	1	1	2

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Багшийн хөгжилд зориулсан хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх /мэргэжил дээшлүүлэх, судалгааны ажил хийх нөхцлөөр хангагдах, тодорхой чиглэлээр сургалтанд хамрагдах г.м./	Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөрийн тоо, хамрагдсан багшийн тоо, олгосон санхүүжилт	МУИС захиргаа, ЭШИХ, ЗХШҮА, СНА, БХТ ШУС захиргаа	2024	Жилд бакалаврын сургалтын төлбөрийн орлогын 2%
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-Хөтөлбөр дэвшүүлэх, хэрэгжүүлэх -Багшийн солилцооны хөтөлбөрт хамруулах боломжоор хангах -Олон улсын хөтөлбөрүүдэд хамрагдах -Багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх -Гадаад багш нарыг урьж ажиллуулах	Хамрагдсан багш нарын тоо Хөтөлбөрийн тоо Урилгаар ирж ажилласан профессорын тоо	Багшийн хөгжлийн төв Багш нар Бүрэлдэхүүн сургууль, тэнхим, ГХХАХ	2024	Энэ үйл ажиллагааг дэмжих зардал Жилд 300 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулж, төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					

Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	Элсэгчдийн дундаж ЭЕШ оноог нэмэгдүүлэх МУИС-д элсэгчдэд зориулсан сурталчилгааг Оюутны албаар дамжуулан тогтмол зохион байгуулах Гарын авлага хэвлэн гаргах	Элсэгчдийн ЭЕШ дундаж оноо Элссэн оюутны дундаж оноо	Сургалтын нэгдсэн алба ШУС-ийн захиргаа, СА, Тэнхим	2024	Жилд 16 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр бий болгох Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	- Хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх - Шаардлагатай заалтуудыг элсэлтийн журамд оруулах - ЕБС-ийн ахлах ангийн хөтөлбөр дэх гүнзгийрүүлэн судалсан хичээлийг МУИС-ийн ерөнхий суурийн хичээлтэй уялдуулж, кредитэд тооцдог болох	Сургалтын хөтөлбөрийг уялдуулсан байдал Хөтөлбөрийн тоо	СНА, ШУС захиргаа	2024	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.4 Тэтгэлгийн санг нэмэгдүүлэх, оюутны сурлагын болон бусад амжилтанд ("merit-based") суурилсан тэтгэлгийн тоо болон хэмжээг нэмэгдүүлэх					
Байгалийн ухаан, инженер технологи, хэрэглээний шинжлэх ухааны хөтөлбөрийн оюутнуудын 30-аас доошгүй хувийг тэтгэлэгт хамруулах	Тэтгэлгийн журмыг шинэчлэн боловсруулж хэрэгжүүлэх БСШУЯ-наас бодлогын дэмжлэг авах Хувь хүн, байгууллагын нэрэмжит тэтгэлгийн тоог нэмэгдүүлэх	Хамрагдсан оюутны тоо Тэтгэлгийн хэмжээ	Оюутны алба	2024	350 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	- Хөтөлбөр боловсруулж, хичээлүүдийн агуулгыг оруулах - Онлайн хичээл боловсруулах сургалт тогтмол явуулах - Урамшуулал бий болгох - Багш нарын онлайн контент боловсруулахыг дэмжих ажлуудыг хэрэгжүүлэх	Платформд байгаа хөтөлбөр, хичээлийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо Онлайн хөтөлбөр, хичээлийн тоо, -Онлайн хичээл зааж	СНА МТА Тэнхим Багш нар	2018 онд платформ бий болох 2018 – 2024 Хөтөлбөр, хичээлүүд	Онлайн хичээлд хийхэд шаардагдах зардал жилд ≈ 120 сая төг

		байгаа багшийн тоо		бий болж явуулах	
Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> - Шаардагдах программ хангамжийг худалдан авах - Өрөө байрны асуудлыг шийдэх - Хүний нөөцийн асуудлыг шийдэх 	Лабораторид үйлчлүүлж байгаа оюутны тоо Лаборатори ашиглаж явуулдаг хичээлийн тоо	МТА Мэргэжлийн тэнхим, багш нар	2024	Жилд 150 сая төг
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	<ul style="list-style-type: none"> - Багш нарыг урамшуулах - Журамд тусгах 	Явагдаж байгаа хичээлийн тоо Зааж байгаа багш нар	СНА МТА Тэнхим Багш нар	2024	Урамшуулалд жилд ≈ 40 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшип хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэн институтэд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөл бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Холбогдох дүрэм, журмыг бий болгох - Ажлын байрны нөхцлөөр хангах 	Ассистантшипээр ажилласан оюутны тоо	Тэнхим, Профессор Дэд профессор	2024	Жилд ≈ 300 сая төг
Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Мэргэжлийн хүрээлэнтэй гэрээ байгуулах 	Ажиллаж байгаа оюутны тоо	ТДС Бүрэлдэхүүн сургууль, тэнхим, профессор Дэд профессор	2024	Мэргэжлийн хүрээлэнгээс гарна
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамж 60 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Сургалтын орчин нөхцлийг сайжруулах - Сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол явуулах - Санал асуулгын дүнд үндэслэн үйл ажиллагаагаа сайжруулах 	Сэтгэл ханамжийн хувь	СНА МТА ХЕХ	2024	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					

Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	- Судалгааг тогтмол явуулах - Ажил олгогчдын сэтгэл ханамж, эрэлт хэрэгцээг судалж сургалтын хөтөлбөрт тусгаж байх - Хөдөлмөрийн биржтэй хамтран ажиллах - Ажил олгогчидтой хамтарч ажиллах	Судалгаанд хамрагдсан хүний тоо Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн хувь Санал тусгасан тоо Ажил олгогчидтой байгуулсан гэрээ	Оюутны алба Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2024	Үйл ажиллагааны зардал жилд 12 сая төг
---	--	--	--	------	--

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	- Үндэсний хэмжээнд магадлан итгэмжлүүлэх хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх - Олон улсын хэмжээнд магадлан итгэмжлүүлэх, бэлтгэх	Магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ, Тэнхим, Багш нар	2024	Жилд Дотоодын магадлан итгэмжлэлд хөтөлбөр бүрд 5 сая төг ОУ-ын магадлан итгэмжлэлд Хөтөлбөр бүрд 100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг нэвтрүүлэх, боловсруулах (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	- Харьцуулсан судалгаа хийх - Шинэчлэн боловсруулах, батлуулах - Дэлхийн тэргүүлэх их сургуулиудад хөтөлбөр боловсруулдаг стандартыг нэвтрүүлэх	Боловсруулсан журмын тоо	ХЕХ	2018	Хөтөлбөрийн хороодын үйл ажиллагааны зардалд жилд ≈ 15 сая төг.
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					

Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	- Дотоодын чанарын баталгаажуулалтын алба байгуулах - Холбогдох дүрэм журам, стандарт боловсруулж батлуулах	Гүйцэтгэлийн хувь	Захиргаа СНА ЗХШҮА	2024	25 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	- Байгаа лабораториудыг үнэлэх - Тоног төхөөрөмжөөр бүрэн хангах - Үйлчилгээ, хичээл практикийн зардлаар хангах	Шинэчилсэн лабораторийн тоо Шинээр байгуулсан лабораторийн тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа Тэнхим,	2024 он хүртэл бүрэн байгуулах	Жилд ≈ 600 сая төг хичээл практикийн зардалд Хөрөнгө оруулалт тусдаа
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	- Хөтөлбөр болгонд үнэлгээ хийх, олон улсын стандарттай харьцуулж дөхүүлэх	Харьцуулалтын дүн	ХЕХ Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороод	2018 онд дуусгах	Жилд ≈ 140 сая төг.
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	Холбогдох дүрэм журмыг боловсруулж батлуулах Хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо	СНА, ХЕХ Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018 он дуусгах	Тэтгэлгийн хэмжээ Жилд 20 оюутан гэвэл 60 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурь, мэргэжлийн суурь болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	- Англи хэлээр заах багшийн ажлын үнэлгээг зохицуулсан журмын өөрчлөлт хийх - Хичээлийн хөтөлбөр боловсруулах - Журамд холбогдох заалт оруулах - Гадаад оюутны тоог нэмэгдүүлэх - Магистрын түвшний олон улсын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо Хичээл заасан багшийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо	СНА ХЕХ ГХХАХ Тэнхим Багш нар	2024	Хичээлийн жил бүр 15 сая төг

Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	- Гадаад хэлээр заах багш нарыг урамшуулах - Гадаад оюутны тоог нэмэгдүүлэх - Магистрын түвшний олон улсын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Хичээлийн тоо Хичээл заасан багшийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо	СНА,ХЕХ ГХХАХ Тэнхим Багш нар	2024	Урамшуулалд 1 багшид ЗБц-ийн 1 хичээл заахад ≈ 3 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	- Холбогдох журмыг боловсронгуй болгох Хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх - Хөтөлбөрийг сурталчлах - Оюутны гарын авлага боловсруулж гаргах	Хос мэргэжлээр суралцаж төгссөн оюутны тоо Хавсарга мэргэжлээр суралцсан оюутны тоо	ХЕХ Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо Оюутны алба	2024	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	- Чанарын үнэлгээ хийх гарын авлага, журамтай болох - Хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэх байгууллагуудтай хамтран ажиллах	Гүйцэтгэлийн хувь	ЗХШҮА СНА	2021	Хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэх зардал ≈ 20 сая төг.
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	- Хичээлийн хөтөлбөрийг тогтмол сайжруулах - Хичээлийн хөтөлбөрийн багц материал боловсруулах	Гүйцэтгэлийн хувь Боловсруулсан материалын тоо	ХЕХ, Тэнхим, бүрэлдэхүүн сургуулийн хөтөлбөрийн хороод	2021	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
ШУС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	- Хамтарсан хөтөлбөр боловсруулах батлуулах, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	ШУС-ийн хөтөлбөрийн хороо, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2024	Жилд ≈ 25 сая төг

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	- Салбар дундын хөтөлбөр боловсруулах - Салбар дундын хөтөлбөрийн индексийг БСШУЯ-аар батлуулах	Хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ, Тэнхимийн дэд хороо	2024	-
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	БСШУЯ-ас сургалт явуулах зөвшөөрөл авах Маркетинг хийж хөтөлбөрийг сурталчлах Хөтөлбөрийг боловсруулах	Хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, СНА, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим, Хөтөлбөрийн хороод	2016-2024	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын саналыг авах	- Ажил олгогчдын сэтгэл ханамжийн судалгаа явуулах - Саналыг нь тогтмол авч, хөтөлбөрөө сайжруулах	Саналын тоо	Тэнхимийн ХДХ Оюутны алба	2024	Жил бүр ≈ 25 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	- Хөтөлбөр боловсруулах - Журам гаргах - Онлайн хичээл боловсруулах - Багш нарын ур чадварын сургалт явуулах - Хөтөлбөрт хичээл заасан багш нарт урамшуулал олгох	Хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан хүмүүсийн тоо	СНА МТА Оюутны алба Тэнхим	2024	Жил бүр ≈ 65 сая төг
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүйд хүргэх	- Хөтөлбөрүүдийг боловсруулах ажлыг зохион байгуулах - Маркетингийг хийх - Хөтөлбөрийг сурталчлах	Хамрагдсан оюутны тоо	СНА, Оюутны алба	2024	Жилд ≈ 15 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					

Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	- Хөтөлбөр боловсруулах - Журам гаргах - Онлайн хичээл боловсруулах - Багш нарын ур чадварын сургалт явуулах - Хөтөлбөрт хичээл заасан багш нарт урамшуулал олгох	Хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан хүмүүсийн тоо	СНА МТА Оюутны алба Тэнхим	2024	Жил бүр ≈ 65 сая төг
Удирдах ажилтны курсын тоо 3-аас доошгүй байх	Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	СНА, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2016 оноос	-
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	Суралцагчдын тоо	СНА, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2016-2024	-

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх					
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенюр систем нэвтрүүлэх)	*	√	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	*	√	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	1	3	5	6
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	2	4	6	8
	Нийт багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	6%	10%	12%	15%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	500	550	610	655
	Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх	0	1	1	2
	Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	*	→	→	→
	Байгалийн ухаан, инженер технологи хэрэглээний шинжлэх ухааны хөтөлбөрийн оюутнуудын 30-аас доошгүй хувийг тэтгэлэгт хамруулах	2%	10%	20%	30%
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах				
	Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	0	1	2	2
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл блендед хэлбэрээр явагдах	0	15%	20%	35%
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	0	19	38	57
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	0	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамжийг 60-аас доошгүй хэмжээнд хүргэх	0	50%	55%	60%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	*	√	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	√	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	60%	65%	75%	80%

2.3	Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	8%	20%	33%	50%
	Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	2%	33%	62%	100%
	Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	-	√	→	→
	Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	25%	50%	75%	100%
	Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	*	√	→	→
	Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	0	3	7	10
	Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	0	3%	6%	10%
	Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	0	0	3	3
	Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо нийт хичээлийн 25-хувиас доошгүй байх	1%	5%	13%	20%
	Хос болон хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй	0	5	10	15
	Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	-	√	→	→
	Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэгдэж Хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	-	√	→	→
	Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	1	2	4	5
	Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах	0	2	3	4
	Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	-	√	→	→
	Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	0	1	2	3
	Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүй байх	0	25	75	100
	Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 6-аас доошгүй байх	0	2	6	6
	Магистрын удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	0	1	2	2
	Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	0	100	200	255

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.1 Нийгэм эдийн засгийн хөгжил, шинжлэх ухаан ба технологийн ахиц дэвшил, бодлого боловсруулалт, улсын хөгжлийн олон талт асуудлын хүрээн дэх МУИС-ийн нөлөөллийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.1 Үндэсний болон олон улсын түвшний улс төр, нийгэм, эдийн засаг, олон улсын харилцаа, соёл, технологи, хүрээлэн буй орчны асуудлаар бодлогын судалгаа хийдэг төв байгуулах					
Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	- МУИС-ийн бусад хүрээлэн төвүүдтэй үйл ажиллагааг нь уялдуулах - Төвийн дүрэм журмыг боловсруулах	Хамтарч ажилласан хөтөлбөрийн тоо Эрдэмтдийн тоо	МУИС-ийн захиргаа, ОУХНУС, хүрээлэнгүүд	2018	жилд ≈ 100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.2 Бодлого боловсруулах, бодлогын судалгаа хийх өндөр чадвартай, туршлагатай гадаад дотоодын судлаачдыг урьж ажиллуулах, хамтран ажиллах боломжийг бүрдүүлэх					
Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	- Бодлогын судалгааны төвд ажиллаж боломжтой МУИС болон түүний гадна буй эрдэмтэн судлаачид ба бодлого боловсруулагчдыг энэ төвд "виртуал" байдлаар харьяалуулах зохицуулалтыг хийж, шаардлагатай нөхцөлд гэрээнүүдийг байгуулах - Тэдгээрийн орлогын хуваарилалтыг зохицуулсан журам боловсруулж хэрэгжүүлэх	Бэлтгэсэн боловсон хүчний тоо	Бодлогын судалгааны хүрээлэн	2016 оноос	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх	- Гэрээ байгуулах, төсөл хэрэгжүүлэх - Старт-ап компани байгуулахыг дэмжих, байгуулах - Захиалгат судалгааны ажил, төсөл хэрэгжүүлэх - Төр засгийн байгууллагуудын	Байгуулсан гэрээний тоо Хэрэгжүүлсэн төслийн тоо Компаний тоо Хэрэгжүүлсэн судалгааны ажил, төслийн тоо	ЭШИХ Профессор Тэнхим ЭШИАЭ дэд захирал, ЭШИХ, ТДТ, ШУС-ийн	2024 2018 2016 оноос	Жилд үйл ажиллагааны зардалд ≈ 50 сая төг

	захиалгат судалгааны чанар, үр ашгийг дээшлүүлэх		захиргаа, Тэнхим		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	- Шаардлага, үнэлгээ, шалгуурыг тодорхой болгох - Багш нарын аттестатчиллын журамд тусгах - Нийгэм, эдийн засгийн хөгжлийн бодлого боловсруулах, хэрэгжүүлэхэд багш нарын оролцоог нэмэгдүүлэх	Хувийн жин Оролцсон багшийн тоо	МУИС-ийн захиргаа, ШУС-ийн захиргаа салбар дундын бодлогын төв	2024	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийн түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн анхаарлыг хандуулах зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	- ШУ-ны мэдлэг, багш нарын судалгааны үр дүнг цахим хэлбэрээр түгээн дэлгэрүүлэх - Телевиз болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслүүдтэй хамтарч ажиллах - Олон нийтэд сурталчилгаа, таниулга, семинар, хэлэлцүүлэг хийх талаар үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж ажиллах	Үйл ажиллагааны тоо Цахим хэлбэрээр тавьсан нийтлэл, өгүүллийн тоо Оролцсон нэвтрүүлэг, семинар, хэлэлцүүлгийн тоо	МУИС-ийн захиргаа, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим, багш нар	2021 оноос тогтворжих	Жилд 10 сая төг

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна					
3.1	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	2	5	8	10
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	5	10	15	20
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	5%	10%	20%	30%
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	10	20	30	40
	Боловсрол олгох, мэргэжил дээшлүүлэх, мэдлэгийг түгээхэд цахим орчныг ашиглах-цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо	√	→	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (Хандив цуглуулах нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ - Лабораторийн үйлчилгээ - Хичээлүүдийг төлбөртэйгээр онлайнаар явуулах - Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба ТББ-тай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэхэд хамтран ажиллах - Захиалгат сургалт, судалгааны ажил, төсөл, зөвлөх, орчуулах, редакторлах үйлчилгээ 	Орлогод эзлэх хувь	Захирал	2021 он	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.3 МУИС-ийн эндаумент сантай болох					
МУИС-ийн эндаумент санг байгуулж, эх үүсвэрийг бүрдүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> - Эндаумент сан байгуулах зорилго чиглэл, үйл ажиллагааг нь зохицуулсан журам боловсруулах - Korea Foundation, Japan Foundation, TICA, бусад олон улсын сан, хандивлагч байгууллагуудтай хамтарч ажиллах - Нэрэмжит танхим, хүндэт цол олгох замаар эндаумент сангийн хандивыг бүрдүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> - Хуримтлуулсан орлогын мөнгөн дүн - Хандивлагчдын тоо 	МУИС-ийн захиргаа, ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗХ	2018 оноос	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					

<p>Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, захиалгат ажил, зөвлөх, орчуулах, редакторлах үйлчилгээ - Төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар явуулах лабораторийн төлбөртэй шинжилгээ хийх - Зөвлөгөө үйлчилгээ үзүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> - Олсон орлогын мөнгөн дүн - Орлого бүрдүүлэх эх үүсвэрийн тоо 	<p>МУИС-ийн захиргаа, ЭЗХБАЭ дэд захирал, СЭЗХ, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим</p>	<p>2024</p>	<p>Жилд ≈330 сая төг</p>
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)</p>					
<p>Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг бүтцийн шат бүрд гаргах - Үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлж, дүгнэх - Жил бүрийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлж дүгнэх - Гарсан үр дүнгээр арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> - Гарсан үр дүнгээр авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо 	<p>ШУС-ийн захиргаа, тэнхим</p>	<p>2016 оноос</p>	<p>-</p>

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
3.	Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ				
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	0	10%	20%	30%
	NUM-Fund эндаументсан бий болох	√	→	→	→
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	√	→	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	8	10	15	20
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	√	→	→	→

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын гуравдугаар хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**ШИНЖЛЭХ УХААНЫ СУРГУУЛИЙН БАЙГАЛИЙН УХААНЫ САЛБАРЫН
ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	75
1.3. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	75
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	80
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	82
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	82
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	89
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	91
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	91
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	92
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	93
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	93
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	94

БҮЛЭГ 1.Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	<ul style="list-style-type: none"> - Дэвшүүлэх төслийн тоог нэмэгдүүлэх - Гадаад байгууллагын хамтарсан төсөлд оролцох - Хамтарсан төсөл дэвшүүлэх 	Хэрэгжүүлж байгаа олон улсын болон үндэсний төслийн тоо, төсөл удирдаж байгаа багш нарын хувь	Зэрэгтэй багш нар Судалгааны төв хүрээлэн	2024 он хүртэл	Үйл ажиллагааны дэмжлэг болгож Жилд 60 сая төг
Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	<ul style="list-style-type: none"> - Физик, газарзүй, геологийн тэнхимийн хувьд зэрэгтэй багш нарын тоог илүү нэмэгдүүлэх: судалгаа хийх багш нарыг ажилд авах, одоо ажиллаж байгаа багш нарыг докторын зэрэг хамгаалуулах - Хими, математик, биологийн тэнхим эзлэх хувиа бууруулахгүй байх Хүний нөөцийн ерөнхий төлөвлөгөө гаргах 	Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо Докторын зэрэгтэй багш нарын эзлэх хувь	Тэнхимийн эрхлэгч нар, БУС-ын дэд захирал ШУС-ийн захирал	2024 хүртэл	Дотоодын нөөцөөр
Journal Citation Reports-ын импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Өгүүлэл хэвлэхэд гарах зардал, дэмжлэг олгох - Орчин үеийн багаж төхөөрөмж, лабораторийн нөхцөлийг сайжруулах - Багш нарыг мэргэжил дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх - Гадаадын их сургууль, хүрээлэнд Судалгаа хийхэд дэмжлэг үзүүлэх - Их сургуулийн дотоодын төслийн төсөвийг нэмэгдүүлэх 	Хэвлэгдсэн өгүүллийн тоо Хэвлэсэн багш нарын тоо	Захиргаа Профессор дэд профессорууд	2024	Хэвлэхийг дэмжих, урамшуулах 200 сая төг

	- Импакт фактор өндөр сэтгүүлд хэвлүүлсэн багш нарыг бодитойгоор урамшуулах				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Энэ орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	- Шалгаруулах шаардлагыг тодорхойлох - Авах шаардлагатай боломжтой судалгааны чиглэлийг тодорхойлох - Олон улсын байгууллагаас дэмжлэг хайх	Багш нарын тоо, хувь	Захиргаа тэнхим	2024	Жилд 320 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх	- Гадаадын их сургууль, хүрээлэнтэй хамтран ажиллах - Багш солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх - Олон улсын байгууллагын тэтгэлэгт хөтөлбөрүүдийг ашиглах	Хэрэгжиж байгаа хөтөлбөрийн тоо Хамтын ажиллагааны гэрээний тоо Хамрагдсан багш нарын тоо	Бүрэлдэхүүн сургууль Профессор, дэд профессор	2024	Жилд 250 сая төг-гадаад болон дотоод эх үүсвэрээр
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	- Хамтын судалгаа хийх - Багш солилцооны хөтөлбөрт хамрагдах - Хамтын ажиллагааны гэрээний тоог нэмэгдүүлэх - Хамтарсан дундын сургалтын хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх	Хөтөлбөрт хамрагдсан багш нар, судлаачийн тоо	Захиргаа Багш нар	2024	Гадаадын эх үүсвэр

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон чанарыг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн тооны 50 хувьд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> - Гүйцэтгэж байгаа судалгааны төслийн тоог нэмэгдүүлэх - Докторын дараах судлаачийн орон тоог бий болгох - Холбогдох дүрэм журмыг боловсруулж сайжруулах - ШУТСан зэрэг санхүүжүүлэгчид төсөвт докторын дараах судлаач ажиллуулахыг дэмждэг байх 	<p>Докторын дараах судлаачийн тоо</p> <p>Докторын дараах судлаач ажиллуулж байгаа төслийн тоо</p>	Профессор, дэд профессор нар захиргаа	Журам 2017 онд багтах 2024	Гадаад дотоодын төслийн санхүүжилт
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.4 Судалгааны лабораториудыг магадлан итгэмжлүүлж, баталгаажуулах, нээлттэй лабораторийн тоог нэмэгдүүлэх					
Судалгааны зарим шаардлагатай лабораторийг магадлан итгэмжлүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> - Судалгааны лабораторийн аюулгүй ажиллагааны журам, үйл ажиллагааны журам боловсруулж батлуулах - Үндэсний болон олон улсын хэмжээний стандарт шалгуурт нийцүүлэн зохион байгуулах - Багаж төхөөрөмжийн засвар үйлчилгээг тогтмол хийх 	Магадлан итгэмжлэгдсэн лабораторийн тоо	Бүрэлдэхүүн сургууль Тэнхим Лаборатори хариуцсан багш нар	2024	Жилд 50 сая төг
Судалгааны бүх лабораторийг нээлттэй болгох	<ul style="list-style-type: none"> - Холбогдох журам боловсруулж батлуулах - Лабораториудыг хариуцаж буй эзэнг тодорхой болгох, орон тооны асуудлыг шийдэх - Лабораториудын танилцуулга их сургуулийн веб дээр олон нийтийн сүлжээнд тавигдах - Үйлчлэх үнийн тариф тогтоох 	Нээлттэй болсон лабораторийн тоо	Тэнхим захиргаа	2017 2024	Жилд 1 лаборатори 9 сая төг Нийт 12 байх төлөвтэй.

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	- Хамтын гэрээ байгуулах	Байгуулсан гэрээний тоо Хамрагдсан багш нарын тоо	Захиргаа ЭШИХ Профессор, дэд профессор	2024	Жилд 100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					
Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	- Докторын хамтарсан хөтөлбөр боловсруулж батлуулах, хэрэгжүүлэх - Хөтөлбөрт хамрагдсан оюутнуудад тэтгэлэг олгохыг дэмждэг байх - Олон улсын тэтгэлгийг ашиглах	Хамтарсан хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан докторант оюутны тоо	Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо ТДС	2024	Жилд Оюутны тэтгэлэгт 10 сая төг
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	- Магистрын хамтарсан хөтөлбөр боловсруулж батлуулах, хэрэгжүүлэх - Хөтөлбөрт хамрагдсан оюутнуудад тэтгэлэг олгохыг дэмждэг байх - Олон улсын тэтгэлгийг ашиглах	Хамтарсан хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан магистрант оюутны тоо	Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо ТДС	2024	Жилд Оюутны тэтгэлэгт 15 сая төг
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	- Сэндвич хөтөлбөрт хамруулах - Хамтарсан төслийн хүрээнд удирдах	Хамрагдсан оюутны тоо Удирдсан багшийн тоо	Профессор, дэд профессор ТДС ЭШИХ	2024	Төслийн санхүүжилт Гадаад эх үүсвэр байж болно
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Хөтөлбөр хэрэгжүүлэх - Гэрээ байгуулах - Хамтарч мэргэжлийн сэтгүүлүүд гаргах - Хамтарч эрдэм шинжилгээний үндэсний болон олон улсын хурал, сургалт зохион байгуулах	Хөтөлбөр, гэрээний тоо Хамрагдсан багш, оюутны тоо	Мэргэжлийн тэнхим, Багш нар	2024	Үйл ажиллагааны дэмжлэг Жилд 30 сая төг

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.8 Орчин үеийн өндөр мэдрэмжтэй, хүчин чадалтай шинжилгээний багаж төхөөрөмжөөр тоноглогдсон МУИС төдийгүй улсын хэмжээнд үйлчилж, сервис үзүүлдэг нэгдсэн лаборатори байгуулж тогтмол ажиллуулах					
Нэгдсэн лаборатори байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> - Шаардлагатай багаж төхөөрөмжийг худалдан авах - Холбогдох дүрэм журам боловсруулах - Байнгын үйлчилгээ хийдэг механизмтэй болох - Хүний нөөцийн асуудлыг тодорхой болгох - Байр талбайны асуудал 	Ашиглалтын байдал, хувь	ЭШИХ захиргаа	2024	Жилд Багаж авахаас гадна үйл ажиллагааны зардалд 100 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> - Төслийн тоог нэмэгдүүлэх - Хамтарсан төсөлд оролцох 	<p>Хэрэгжүүлж буй төслийн тоо</p> <p>Хамрагдсан багш нарын тоо</p>	ЭШИХ Профессор, дэд профессор	2024	Их сургуулийн дотоод, гадаадын төслийн санхүүжилт Жилд 400 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх					
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> - Технологи боловсруулах, инновацийн төсөл бичих, дэвшүүлэх, хэрэгжүүлэх 	Төслийн тоо	ЭШИХ Профессор Дэд профессор	2024	Төслийн санхүүжилтээр

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 65 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	43% 53 багш	51% 63 багш	58% 72 багш	65% буюу 81 багш
	Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 82 хувиас доошгүй	62.9% 76 багш	66% 82 багш	72% 89 багш	82% 99 багш
	Байгалийн ухаан, инженерчлэл, хэрэглээний шинжлэх ухааны чиглэлээр Impact Factor бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо 45 хувь	24.8% 20 багш	28% 35 багш	35% 40 багш	45% 43 багш
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	*	√	→	→
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх 3 хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	1 сургалт	2 сургалт	3 сургалт	3 сургалт
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	0%	7% 4 оронтоо	14% 8 орон тоо	20% 12 орон тоо
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /хөтөлбөрийн тоо/	0	2	4	6
	Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	3	5	8	12
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	0	17% 11	34% 21	50% 31
	Судалгааны бүх лабораториудыг магадлан итгэмжлүүлэх	0	17%	34%	50%
	Судалгааны бүх лабораториудыг нээлттэй болгох	0	34%	68%	100%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 30 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	15	20	25	30
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 5-д хүргэх	0	2	3	5
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах 6 хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	3	6	6
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 10-д хүргэх	0	4	7	10
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 10-д хүргэх	1	4	7	10

Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 43 (13+30) байх	11	19	22	43
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 3-т хүргэх	0	1	2	3
Патентын тоог 15-д хүргэх	4	8	12	15
Гарааны компанийн тоог 2-д хүргэх	0	1	1	2
Дамжуулсан технологи лизенцийн тоог 2-д хүргэх	0	1	1	2

- Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
“*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
“✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
“→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Багшийн хөгжлийн төвтэй хамтарч ажиллах Хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо, хамрагдсан багшийн тоо, үр дүн	ШУС захиргаа, БУС захиргаа, БХТ	2016-2024	Бакалаврын сургалтын төвийн 2%
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Хөтөлбөр дэвшүүлэх, хэрэгжүүлэх - Багшийн солилцооны хөтөлбөрт хамруулах боломжоор хангах - Олон улсын хөтөлбөрүүдэд хамрагдах	Хамрагдсан багш нарын тоо Хөтөлбөрийн тоо	Багшийн хөгжлийн төв Багш нар	2024	Гадаад дотоодын эх үүсвэрээр
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Багшийн солилцооны хөтөлбөр - Гадаад багш нарыг урьж ажиллуулах	Хамрагдсан багш нарын тоо	Бүрэлдэхүүн сургууль, тэнхим	2024	

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулж, төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					

Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	<ul style="list-style-type: none"> - Элсэгчдийн дундаж ЭЕШ оноог нэмэгдүүлэх - Элсэлтийн журамд тусгах 	Элсэгчдийн ЭЕШ дундаж оноо	МУИС захиргаа, ШУС захиргаа, БУС захиргаа,	2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	<ul style="list-style-type: none"> - Хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх - Шаардлагатай заалтуудыг элсэлтийн журамд оруулах 	Хөтөлбөрийн тоо Журмын заалт	ШУС захиргаа БУС захирал	2024	Дотоод эх үүсвэрээр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.4 Тэтгэлгийн санг нэмэгдүүлэх, оюутны "merit-based" тэтгэлгийн тоо болон хэмжээг нэмэгдүүлэх					
Байгалийн ухаан, инженер технологи, хэрэглээний хөтөлбөрийн оюутнуудын 30-аас доошгүй хувийг тэтгэлэгт хамруулах	<ul style="list-style-type: none"> - Тэтгэлгийн журам боловсруулж хэрэгжүүлэх - БСШУЯ-наас бодлогын дэмжлэг авах - Хувь хүн, байгууллагын нэрэмжит тэтгэлгийн тоог нэмэгдүүлэх 	Хамрагдсан оюутны тоо Тэтгэлгийн хэмжээ	Оюутны алба	2024	Төвлөрсөн сангийн тэтгэлгийн сангаас
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	<ul style="list-style-type: none"> - Платформ үүсгэх - Хөтөлбөр боловсруулж, Хичээлүүдийн агуулгыг оруулах - Хичээл явуулах - Сертификат олгодог болох - Онлайн хичээл боловсруулах сургалт тогтмол явуулах - Урамшуулал бий болгох 	Платформд байгаа хөтөлбөр, хичээлийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо Хичээл зааж байгаа багшийн тоо	СНА МТА Тэнхим Багш нар	2018 онд плат-форм бий болох 2018 – 2024 Хөтөлбөр хичээлүүд бий болж	Программ хөгжүүлэх тухайн жилийн төсөвт тусгах Хөтөлбөр боловсруулах, хичээл бий болгох урамшуулал, зардал Жилд

				явуулах	120 сая төг
Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	- Шаардагдах программ хангамжийг худалдан авах - Өрөө байрны асуудлыг шийдэх - Хүний нөөцийн асуудлыг шийдэх	Лабораторид үйлчлүүлж байгаа оюутны тоо Лаборатори ашиглаж явуулдаг хичээлийн тоо	МТА ХШУИС, МКУТ Мэргэжлийн тэнхим, багш нар	2024	Жилийн үйлчилгээний зардал Жилд 20 сая төг
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	- Багш нарыг урамшуулах - Журамд тусгах	Явагдаж байгаа хичээлийн тоо Зааж байгаа багш нар	СНА МТА Тэнхим Багш нар	2024	Урамшуулал
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшип хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөл бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	- Холбогдох дүрэм, журмыг боловсронгуй болгох - Ажлын байрны нөхцөлөөр хангах	Ассистантшип оюутны тоо	Тэнхим, Поофессор Дэд профессор	2024	Тэтгэлгийн сангаас
Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	- Мэргэжлийн хүрээлэнтэй гэрээ байгуулах	Ажиллаж байгаа оюутны тоо	ТДС Бүрэлдэхүүн сургууль, тэнхим, профессор Дэд профессор	2024	Мэргэжлийн хүрээлэнгийн төсвөөс
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамж 60 хувиас доошгүй байх	- Сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол явуулах - Санал асуулгын дүнд үндэслэн үйл ажиллагааг сайжруулах	Сэтгэл ханамжийн хувь	СНА МТА ХЕХ	2024	ОА-ны төсөвт тусгах
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг	- Судалгааг тогтмол явуулах - Ажил олгогчдын сэтгэл ханамж, эрэлт хэрэгцээг судалж сургалтын хөтөлбөрт тусгаж байх	Судалгаанд хамрагдсан хүний тоо	Оюутны алба Тэнхимийн	2024	ОА-ны төсөвт тусгах Жилд 12 сая төг

80 хувьд хүргэх	- Хөдөлмөрийн биржтэй хамтран ажиллах	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн хувь Санал тусгасан тоо	хөтөлбөрийн дэд хороо		
-----------------	---------------------------------------	--	-----------------------	--	--

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	- Үндэсний хэмжээнд магадлан итгэмжлүүлэх хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх - Олон улсын хэмжээнд магадлан итгэмжлүүлэх, бэлтгэх	Магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ Тэнхим, Багш нар	2024	Жилд Хөтөлбөр бүрт 5 сая төг ОУ-ын магадлан итгэмжлэлд Хөтөлбөр бүр 100 сая төг
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	Магадлан итгэмжлүүлэх бэлтгэх ажлыг системтэй зохион байгуулах	Магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ Тэнхим, Багш нар	2024	Жилд Хөтөлбөр бүрт 5 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг боловсруулж нэвтрүүлэх (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	- Харьцуулсан судалгаа хийх - Шинэчлэн боловсруулах, батлуулах	Боловсруулсан журмын тоо	ХЕХ	2018	Төвлөрсөн сан төсвөөс
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг	- Дотоодын чанарын баталгаажуулалтын алба байгуулах, мэргэжилтэн бэлтгэх	Гүйцэтгэлийн хувь	Захиргаа ЗХШҮА	2018	Төвлөрсөн сан төсвөөс

шинэчлэн бүрдүүлэх	- Холбогдох дүрэм журам, стандарт боловсруулж батлуулах				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	- Байгаа лабораториудыг үнэлэх - Тоног төхөөрөмжөөр бүрэн хангах - Үйлчилгээ, хичээл практикийн зардлаар хангах	Гүйцэтгэлийн хувь Шинээр байгуулсан лабораторийн тоо	захиргаа Тэнхим,	2021 онд	ХПЗ-д жилд 100 сая төг
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	- Хөтөлбөр болгонд үнэлгээ хийх, олон улсын стандарттай харьцуулж дөхүүлэх	Харьцуулалтын дүн	ХЕХ Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018 онд	Дотоод төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	-хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх - холбогдох дүрэм журмыг боловсруулж батлуулах - магадлан итгэмжлүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо	ХЕХ Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018 онд	Дотоод төсөв
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	- Хөтөлбөрийг сурталчлах - Оюутанд тэтгэлэг өгөх	Хамрагдсан оюутны тоо	Тэнхим, Оюутны алба	2024	Тэтгэлгийн хэмжээ жилд 20 оюутан гэвэл 60 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурь , мэргэжлийн суурь болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	- Гадаад хэлээр заах багш нарыг урамшуулах - Хичээлийн хөтөлбөр боловсруулах - Журамд холбогдох заалт оруулах - Гадаад оюутны тоог нэмэгдүүлэх - Магистрийн түвшний олон улсын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Гадаад оюутны тоо Заасан хичээлийн тоо Заасан багшийн тоо	СНА, ХЕХ Гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааны хэлтэс Тэнхим Багш нар	2024	Урамшуулал: 1 багшид 3Бц-ийн 1 хичээл заахад 3 сая төг

Англи хэл дээр заах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	- Гадаад хэлээр заах багш нарыг урамшуулах - Гадаад оюутны тоог нэмэгдүүлэх - Магистрийн түвшний олон улсын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	Гадаад оюутны тоо Заасан хичээлийн тоо Заасан багшийн тоо	СНА ХЕХ Гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааны хэлтэс Тэнхим Багш нар	2024	Урамшуулал: 1 багшид 3Бц-ийн 1 хичээл заахад 3 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хос болон хавсарсан хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	- Хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх - Хөтөлбөрийг сурталчлах - Оюутны гарын авлага гаргах	Хос мэргэжлээр суралцаж төгссөн оюутны тоо Хавсаргасан мэргэжлээр суралцсан оюутны тоо	ХЕХ Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо Оюутны алба	2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	- Чанарын үнэлгээ хийх гарын авлага, журамтай болох - Хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэх байгууллагуудтай хамтран ажиллах	Гүйцэтгэлийн хувь	Сургалт эрхэлсэн дэд, захирал, СНА, ШУС захиргаа	2021 онд	Хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэх зардал гарна.
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	- Хичээлийн хөтөлбөрийг тогтмол сайжруулах	Гүйцэтгэлийн хувь	ХЕХ	2021 он гэхэд тогтворожино	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	- Хамтарсан хөтөлбөр боловсруулах батлуулах, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ СНА Шус захиргаа, тэнхим	2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын,					

төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	- Салбар дундын хөтөлбөр боловсруулах - Салбар дундын хөтөлбөрийн индексийг БСШУЯ-аар батлуулах	Хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ Тэнхимийн дэд хороо	2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын саналыг авах	- Ажил олгогчдын сэтгэл ханамжийн судалгаа явуулах хөтөлбөрт тусгах	Саналын тоо	Тэнхимийн ХДХ Оюутны алба	2024	Жил бүр 12 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	- Хөтөлбөр боловсруулах - Журам гаргах - Онлайн хичээл боловсруулах - Багш нарын ур чадварын сургалт явуулах - Хөтөлбөрт хичээл заасан багш нарт урамшуулал олгох	Хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан хүмүүсийн тоо	ШУС захиргаа, СНА МТА Оюутны алба Тэнхим	2024	Жил бүр 50 сая төг
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүй байх	- Хөтөлбөрийг сурталчлах	Хамрагдсан оюутны тоо	ШУС захиргаа, Тэнхим	2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - удирдах ажилтны курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	- Хөтөлбөр боловсруулах - Журам гаргах - Онлайн хичээл боловсруулах - Багш нарын ур чадварын сургалт явуулах - Хөтөлбөрт хичээл заасан багш нарт урамшуулал олгох	Хөтөлбөрийн тоо Хамрагдсан хүмүүсийн тоо	СНА, ШУС захиргаа, Оюутны алба Тэнхим	2024	Жил бүр 50 сая төг

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
1. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх					
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенур систем нэвтрүүлэх)	*	√	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	*	√	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны 2 хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	1	2	2
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах 5 хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	1	2	4	5
	Нийт багшийн 16 хувь нь гадаад багш байх	0% 1 багш	0.6% 2 багш	11% 3 багш	16% 5 багш
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	630-673	√	→	→
	Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах 2-оос доошгүй хөтөлбөртэй байх	0	1	1	2
	Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	*	→	→	→
	Байгалийн ухааны болон инженерчлэлийн хөтөлбөрийн оюутнуудын 30-аас доошгүй хувийг тэтгэлэгт хамруулах	2.0% 50	10.0% 100	20.0% 150	30.0% 210
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	0	1	→	→
	Онлайн сургалтын 1 лаборатори байгуулах	0	1	1	1
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл блендед хэлбэрээр явагдах	0	15%	20%	35%
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх (18 ассистантшип)	0	6	12	18
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	0.2% 5 оюутан	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамж 60-аас доошгүй хувьтай байх	-	0%	0%	60%
Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	-	√	→	→	

	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	√	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	60%	68%	74%	80%
2.3	Шинжлэх ухааны болон инженерчлэлийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын магадлан итгэмжлэлд хамруулах: БУС	5.3%	20.0%	40.0%	50%
	Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	5%	30%	60%	100%
	Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системтэй болох	*	√	→	→
	Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	25%	50%	75%	100%
	Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	*	√	→	→
	Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 4-д хүргэх	0	1	2	4
	Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 5 хувиас доошгүй байх	0	1%	3%	5%
	Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 1-ээс доошгүй англи хэлээрх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	0	1	1
	Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо нийт хичээлийн 25-аас доошгүй хувь байх	0	5%	15%	25%
	Идэвхитэй суралцдаг хос болон хавсарсан хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	0	2	4	6
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	*	√	→	→	
Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэгдэж Хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	*	√	→	→	
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх БУС-ийн хэмжээнд 2-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	1	2	2	2	
Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг 1-ийг шинээр боловсруулах	0	1	1	1	
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	*	√	→	→	
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 1-д хүргэх	0	0	1	1	
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 40-иас доошгүй байх	0	0	20	40	
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 2-оос доошгүй байх	0	1	2	2	
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 60-аас доошгүй байх	0	30	50	60	

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.1 Нийгэм эдийн засгийн хөгжил, шинжлэх ухаан ба технологийн ахиц дэвшил, бодлого боловсруулалт, улсын хөгжлийн олон талт асуудлын хүрээн дэх МУИС-ийн нөлөөллийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.2 Бодлого боловсруулах, бодлогын судалгаа хийх өндөр чадвартай, туршлагатай гадаад дотоодын судлаачдыг урьж ажиллуулах, хамтран ажиллах боломжийг бүрдүүлэх					
Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	Бодлогын судалгааны төвтэй хамтарч ажиллах, төвд ажиллах боловсон хүчнийг бэлтгэх	Хамтарч ажилласан багшийн тоо	ШУС захиргаа, Бодлогын судалгааны төв	2016-2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	- Гэрээ байгуулах, төсөл хэрэгжүүлэх - Старт-ап компани байгуулахыг дэмжих, байгуулах	Байгуулсан гэрээний тоо Хэрэгжүүлсэн төслийн тоо Компаний тоо	ЭШИХ профессор	2024	Жилд үйл ажиллагааны зардал 50 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтийг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	- Шаардлага, үнэлгээ, шалгуурыг тодорхой болгох - Багш нарын аттестатчиллын журамд тусгах	Хувийн жин	захиргаа	2024	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийг түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн анхаарлыг хандуулах зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	<ul style="list-style-type: none"> - Телевизэд ярилцлага өгөх - Нийтийн сүлжээнд мэдээлэл тавих - Ярилцлага өгөх - Хэлэлцүүлэг зохион байгуулах - Мэргэжлийн уралдаан тэмцээн зохион байгуулах - Мэргэжлийн нийгэмлэгтэй хамтран ажиллах 	Үйл ажиллагааны тоо	Тэнхим багш нар	2021 оноос тогтворжих	

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт		2014/2015	2018	2021	2024
3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна					
3.1	Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	-	√	→	→
	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	-	√	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсөх	-	√	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	-	√	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	-	√	→	→
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоог өсгөх	-	√	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (Хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ - Лабораторийн үйлчилгээ - Хичээлүүдийг төлбөртэйгээр онлайн явуулах 	Орлогод эзлэх хувь	Захирал	2021 он	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Орлого нэмэгдүүлэх арга хэмжээ зохион байгуулах 	Орлогын нийт орлогод эзлэх хувь хэмжээ	ШУС захиргаа	2016-2024	Нийт орлогын 20%
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (КPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> - Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг шат бүрд гаргах - Хэрэгжүүлэх, үнэлэх - Сайжруулах 	Гүйцэтгэлийн үр дүн	Бүрэлдэхүүн сургууль Тэнхим Алба хэлтсүүд	2016-2024	

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт		201/2015	2018	2021	2024
4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах					
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	0	10%	20%	30%
	NUM-Fund эндаумент сан бий болох	-	√	→	→
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	-	√	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	5%	10%	15%	20%
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	-	√	→	→

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын дөрөвдүгээр хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**ШИНЖЛЭХ УХААНЫ СУРГУУЛИЙН ХҮМҮҮНЛЭГИЙН УХААНЫ САЛБАРЫН
ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	97
1.4. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	97
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	102
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	103
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	103
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	109
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	111
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	111
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	112
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	113
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	113
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	114

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	<ul style="list-style-type: none"> - Профессор, дэд профессор-ийн зэрэг болон орон тоон дээр ажиллах шалгуур үзүүлэлтэнд төслийн удирдагч байх шалгуурыг нэмэгдүүлэх - Төсөл бичиж дэвшүүлэхэд нь туслах үйлчлэлгээ үзүүлдэг байх - Дотоодын болон гадаадтай хамтарсан төсөлд дэвшүүлэх төслийн тоог нэмэгдүүлэх 	Удирдаж байгаа төслийн тоог нэмэгдүүлэх, үр дүнг нь сайжруулах	Тэнхимийн эрхлэгч, хүрээлэнгийн захирал Профессорын баг	2024	Жилд 50 сая төг
Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	<ul style="list-style-type: none"> - Түүх, философи, Монгол хэл шинжлэл, Утга зохиол урлаг судлалын тэнхимүүд одоо байгаа эрдмийн зэрэгтэй багшийн эзлэх хувийн жинг бууруулахгүй байх. - Ази судлал, Европ судлал, Гадаад хэлний төв, ИБАСТ-үүд багш нараас докторын зэрэг хамгаалах, шинээр докторын зэрэгтэй багш авах замаар нэмэгдүүлнэ. 	-Шинээр доктор хамгаалах багш нарын тоог нэмэгдүүлэх -Докторын зэрэгтэй багш нарын эзлэх тоог нэмэгдүүлэх	Тэнхимийн эрхлэгч, ШУС-ийн захиргаа	2024	Жилд 20 сая төг
Journal Citation Reports-ын импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Олон улсын өндөр түвшиний сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлсэн багш нарт урамшуулал олгодог тогтолцоог буй болгох, - Өндөр түвшиний сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлэхэд дөхсөн судалгааг эхний ээлжинд санхүүжүүлдэг тогтолцоог буй болгох, - Олон улсаас төсөл авах боломжтой 	Хэвлэгдсэн өгүүллийн тоог нэмэгдүүлэх, -Өгүүлээ хэвлүүлсэн багш нарын тоо	ЭШИХ, ШУС-ийн захиргаа, Тэнхимийн эрхлэгч	2024	Жилд 120 сая төг

	<p>судалгааны чиглэлээр судалгааны хүрээлэн, төв байгуулж, ажлын үр дүнг хэвлүүлсэн өгүүллээр тооцох</p> <ul style="list-style-type: none"> - Гадаадын их сургуулиудад хамтарсан судалгаа хийхэд дэмжлэг үзүүлэх, - Монгол судлалын номын сан байгуулж, номын сангийн хүртээмжийг сайжруулах, - Боломжтой салбарт доктор хамгаалахад өгүүлэл хэвлүүлсэн байхыг шаардах 				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
<p>Олон улсад нээлттэй зарлаж, шаргаруулж ажиллуулах профессор, дэд профессорын талаар журам боловсруулж хэрэгжүүлэх</p> <p>Дээрх орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Боломжтой судалгааны чиглэлүүдийг тогтоох, өндөр чадавхитай гадны судлаач ажиллах нөхцлийг бүрдүүлэх - Боломжтой орон тоог олон улсад үе шаттайгаар нээлттэй зарлах 	-Судалгааны өндөр чадавхитай гадны профессор-ын тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа		Жилд 100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
<p>Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Гадны сургуулиудтай байгуулсан гэрээний хэрэгжилтийг сайжруулах, - Гадны сургуулиудтай байгуулсан гэрээнд багш солилцоог нэмж тусгах - Шинээр багш солилцооны хөтөлбөрүүдийг буй болгох 	Багш солилцооны хөтөлбөрөөр явах багшийн тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2024	Жилд 100 сая төг
<p>Гаднын санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог хоёр дахин нэмэгдүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Гадны тэргүүлэх их сургуулиудтай хамтын ажиллагааны гэрээний тоог нэмэгдүүлж, бодитой хамтын ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, - Хамтарсан судалгаа хийхэд дэмжлэг үзүүлэх, - Олон улсын сангууд, их дээд сургуулиудын 	Докторын дараах хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2024	Жилд 50 сая төг

	тэтгэлгийн талаарх мэдээллээр хангаж, холбоо тогтооход туслалцаа үзүүлэх				
--	--	--	--	--	--

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон түвшнийг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	- Төслийн удирдагч докторын дараах судлаачийн орон тоог санхүүжүүлэхийг дэмжих бодлого хэрэгжүүлэх, - МУИС-иас зарим судалгааны чиглэлд докторын дараах судлаачийн орон тоог санхүүжүүлж, нээлттэй зарлах	Докторын дараах судлаачийн тоо, -Докторын дараах судлаачийн орон тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, хүрээлэн, төвүүд	2024	Жилд 250 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	- Тэргүүлэх их сургуулиудтай байгуулах гэрээний тоог нэмэгдүүлж, бодитой хамтын ажиллагааг дэмжих	-Байгуулсан гэрээний дагуу бодитой хамтран ажилласан ажлын үзүүлэлт: хамтарсан судалгаа, хөтөлбөр, багш солилцоо г.м.	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим, хүрээлэн, төвүүд	2024	Жилд 50 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					
Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	- Гадны их сургуулиудтай докторын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх гэрээ байгуулах, - Хамтарсан төсөлд докторын оюутныг оролцуулж, сэдвийг нь удирдах, тэтгэлэг олгох,	Хамтарсан хөтөлбөрөөр төгссөн оюутны тоо	ШУС-ийн захиргаа, тэнхим,	2024	Жилд 10 сая төг
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	- Гадны их сургуулиудтай магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх гэрээ байгуулах,	Хамтарсан хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны	ШУС-ийн захиргаа, тэнхим,		Жилд 20 сая төг

	- Хамтарсан төсөлд магистрын оюутныг оролцуулж, сэдвийг нь удирдах, тэтгэлэг олгох	тоо			
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	- Хамтарсан төсөлд доктор, магистрын оюутныг оролцуулж, сэдвийг нь хамтарч удирдах, тэтгэлэг олгох,	Хамтарсан удирдагчтай оюутны тоо	ШУС-ийн захиргаа, тэнхим,	2024	Жилд 15 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулж, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх - Хамтарсан мэргэжлийн сэтгүүл гаргах, хамтарсан судалгаа хийх, хурал зохион байгуулах зэргээр хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, - Монгол судлалаар дундын номын сан байгуулах - Багш нарын мэргэжил дээшлүүлэх, сургалт хамтарч явуулах - Олон улсын мэргэжлийн холбоодод элсэхэд дэмжлэг үзүүлэх	Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөр, байгуулсан гэрээний хэрэгжилт	ШУС-ийн захиргаа, тэнхим,	2024	Жилд 50 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.8 Орчин үеийн өндөр мэдрэмжтэй, хүчин чадалтай шинжилгээний багаж төхөөрөмжөөр тоноглогдсон МУИС хэмжээнд төдийгүй улсын хэмжээнд үйлчилгээ үзүүлдэг нэгдсэн лаборатори байгуулж ажиллуулах					
Нэгдсэн лаборатори байгуулах	- Улсын хэмжээнд үйлчилгээ үзүүлэх хэл шинжлэлийн судалгааны лаборатори байгуулах	Туршилт авиа зүйн болон танихуй, цахим хэл шинжлэлийн лаборатори байгуулах	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, профессор. баг	2021	300 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> - Төсөл боловсруулах, дэвшүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, зөвлөх үйлчилгээтэй байх, - Олон улсаас төсөл авах боломжтой судалгааны хүрээлэн, төв байгуулах, - Хүрээлэн төвүүдэд судалгааны өндөр чадавхитай судлаачдыг татан оролцуулах 	<ul style="list-style-type: none"> -Батлагдсан төслийн тоо -Хэрэгжсэн төслийн тоо 	ЭШИХ, Тэнхим, хүрээлэн, төв	2024	Жилд 20 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх					
300 сая төгрөгөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	Салбар дундын бодлогын судалгааны төвтэй хамтран ажиллах	Санхүүжилт авсан төсөл, захиалгат ажлын тоо	ЭШИХ, МУИС, ШУС-ийн захиргаа	2024	Эх үүсвэрийг тухайн жилийн төсөвт тусгах

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт	2016/ 2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны хамрах хүрээг өргөжүүлж, түюшинг дэлхийн тэргүүлэх жишигт нийцүүлнэ.					
1.1	Багш нарын 45 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	8,8%	20%	35%	45%
	Нийт багш нар дунд эзлэх эрдмийн зэрэгтэй багш нарын хувь 80	44.9%	51%	60%	80%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 30 хувиас доошгүй байх	1,2%	9%	20%	30%
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	2	2	2
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20%-д хүргэх	0	7%	13%	20%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /хөтөлбөрийн тоо/	0	1	2	3
	Гаднын санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	3	5	10	15
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 30 хувьд хүргэх	0	10%	20%	30%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	10	15	20	25
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	0	0	7	15
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0			
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	0	0	15	25
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	2	2	7	15
	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 18 (3+15) -д хүргэх	2	8	12	18
	300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 1-т хүргэх	0	0	1	1

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчнийг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Багшийн хөгжлийн хөтөлбөрт хамрагдах багшийг бэлтгэх	Хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо	МУИС-ийн захиргаа	2024	Бакалаврын сургалтын төлбөрийн 2%
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Гадны их сургуулиудтай байгуулсан гэрээнүүдэд багш солилцооны хөтөлбөрийг тусгаж өгөх, Багш солилцоогоор явахад нь дэмжлэг үзүүлэх	Хэрэгжсэн хөтөлбөрийн тоо, -Хамрагдсан багшийн тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Гадаадын тэргүүлэх их сургуулиас профессор ирж ажиллах нөхцөл бүрдүүлэх Тэргүүлэх их сургуулийн профессор урьж ажиллуулах	Урилгаар ирж ажилласан профессорын тоо	МУИС-ийн захиргаа	2024	

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулах, төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					
Элсэгчдийн дундаж оноо нь	Элсэгчдийн ЭЕШ-ын онооны босгыг	Элссэн оюутны	ШУС захиргаа,	2024	

элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	өндөрсгөх	дундаж оноо	СНА		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	ЕБС-ийн ахлах ангийн хөтөлбөр дэх гүнзгийрүүлэн судалсан хичээлийг МУИС-ийн ерөнхий суурийн хичээлтэй уялдуулж, кредитэд тооцдог болох Лицей сургуультай хамтарсан хөтөлбөр буй болгох	Сургалтын хөтөлбөрийг уялдуулсан байдал, Хөтөлбөрийн тоо	ШУС захиргаа, СНА СНА	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	Онлайн сургалтыг дэмжих бодлого боловсруулах, онлайн хичээл хийдэг төв байгуулах, Платформ үүсгэх Онлайн сургалтын хөтөлбөр, хичээл боловсруулж, сургалтыг тогтмолжуулах,	Онлайн хөтөлбөр, хичээлийн тоо, Онлайн хичээл зааж байгаа багшийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо	СНА, ШУС-ийн сургалтын алба, тэнхимийн хөтөлбөрийн хороо, МТА		Онлайн хичээлд хийхэд шаардагдах зардал
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	Онлайн хичээл зааж байгаа багш нарыг урамшуулах,	Онлайн зааж байгаа хичээлийн тоо	СНА, ШУС-ийн сургалтын алба, тэнхимийн хөтөлбөрийн хороо, МТА		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшипийн хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөлийг бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	Ассистантшипийн журам боловсруулж хэрэгжүүлэхэд хамтарч ажиллах	Ажилласан оюутны тоо	Тэнхим, профессор	2024	Санхүүгийн асуудлыг журмаар шийдвэрлэх
Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Холбогдох хүрээлэнгүүдтэй МУИС гэрээ байгуулж, зохицуулалт хийх	Оюутны тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, тэнхимүүд	2024	

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	Сэтгэл ханамжийн судалгааны асуулгыг боловсруулж, тогтмол авдаг болох Судалгааны үр дүнд анализ хийж, сайжруулах талаар ажил зохиох	Судалгааны үзүүлэлт	ОА, ШУС-ийн сургалтын алба,	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	Судалгааг тогтмол явуулж, ажил олгогчидтой хамтарч ажиллах, Хөтөлбөрүүдийг хөдөлмөрийн зах зээлийн эрэлттэй холбох	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн түвшин	ОА, Тэнхимийн хөтөлбөрийн хороод	2024	

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	Магадлан итгэмжлүүлэх хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх, Магадлан итгэмжлүүлэхэд нь дэмжлэг үзүүлэх,	Магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн хороо, багш нар	2024	Жил бүрийн төсөвт суулгаж байх
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	Магадлан итгэмжлүүлэх график гаргаж ажиллах	Магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн хороо, багш нар	2024	Жил бүрийн төсөвт суулгаж байх
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедуры боловсруулж нэвтрүүлэх, (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	Дэлхийн тэргүүлэх их сургуулиудад хөтөлбөр боловсруулдаг стандартыг нэвтрүүлэх	Холбогдох дүрэм журмын шинэчлэл	ХЕХ, ШУС захиргаа, сургалтын алба	2024	

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	Сургуулийн дотоодын чанарын үнэлгээ хийдэг тогтолцоо буй болгох,	Чанарын үнэлгээ хийсэн хөтөлбөрийн тоо	МУИС-ийн захиргаа, ХЕХ, СНА	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай лабораторийг бүрэн байгуулах	Лабораторуудад үнэлгээ хийлгэх, Тоног төхөөржийг шинэчлэх, Шинээр байгуулах	-Шинээр болон шинэчлэн байгуулсан лаб-ын тоо	Захиргаа, тэнхим	2018	Төсвийг төсөвт суулгаж байх
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	Хөтөлбөрийн хэрэгжилтэнд зайлшгүй шаардлагатай лаборатори, анги танхимын тоог гаргах, Шаардлагатай лаборатори, танхимыг шинээр байгуулах	Байгуулагдсан лаборатори, танхимын тоо	Захиргаа, тэнхим	2021	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	Тусгай хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх,	Хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ, хөтөлбөрийн хороод	2021	
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Шилдэг оюутныг тусгай хөтөлбөрт хамруулж, тэтгэлэг олгодог байх	Хамрагдсан оюутны тоо	Захиргаа, тэнхим	2021	Тэтгэлгийг төсөвт суулгах
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурь, мэргэжлийн суурь болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	-Англи хэлээр хэрэгжих хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх, -Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг дэмжих бодлого явуулах	-Хэрэгжсэн хөтөлбөрийн тоо -Хамрагдсан оюутны тоо	СНА, ХЕХ, Тэнхимүүд	2024	
Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	-Англи болон гадаад хэлээр заах хичээлийн хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх, -Хичээл заахыг дэмжих бодлого явуулах -Гадаад хэл дээрх хичээлийн хэрэглэгдэхүүн боловсруулах, хэвлэхэд дэмжлэг үзүүлэх	Заасан хичээлийн тоо, -Хамрагдсан оюутны тоо	СНА, ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн хороо	2018	Жилд 10 сая төг

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хос болон хавсарсан хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	Хос болон хавсарсан хөтөлбөр боловсруулж, батлуулах, хэрэгжүүлэх	-Хамрагдсан оюутны тоо -Боловсруулсан хөтөлбөрийн тоо	ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	Чанарын үнэлгээ хийх журам боловсруулж, батлуулах Чанарын үнэлгээг улирал тутам тогтмол хийлгэх	-Үнэлгээний үзүүлэлт	СНА	2018	Дотоод нөөц
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	-Хичээлийн хөтөлбөрийн багц материал боловсруулах	-Боловсруулсан материалын тоо	Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	-Хамтарсан хөтөлбөр боловсруулж, батлуулах	-Боловсруулсан хөтөлбөрийн тоо	МУИС, ШУС-ийн захиргаа, ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2021	Жилд 10 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	Салбар дундын хөтөлбөр боловсруулах, батлуулах, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	ШУС-ийн захиргаа, ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2021	Дотоод нөөц
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	-	-	-	-	-
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан	Ажил олгогчдын саналыг тогтмол авч, хөтөлбөрөө сайжруулах	Саналын тоо Үзүүлэлт	Тэнхимийн хөтөлбөрийн	2018	Жилд 7 сая төг

хөтөлбөр бүрд ажил олгогчдын саналыг авах			дэд хороо		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	-Онлайн хөтөлбөр боловсруулж, батлуулах, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	СНА, ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018	Жилд 10 сая төг
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоог жилд 250-иас доошгүй байх	Онлайн сургалт зохион байгуулах	Сургалтанд хамрагдсан оюутны тоо	ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018	Жилд 10 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	Хөтөлбөр боловсруулж, батлуулах, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	СНА, ХЕХ, Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо	2018	Жилд 3 сая төг
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагчдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	Сурталчилгаа хийх, оюутны тоог нэмэгдүүлэх үйл ажиллагаа зохион байгуулах	Хамрагдсан оюутны тоо			Жилд 3 сая төг

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт	2016/ 2015	2018	2021	2024
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенур систем нэвтрүүлэх)	*	√	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	*	√	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	1	1	1	1
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	√	→	→
	Нийт багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	6%	8%	10%	15%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	630-673	√	→	→
	Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	-	√	→	→
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	-	1	1	1
	Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	-	1	1	1
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл блендед хэлбэрээр явагдах	-	15%	20%	35%
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	-	7	14	21
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	5%	8%	10%
	Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60-аас доошгүй хэмжээнд хүргэх	-	50%	55%	60%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	-	√	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	√	→	→
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	67%	70%	75%	80%	
2.3	Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан	5%	10%	20%	50%

итгэмжлэлд хамруулах				
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	0.0%	45%	75%	100.0%
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	*	√	→	→
Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	30%	60%	80%	100%
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	*	√	→	→
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 2-д хүргэх	-	-	1	2
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	3%	6%	10%
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 1-ээс доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	-	-	1	1
Англи хэл дээр заах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 20 хувиас доошгүй байх	1%	5%	15%	20%
Хос болон хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	-	10	20	30
Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн "ерөнхий суурь" боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах, хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	*	√	→	→
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	*	√	→	→
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх МУИС-ийн хэмжээнд 3-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	1	2	3	3
Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах				
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс саналыг авах	*	√	→	→
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	-	1	2	2
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоог жил 250-иас доошгүйд хүргэх	-	15	30	40
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	-	2	3	3
Удирдах ажилтны курсын тоо 3-аас доошгүй байх	-	-	-	-
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагчдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	-	50	120	155

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.2 Бодлого боловсруулах, бодлогын судалгаа хийх өндөр чадвартай, туршлагатай гадаад дотоодын судлаачдыг урьж ажиллуулах, хамтран ажиллах боломжийг бүрдүүлэх					
Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	Бодлогын судалгааны салбар дундын төвтэй хамтарч ажиллах, төвд ажиллах боловсон хүчнийг бэлтгэх, зуучлах	Хамтарч төсөл хэрэгжүүлсэн судлаач багш нар	МУИС-ийн захиргаа, ОУХНУС, хүрээлэнгүүд	2018	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	Захиалгат судалгааны ажил, төсөл хэрэгжүүлэх	Хэрэгжүүлсэн судалгааны ажил, төслийн тоо	Тэнхим	2018	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжлийн бодлого боловсруулах, хэрэгжүүлэхэд багш нарын оролцоог нэмэгдүүлэх	Оролцсон багшийн тоо	ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2018	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийг түгээн дэлгэрүүлэх

орилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн гэгээрүүлэх зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон	- ШУ-ны мэдлэг, багш нарын судалгааны үр дүнг цахим хэлбэрээр түгээн дэлгэрүүлэх - Телевиз болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслүүдтэй хамтарч ажиллах	-Цахим хэлбэрээр тавьсан нийтлэл, өгүүллийн тоо -Оролцсон нэвтрүүлэг,	ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2018	Жилд 10 сая төг

нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	- Олон нийтэд сурталчилгаа, таниулга, семинар, хэлэлцүүлэг хийх талаар үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж ажиллах	семинар, хэлэлцүүлгийн тоо			
--	---	----------------------------	--	--	--

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт		2016	2018	2021	2024
3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх					
3.1	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	-	√	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсөх	*	√	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	*	√	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	√	→	→	→
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо	√	→	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (Хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	Захиалгат сургалт, судалгааны ажил, төсөл, зөвлөх, орчуулах, редакторлах үйлчилгээ	Олсон орлогын мөнгөн дүн	ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2018	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.3 МУИС-ийн эндаумент сантай болох					
МУИС-ийн эндаумент санг байгуулж, эх үүсвэрийг бүрдүүлэх	Korea Foundation, Japan Foundation, TICA, ЭСЯ зэрэг олон улсын сан, байгууллагуудтай хамтарч ажиллах	Олсон орлогын мөнгөн дүн	ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2018	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	Төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, захиалгат ажил, зөвлөх, орчуулах, редакторлах үйлчилгээ	Олсон орлогын мөнгөн дүн	ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2018	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлж, дүгнэх	Гарсан үр дүнгээр	ШУС-ийн захиргаа, Тэнхим	2018	

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт		2016	2018	2021	2024
4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах					
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	-	10	20	30
	NUM-Fund эндаумент сан бий болох	*	√	→	→
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	-	√	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	-	8	15	20
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	*	√	→	→

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын тавдугаар хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**ШИНЖЛЭХ УХААНЫ СУРГУУЛИЙН НИЙГМИЙН УХААНЫ САЛБАРЫН
ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	117
1.5. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	117
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	121
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	122
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	122
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	129
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	131
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	131
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	132
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	133
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	133
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	134

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	<ul style="list-style-type: none"> - Төслийн тоог нэмэгдүүлэх - Хамтарсан төсөл дэвшүүлэх - Төсөл бичихэд туслах үйлчилгаа үзүүлэх 	Хэрэгжүүлсэн олон улсан болон дотоодын төслийн тоо, оролцсон багш нарын өсөлтийн хувь	ШУС захиргаа, Салбарын захирал, Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгчид	2024 он хүртэл	Жилд ≈50 сая төг
Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	<ul style="list-style-type: none"> - Сэтгүүл зүй, Улс төрийн, Археологи-Антропологийн тэнхимийн одоо байгаа хувийг бууруулахгүй байх - Эдийн засаг, Боловсрол сэтгэл судлал, Социологи-нийгмийн ажилтны тэнхмийн багш нарын докторын зэрэг хамгаалах тоог нэмэгдүүлэх 	Шинээр докторын зэрэг хамгаалсан багшийн тоо Докторын зэрэгтэй багш нарын эзлэх хувь	ШУС захиргаа, Салбарын захирал, Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгчид	2024 он хүртэл	Жилд ≈15 сая төг
Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - Гадны их дээд сургууль, судалгааны төвүүдэд хамтарсан судалгаа хийхэд дэмжлэх үзүүлэх - Фактор өндөртэй сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлсэн багш нарт үзүүлэх урамшуулалыг нэмэгдүүлэх - ОУ-н шаардлагад нийцсэн сэтгүүлд хэвлүүлэхэд дөхөж очсон өгүүлэлд санхүүжилт олгох 	<ul style="list-style-type: none"> - Хэвлэгдсэн өгүүлэлийн тоог нэмэгдүүлэх - Өгүүлэл хэвлүүлсэн багш нарын тоо 	ШУС захиргаа, Салбарын захирал, Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгчид	2024 он хүртэл	Жилд ≈150 сая төг

	- Судалгааны ажлын үр дүнг үндэслэн олгох санхүүжилтийг нэмэгдүүлэх				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Энэ орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 10 хувьд хүргэх	- Ажлын байрны шаардлагыг тодорхойлох - Өндөр чадвахитай судлаач багш нарыг ажиллах орчинг бүрдүүлэх - Орон тоог олон улсад зарладаг болох	Өндөр чадвахитай багш нарын тоо	ШУС захиргаа, Салбарын захирал, Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгчид	2016-2024	Жилд ≈100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх (2)	- Гадны их дээд сургуультай шинээр гэрээ байгуулах - Байгуулсан гэрээг хэрэгжүүлэхэд анхаарах - Гадны байгууллагын болон дотоод нөөц бололцоогоор багш солилцооны санхүүжилтийг нэмэгдүүлэх	Хамрагдсан багшийн тоо	ШУС захиргаа, Салбарын захирал, Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгчид	2016-2024	Жилд ≈150 сая төг
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	- Санхүүжүүлэх боломжтой их дээд сургуулийн талаарх мэдээлэл олж өгөх, холбож өгөх - Хамтарсан судалгаа хийхэд дэмжлэх үзүүлэх - Хамтарсан хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх	Докторын дараах хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо	ШУС захиргаа, Салбарын захирал, Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгчид	2016-2024	Гадаад эх үүсвэрээс

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон түвшнийг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Post-doctoral program)					

Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн тооны 50 хувьд хүргэх	- Докторын дараах судлаачийн орон тоог бий болгох - Докторын дараах судлаачид олгох санхүүжилтийг бий болгох - Судлаачийг ажиллуулах дүрэм журмын боловсруулалтад санал өгөх	Докторын дараах судлаачид зориулан бий болгосон орон тоо Докторын дараах сургалтад хамрагдсан судлаачийн тоо	МУИС-н захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА	2016-2024	Жилд ≈ 50 сая төг, гадаад санхүүжилт
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	- Хамтран ажиллах гэрээ байгуулах - Хамтын ажиллагааг идэвхитэй дэмжих	Шинээр байгуулсан гэрээний тоо Хэрэгжүүлсэн ажлын тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, ГХХАХ ЭШИХ, Тэнхим	2016-2024	Жилд ≈80 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					
Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	- Гадны их дээд сургуультай докторын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх гэрээ байгуулах - Хамтарсан хөтөлбөрт хамрагдах оюутанд тэтгэлэг олгох	Гэрээний хэрэгжилт Хамрагдсан оюутны тоо	МУИС-н захиргаа Захиргааны зөвлөл, ТДС, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, ГХХАХ ЭШИХ	2024	Жилд ≈20 сая төг
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	- Гадны их дээд сургуультай магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх гэрээ байгуулах - Хамтарсан хөтөлбөрт хамрагдах оюутанд тэтгэлэг олгох	Гэрээний хэрэгжилт Хамрагдсан оюутны тоо	МУИС-н захиргаа Захиргааны зөвлөл, ТДС, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, ЭШИХ, СНА	2016-2017	Жилд ≈15 сая төг
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	- Хамтран ажиллах сургуулийн профессор олоход туслах - Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийн урамшууллын систем бий болгох	Удирдсан багшийн тоо Хамрагдсан оюутны тоо	МУИС-н захиргаа Захиргааны зөвлөл, ТДС, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, ЭШИХ, СНА	2016-2024	Багшийн үйл ажиллагааг дэмжих зардалд тусгах Жилд ≈15 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					

Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах - Хамтарсан сургалт явуулах, судалгаа хийх, дотоодын болон олон улсын хурал зохион байгуулах	- Байгуулсан гэрээний тоо - Хамтран явуулсан үйл ажиллагааны тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, СНА, ЭШИХ	2016-2024	Жилд ≈40 сая төг, бусд эх үүсвэр
---	--	---	--	-----------	----------------------------------

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	- Судалгааны төсөл хэрэгжүүлж буй профессор багшид дэмжлэг, урамшуулал үзүүлэх - Төслийн тоог нэмэгдүүлэх - Хамтарсан төсөлд оролцох	Хэрэгжүүлсэн төслийн тоо Хамрагдсан багш нарын тоо	МУИС-н захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, СНА, ЭШИХ	2016-2024	Жилд ≈40 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх					
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	- Судалгааны төсөл хэрэгжүүлж буй профессор багшид дэмжлэг, урамшуулал үзүүлэх - Төслийн тоог нэмэгдүүлэх - Хамтарсан төсөлд оролцох	Хэрэгжүүлсэн төслийн тоо Хамрагдсан багш нарын тоо	МУИС-н захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Тэнхим, ШУС-н захиргаа, ЗХШҮА, СНА, ЭШИХ	2016-2024	

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт	2016	2018	2021	2024
1.	Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх				
1.1	Багш нарын 40 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	10%	18%	26%	40%
	Нийт багш нар дунд эзлэх эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын хувь 80	53.8%	58%	65%	80%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 30 хувиас доошгүй байх	2.3%	8%	20%	30%
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	-	-	-	-
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	1	2	2
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	0	5%	10%	20%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /3/	0	1	2	3
	Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	2	3	3	4
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 25 хувьд хүргэх	0	10%	15%	25%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	6	10	16	25
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 2-д хүргэх	0	0	1	2
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 3-д хүргэх	0	0	2	3
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 5-д хүргэх	2	3	4	5
	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 18 (15+3) –д хүргэх	4 (4+0)	8 (7+1)	12 (10+2)	18 (15+3)
	300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 1-т хүргэх	-	-	1	1

Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
 “*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
 “✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
 “→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	- Багшийн хөгжлийн төвтэй хамтарч ажиллах, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Олгосон санхүүжилтийн хувь, хэмжээ	МУИС захиргаа,	2016-2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Байгууллагуудтай холбоо тогтоох, гэрээ байгуулах - Урилгаар багш, судлаач ажиллах нөхцөл бүрдүүлэх - Солилцооны хөтөлбөрт хангагдах боломжоор хангах	Хамрагдсан багшийн тоо Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, ШУС-н захиргаа, тэнхим, ГХХАХ	2016-2024	Жилд төсвийн 2.0 хувь орчим
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	- Гэрээ байгуулах - Урилгаар багш, судлаач ажиллах нөхцөл бүрдүүлэх, санхүүжилтыг тодорхой болгох	Хамрагдсан багшийн тоо Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, ШУС-н захиргаа, тэнхим, ГХХАХ	2016-2024	

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулах, төгсөгчдийн ажил эхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЭШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					

Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	- ЭЕШ-ийн босго оноог нэмэгдүүлэх	ЭЕШ-н онооны нэмэгдсэн байдал	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, ШУС-н захиргаа, СНА, Тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	- Онлайн сургалтын платформ байгуулах - Онлайн сургалтын хөтөлбөр, хичээл боловсруулж хэрэгжүүлэх - Санхүүжилтын асуудлыг шийдвэрлэх	Платформд байгаа хичээлийн болон хөтөлөрийн тоо, хамрагдсан багш оюутны тоо	Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, тэнхим	2016-2024	Жилд ≈60 сая төг
Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	- Шаардагдах компьютер, тоног төхөөрөмжийг худалдан авах - Програм хангамжтай болгох - Өрөөний асуудлыг шийдэх - Хүнийн нөөцийг бэлдэх	Лаборатори байгуулж, үйл ажиллагаа тогтмол явуулж байгаа эсэх	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа	2016-2024	110 сая төг
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	- Онлайнаар хичээл орж байгаа багш нарт А цагийн кредитийг коэффициентээр нэмэгдүүлэх - Мөнгөн хэлбэрээр дэмжлэг үзүүлэх	Хичээлийн тоо Багш нарын тоо	Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-ийн захиргаа, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц Грантын сан бий болгох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшипийн хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөлийг бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	- Журмыг боловсруулахад санал өгөх - Орчин нөхцлийг бий болгох	Оюутны тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, ШУС-н захиргаа, ТДС, СНА, Тэнхим	2016-2024	Жилд 2.5 сая төг
Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	- МУИС-н зүгээс холбогдох байгууллагуудтай гэрээ байгуулах	Оюутны тоо	Захиргааны зөвлөл, Хариуцсан дэд захирал, СНА, ТДС, Мэргэжлийн хүрээлэн төвүүд, тэнхим		Дотоод нөөц

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> - Сэтгэл ханамжийн судалгааны асуулга боловсруулахад санал өгөх - Сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмол авах - Судалгааны үр дүн шинжилгээ хийж, цаашид анхаарах зүйлсийг тодорхойлох 	Сэтгэл ханамжийн хувийн өсөлт	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, ШУС-н захиргаа, СНА, Оюутны алба, Тэнхим	2016-2024	Жилд 2 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> - Судалгааг тогтмолжуулах - Ажил олгогчдын саналыг хөтөлбөрт тусгаж байх - Хөдөлмөрийн биржтэй хамтран ажиллах 	Судалгаанд хамрагдагсдын тоо Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн түвшин	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, Оюутны алба, ШУС-н захиргаа, тэнхим	2016-2024	Жилд 5 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрийг олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	Магадлан итгэмжлүүлэх хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх Санхүүгийн дэмжлэх үзүүлэх	Магадлан итгэмжлэлд хамрагдсан хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, тэнхим	2016-2024	Жилд 33.3 сая төг
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	Магадлан итгэмжлүүлэх үйл ажиллагаатай холбоотой төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	Магадлан итгэмжлэлд хамрагдсан хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Жилд 16.8 сая төг

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг боловсруулж, нэвтрүүлэх, (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	Өндөр хөгжилтэй улс орнуудын боловсролын стандартыг нэвтрүүлэх	Дүрэм журам шинэчлэгдсэн байдал Судлагдсан байдал	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС захиргаа, тэнхим	2016-2024	Жилд 8.5 сая төг
	Харьцуулсан судалгаа хийх				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системтэй болох	Сургуулийн дотоод чанарын баталгаажуулалтын системийг судлан боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Чанарын үнэлгээ хийгдсэн хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС захиргаа, Тэнхим	2016-2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	Сургалтын лабораторийг шинэчлэх Шинээр байгуулах	Шинэчилсэн болон шинээр байгуулсан лабораторийн тоо	ШУС захиргаа, тэнхим	2016-2024	Жилд 50 сая төг
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	- Хөтөлбөрүүдийг үнэлж, оюутны тоотой уялдуулан анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоох	Хийгдсэн үнэлгээний тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, тэнхим	2016-2024	МУИС-н дэмжлэгтэй
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	- Тусгай хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх - Дүрэм журмыг боловсруулахад санал өгөх - Хөтөлбөрийг магадлан итгэмжлүүлэх	Хэрэгжсэн хөтөлбөрийн тоо	ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	5 сая төг
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	- Хөтөлбөр сурталчилах - Тэтгэлэг олгох	Хамрагдсан оюутны тоо	ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Жилд 1 оюутанд 3 сая төг

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурийн, мэргэжлийн суурийн болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөр англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	- Багш нарыг бэлтгэх - Хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх - Санхүүгийн болон шаардлагатай бусад дэмжлэгийг үзүүлэх - Гадаад оюутны тоог нэмэгдүүлэх	Хэрэгжсэн хөтөлбөрийн тоо	ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Тооцооны үндсэн дээр сургуулиас төсөв гаргуулах
Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	- Багш нарыг урамшуулах системийг бий болгох - Гадаад хэл дээр хичээл бэлдэхэд дэмжлэх үзүүлэх	Заасан хичээлийн тоо, хамрагдсан оюутны тоо, Заасан хувьдаа хүрсэн эсэх	ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Тооцооны үндсэн дээр сургуулиас төсөв гаргуулах
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хөтөлбөрийн тоо 30 -аас доошгүй байх	Хос, хавсрага болон хамтарсан хөтөлбөрийг боловсруулан батлуулж, хэрэгжүүлэх	2016-2024	ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	- Чанарын үнэлгээний журамд санал өгөх - Чанарын үнэлгээ хийх байгууллагуудтай хамтран ажиллах,	Үнэлгээ хийлгэсэн хичээлийн тоо, чанарын өсөлт	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	- Хичээлийн хөтөлбөрийн багц материалыг сайжруулах, шинээр боловсруулах	Сайжруулсан болон боловсруулсан материалын тоо	СНА, ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	- Хос, хамтарсан, хавсарсан хөтөлбөр боловсруулж батлуулан хэрэгжүүлэх	Хэрэгжүүлсэн хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан	2016-2024	Жилд ≈5сая төг

			дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, Тэнхим		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	- Салбар дундын хөтөлбөрийн индекс авах - Салбар дундын хөтөлбөрийг боловсруулан батлуулж, хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөрийн тоо	МУИС захиргаа, Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, СНА, ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	2-оос доошгүй удирдах ажилтны түр сургалтуудыг зохион байгуулах	Хөтөлбөрийн тоо	ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын саналыг авах	- Ажил олгогчдын саналыг авч байх - Ажил олгогчдын сэтгэл ханамжийн судалгааг хийх	Хамрагдсан хүмүүсийн тоо	ШУС-н захиргаа, Салбарын захирал, Тэнхим	2016-2024	Жилд ≈10 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	- Журам гаргах - Хөтөлбөр боловсруулах - Багшид сургалт явуулах - Урамшууллыг системийг бий болгох	Хөтөлбөрийн тоо	ШУС-н захиргаа, Салбарын захирал, Тэнхим	2020-2024	Жилд ≈15 сая төг
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүй байх	- Хөтөлбөр сурталчилах - Сургалт явуулах	Хамрагдсан оюутны тоо	ШУС-н захиргаа, Салбарын захирал, Тэнхим		Жилд ≈15 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	- Журам гаргах - Хөтөлбөр боловсруулах - Багшид сургалт явуулах		ШУС-н захиргаа, Салбарын захирал, Тэнхим	2016-2017	Жилд ≈10 сая төг

	- Урамшууллыг системийг бий болгох				
Удирдах ажилтны курсын тоо 3-аас доошгүй байх	- Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх		ШУС-н захиргаа, Салбарын захирал, Тэнхим	2024 он хүртэл	Дотоод нөөц
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-өөс доошгүй байх	- Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх - Хөтөлбөр сурталчилах - Сургалт явуулах		ШУС-н захиргаа, Салбарын захирал, Тэнхим	2016- 2024	Дотоод нөөц

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт	2015/ 2016	2018	2021	2024
2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх					
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенюр систем нэвтрүүлэх)	-	✓	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	-	✓	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	1	2	3
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Нийт багшийн 5 хувь нь гадаад багш байх	0	1%	3%	5%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	* (630-673)	✓	→	→
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	*	✓	→	→
	Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	-	1	1	1
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	-	15%	20%	35%
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй	-	6	12	18
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	*	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамжийг 60хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	-	50%	55%	60%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	-	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	68%	70%	75%	80%
2.3	Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	12.5%	30%	40%	50%
	Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	*	25	50	100
	Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	*	✓	→	→

Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	-	2	2	2
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	-	✓	→	→
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 1-д хүргэх	-	1	1	1
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	3%	6%	10%
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, НУС-ийн хэмжээнд 1-ээс доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	-	-	1	1
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо санал болгож буй нийт хичээлийн 15-хувиас доошгүй байх	<1%	5%	10%	15%
Хос болон хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй	-	2	4	6
Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн "ерөнхий суурь" боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах, хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	*	✓	→	→
Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэгдэж Хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх НУС-ийн хэмжээнд 2-оос доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	-	1	2	2
Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах	-	2	3	4
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	*	✓	→	→
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 1-д хүргэх	-		1	1
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 20-иас доошгүй байх	-		10	20
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 1-ээс доошгүй байх	-	1	1	1
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 2-оос доошгүй байх	-	1	2	2
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 40-өөс доошгүй байх	-	20	30	40

Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
“*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
“✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжсэн
“→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.1 Үндэсний болон олон улсын түвшний улс төр, нийгэм, эдийн засаг, олон улсын харилцаа, соёл, технологи, хүрээлэн буй орчны асуудлаар бодлогын судалгаа хийдэг төв байгуулах					
Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	Бодлогын салбар дундын судалгааны төвд санал өгөх	Байгуулагдсан эсэх	МУИС-ийн захиргаа, ОУХНУС, хүрээлэнгүүд	2016 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	Гэрээ байгуулж ажил гүйцэтгэх Хамтарсан төсөл хөтөлбөрүүдэд оролцох Хамтран ажиллах байгууллагууд олох	Гүйцэтгэлийн тоо	ЭШИАЭ дэд захирал, ЭШИХ, ТДТ, ШУС-н захиргаа, Тэнхим	2016 оноос	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтийг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжлийн бодлогод оруулах багш нарын оролцоог нэмэгдүүлэх	Нэмэгдсэн хувь	МУИС-ийн захиргаа, ШУС-н захиргаа салбар дундын бодлогын төв	2016 оноос	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийг түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн гэгээрүүлэх зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					

Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	Хөтөлбөрийг боловсуулах, Мэдээллийн үндсэн хэрэгсэл болон сонин, телевиз, цахим хэрэгсэлтэй хамтран ажиллах хөтөлбөр боловсруулж, гэрээ байгуулан ажиллах	Явуулсан үйл ажиллагааны тоо, Хамрагдсан багш нарын тоо	МУИС-ийн захиргаа, ШУС-н захиргаа, тэнхим багш нар	жил бүр тасралтгүй	жилд ≈ 5 сая төг
	Олон нийтийн хэлэлцүүлэгт шууд анализ хийж өгдөг албан ёсны баг бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах Сурталчилгаа, таниулга, семинар хийх талаар жилийн үйл ажиллагааны хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх Мэргэжлийн зөвлөхөөр ажиллах Хэлэлцүүлэг зохион байгуулах			жил бүр тасралтгүй	Эхний жилд ≈ 10 сая төг, дараагийн жилүүдэд 2 сая төг

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт (measurement)		2014-2015	2018	2021	2024
3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна					
3.1	Салбар дундын бодлогын төв байгуулах, хамтран ажиллах	-	✓	→	→
	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	-	✓	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсөх	*	✓	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	*	✓	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	✓	→	→	→
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоог өсгөх	✓	→	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (Хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	- Захиалгат сургалтууд, - Зөвлөх үйлчилгээ - Төсөлт ажил	Хэрэгжүүлсэн сургалт, зөвлөх үйлчилгээ, хэрэгжүүлсэн төслийн ажлын тоо, оролцсон багшийн тоо, МУИС-д оруулсан хөрөнгийн хэмжээ	ШУС-н захиргаа	2016 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.3 МУИС-ийн эндаумент сантай болох					
МУИС-ийн эндаумент санг байгуулж, эх үүсвэрийг бүрдүүлэх	Хөрөнгө босгох хөтөлбөр арга хэмжээ хэрэгжүүлэх	Хөрөнгө оруулалт, орлогын хувь хэмжээ	ШУС-н захиргаа	2016 оноос	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	- Төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар явуулах Зөвлөгөө үйлчилгээ үзүүлэх	Олсон орлогын дүн	ШУС-н захиргаа Тэнхим	2016 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	- Үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжүүлж дүгнэх - Сайжруулах	Гарсан үр дүнгээр	ШУС-н захиргаа Тэнхим	2016 оноос	Дотоод нөөц

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт (measurement)		2014-2015	2018	2021	2024
4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	-	10%	20%	30%
	NUM-Fund эндаумент сан бий болох	-	✓	→	→
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	8%	10%	15%	20%
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын зургаадугаар хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**ХЭРЭГЛЭЭНИЙ ШИНЖЛЭХ УХААН ИНЖЕНЕРЧЛЭЛИЙН СУРГУУЛИЙН
ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	137
1.6. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	137
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	142
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	144
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	144
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	150
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	152
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	152
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	153
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	154
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	154
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	155

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	Докторын зэрэгтэй бүх багш нарыг төсөл удирддаг байхыг шаардлага болгох Лабораторийн чадамж, боломжийг сайжруулахыг дэмжих, магадлан итгэмжлүүлэх, нийлүүлж томсгох бодлого хэрэгжүүлэх Докторант, постдокторын тоог нэмэгдүүлэх Судалгааны грант зарлагддаг мэдээллийн санд холбогдох эрх нээх	Нийт 107 багштай. Үүнээс МКУТ: 32 ЭХИТ: 21 ХМТ: 26 ХБОСХИТ: 28 багштай. Үүнээс удирдах МКУТ: 8, 12, 16 ЭХИТ: 10, 13, 16 ХМТ: 17, 19, 21 ХБОСХИТ: 15, 17, 19	Сургуулийн захиргаа, Тэнхим болон лабораторийн эрхлэгч, профессор, дэд профессор, докторын зэрэгтэй багш нар	2018, 2021, 2024	Жилд 100 сая төг
Эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	Докторын зэрэг хамгаалуулах Шинээр багш авах шаардлагыг өөрчлөх Докторант багшийн цагийн сургалтын цагийн ачааллыг бууруулах Цолтой цолгүй багш нарын цалингийн зөрүүг нэмэгдүүлэх	МКУТ: 12, 17, 22 ЭХИТ: 12, 15, 18 ХМТ: 18, 20, 22 ХБОСХИТ: 22, 25, 28	ХШУИС-ийн захиргаа, ЗХШҮА, Удирдагч профессор, докторант багш нар	2018, 2021, 2024	Докторант багшийн сургалтын төлбөрийг хөнгөлөх
Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас	Профессор, багшид тавих шаардлагад тусгах Хэвлүүлсэн багшид урамшуулал олгох Судалгааны профессор бий болгох	МКУТ: 8, 12, 16 ЭХИТ: 8, 10, 12 ХМТ: 6, 8, 10 ХБОСХИТ: 9, 13, 16	ХШУИС-ийн захиргаа, Бүх багш нар	2018, 2021, 2024	Нийтлэг дүрэм журмын дагуу

доошгүй байх	Хэвлүүлэлтийн зардалд дэмжлэг үзүүлэх БС-ийн төвлөрүүлэх төсөв ба өгүүллийн тоонд хамаарал бий болгох санал оруулах Мэргэжлийн сэтгүүл, паблишертэй хамтын ажиллагаа хөгжүүлэх				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Энэ орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	Олон улсын байгууллагын дэмжлэг авах механизм бий болгох Гадаад пост доктор ажлуулах боломж бий болгох	ХШУИС-д 50 профессор, дэд профессор байгаа. МКУТ: 1, 2, 3 ЭХИТ: 1, 2, 3 ХМТ: 1, 2, 3 ХБОСХИТ: 1, 2, 3	ЗХШҮА, ХШУИС-ийн захиргаа	2018, 2021, 2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх	Сургууль хоорондын гэрээнд багш солилцооны хөтөлбөрийг тусгах Өмнөх солилцооны гэрээг ажил хэрэг болгох, дүгнэж байх Профессор хоорондын гэрээг хийх, хэрэгжүүлэх Олон улсын грант, тэтгэлэх ашиглах Гадаадад төгсөгчдийн харилцаа холбоог ашиглах	МКУТ: 5, 8, 11 ЭХИТ: 4, 7, 10 ХМТ: 4, 6, 8 ХБОСХИТ: 5, 7, 10	ХШУИС-ийн захиргаа, Тэнхим, профессор багш нар	2018, 2021, 2024	Дотоод нөөцөөр
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	Хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	МКУТ: 3, 4, 5 ЭХИТ: 3, 4, 5 ХМТ: 3, 4, 5 ХБОСХИТ: 2, 3, 4	ХШУИС-ийн захиргаа, тэнхим	2018, 2021, 2024	Дотоод нөөцөөр

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон чанарыг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн тооны 50 хувьд хүргэх	Пост докторын статус, шаардлага, нөхцөлийг тодорхой болгох, Профессор, дэд профессорын албан тушаалд тавигдах шаардлагад тусгах Профессорын төсөвт 1-2 пост докторын тэтгэлэг тусгуулах	МКУТ: 4, 6, 8 ЭХИТ: 3, 5, 7 ХМТ: 3, 5, 6 ХБОСХИТ: 6, 10, 14	ЭШИХ, ХШУИС-ийн эрдэм шинжилгээ, инновац агуулсан дэд захирал	2018, 2021, 2024	Журмаар шийдэх
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.4 Судалгааны лабораториудыг магадлан итгэмжлүүлж, баталгаажуулах, нээлттэй лабораторийн тоог нэмэгдүүлэх					
Судалгааны зарим шаардлагатай лабораторийг магадлан итгэмжлүүлэх	Шинээр байгуулагдах лабораторийн байр, багаж төхөөрөмж, урвалж, програм хангамж, арга зүйд стандартын шаардлага тавих	ХШУИС: 1, 3, 5	МУИС захиргаа, ЭШИХ, ХШУИС-ийн захиргаа	2018, 2021, 2024	Жилд 100 сая төг
Судалгааны бүх лабораторийг нээлттэй болгох	Өмчлөл, ашиглалтын дүрэм журам (орон байраар дэмжих, техникчийн орон тоо бий болгох)-ыг боловсронгуй болгох	ХШУИС: 3, 5, 7	МУИС захиргаа, ЭШИХ, ХШУИС-ийн захиргаа	2018, 2021, 2024	Журмаар шийдэх
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	Хамтын ажиллагааны гэрээ шинээр байгуулах, Өмнө байгуулсан гэрээг сэргээх, хэрэгжүүлэх, үнэлэх Томилолт, хамтын судалгааны зардлын төлөвлөлтийг нэмэгдүүлэх Мэдээлэл, сурталчилгааг нэмэгдүүлэх	ХШУИС: 6, 9, 12	Захиргааны зөвлөл, хариуцсан дэд захирал, ЭШИХ, ЗХШҮА, ХШУИС-ийн захиргаа	2018, 2021, 2024	Жилд 10 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					

Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	Хамтарсан хөтөлбөр хийх	ХШУИС: 0, 0, 3	ЭШИХ, ТДС, БХТ, ХШУИС -ийн захиргаа, Хөтөлбөрийн дэд хороо, Холбогдох тэнхим	2018, 2021, 2024	Урамшуулал олгох
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	Хамтарсан хөтөлбөр хийх	ХШУИС: 0, 5, 10	ЭШИХ, ТДС, БХТ, ХШУИС -ийн захиргаа, хөтөлбөрийн дэд хороо, Холбогдох тэнхим	2018, 2021, 2024	Урамшуулал олгох
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	Гадаадын хамтарсан удирдагчийг урамшуулах	ХШУИС: 6, 10, 14	ЭШИХ, ТДС, БХТ, ХШУИС -ийн захиргаа, хөтөлбөрийн дэд хороо, Холбогдох тэнхим	2018, 2021, 2024	Урамшуулал олгох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Мэргэжлийн нийгэмлэг шинээр байгуулах, үйл ажиллагааг дэмжих Хамтын ажиллагааны хөтөлбөр, төлөвлөгөө хийх	ХШУИС: 1, 3, 5	ЭШИХ, ХШУИС -ийн захиргаа, Хөтөлбөрийн дэд хороо, Холбогдох тэнхим, Хариуцсан дэд захирал	2018, 2021, 2024	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.8 Орчин үеийн өндөр мэдрэмжтэй, хүчин чадалтай шинжилгээний багаж төхөөрөмжөөр тоноглогдсон МУИС төдийгүй улсын хэмжээнд үйлчилгээ үзүүлдэг нэгдсэн лаборатори байгуулж ажиллуулах					
Судалгааны лабораторийн талбайг хоёр дахин нэмэгдүүлэх	Зориулагдсан төсвийг нэмэгдүүлэх	ХШУИС: 2 дахин нэмэгдүүлэх	ЭШИХ, ХШУИС -ийн захиргаа, Холбогдох тэнхим, Хариуцсан дэд захирал	2018, 2021, 2024	Төвлөрсөн сангийн төсөвт суулгах
Нэгдсэн лаборатори байгуулах	Засгийн газрын дэмжлэг, гадаад тусламж авах Зориулагдсан төсвийг нэмэгдүүлэх	ХШУИС: 0, 1, 2	ЭШИХ, ХШУИС -ийн захиргаа, Холбогдох тэнхим, Хариуцсан дэд захирал, Профессор, багш нар	2018, 2021, 2024	Дэмжлэг, тусламж

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	Докторын зэрэгтэй бүх багш нарыг төсөл удирддаг, оролцдог байхыг шаардах Лабораторийн чадамж, боломжийг сайжруулахыг дэмжих	МКУТ: 2, 4, 6 ЭХИТ: 2, 4, 6 ХМТ: 3, 5, 7 ХБОСХИТ: 4, 6, 8	ХШУИС, Тэнхим болон лабораторийн эрхлэгч, профессор, дэд профессор, докторын зэрэгтэй багш нар	2018, 2021, 2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх					
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	Бодлогын судалгааны төсөл боловсруулах	ХШУИС: 0, 1, 2	Профессорууд	2018, 2021, 2024	Бодлогын судалгааны төслөөс

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

Үзүүлэлт (measurement)		2014-2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	28%	35%	45%	60%
	Нийт багш нар дунд эзлэх эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын хувь 70% (мэргэжлээр ялгавартай)	56.3%	66%	75%	80%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	10%	15%	20%	25%
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	*	✓	→	→
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20%-д хүргэх	-	5%	10%	20%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /Хөтөлбөрийн тоо 7/	-	3	5	7
	Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	*	✓	→	→
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	-	15%	30%	50%
	Судалгааны бүх лабораториудыг магадлан итгэмжлүүлэх	-	30%	60%	100%
	Судалгааны бүх лабораториудыг нээлттэй болгох	-	30%	60%	100%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	*	6	9	12
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 3-д хүргэх	-	-	-	3
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 10-д хүргэх	-	0	5	10
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 14-д хүргэх	*	6	10	14
	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 27 (10+17) байх	*	13	17	27
	300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 2-т хүргэх	-	-	1	2

Патентын тоог 10-д хүргэх	1	3	5	10
Гарааны компанийн тоог 3-д хүргэх	0	1	2	3
Дамжуулсан технологи лизенцийн тоог 3-д хүргэх	0	1	2	3

- Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
 “*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
 “✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
 “→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Журмыг дагаж мөрдөх, хэрэгжилтийн үр дүнгийн нэгдсэн сантай болох	2 хувь 2, 5 хувь 3 хувь	ХШУИС-ийн захиргаа, хамт олны хурал	2018, 2021, 2024	Бакалаврын сургалтын төлбөрийн 2 хувь
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Сургууль хоорондын гэрээнд багш солилцооны хөтөлбөрийг тусгах Өмнөх солилцооны гэрээг ажил хэрэг болгох, дүгнэж байх	МКУТ: 5, 8, 11 ЭХИТ: 4, 7, 10 ХМТ: 4, 6, 8 ХБОСХИТ: 5, 7, 10	ХШУИС-ийн захиргаа	2018, 2021, 2024	БҮАДЗ, Жилд 35 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Профессор хоорондын гэрээг хийх, хэрэгжүүлэх Олон улсын грант, тэтгэлэг ашиглах Гадаадад төгсөгчдийн харилцаа холбоог ашиглах	МКУТ: 0, 3, 5 ЭХИТ: 0, 3, 5 ХМТ: 0, 3, 5 ХБОСХИТ: 0, 3, 5	ХШУИС-ийн захиргаа, тэнхим, профессор	2018, 2021, 2024	Гадаад дотоодын эх үүсвэрээр

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулж, төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					
Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын	Төрөл бүрийн тэтгэлэгт хөтөлбөр болон хөнгөлөлтийн тоог	30 хувь 40 хувь	ХШУИС-ийн захиргаа, элсэлтийн ерөнхий	2018, 2021,	Жилдээ 30/40/50

чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	нэмэгдүүлэх, honor program хэрэгжүүлэх	50 хувь	комисс, сургалтын алба, оюутны алба, төгсөгчдийн холбоо	2024	сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	Мэргэжил сурталчилах ажиллагааг хамтран зохион байгуулах, оролцуулах, Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах	2, 4, 6	ХШУИС-ийн захиргаа, элсэлтийн ерөнхий комисс, СА, ОА	2018, 2021, 2024	Жилдээ 1/2/3 сая төг,
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.4 Тэтгэлгийн санг нэмэгдүүлэх, оюутны "merit-based" тэтгэлгийн тоо болон хэмжээг нэмэгдүүлэх					
Байгалийн ухаан, инженерчлэл, хэрэглээний хөтөлбөрийн оюутнуудын 30-аас доошгүй хувийг тэтгэлэгт хамруулах	Төрөл бүрийн тэтгэлэгт хөтөлбөр болон хөнгөлөлтийн тоог нэмэгдүүлэх, honor program хэрэгжүүлэх	10 хувь 20 хувь 30 хувь	ХШУИС-ийн захиргаа, элсэлтийн ерөнхий комисс, сургалтын алба, оюутны алба, төгсөгчдийн холбоо	2018, 2021, 2024	Жилдээ 5/8/10 сая төг,
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	Дэд бүтэц бий болгох, үүнд техник хангамж, програм хангамж, дэмжсэн дүрэм журамтай болох, Цахим контент хөгжүүлэх студитай болох	Иж бүрэн студи - 0, 1	ХШУИС-ийн захиргаа, МКУТ, ЭХИТ, профессорууд, багш нар	2018	Нийт 200 сая төг
Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	Онлайн лабораторийн ТЭЗҮ боловсруулах, төсөл бичих	Лабораторийн тоо	ХШУИС-ийн захиргаа, тэнхим	2016-2024	Улсын төсөв болон өөрийн эх үүсвэрээс
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	Хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	10 хувь 20 хувь 30 хувь	Тэнхим, профессоресор, багш нар	2018, 2021, 2024	Журамд зааснаар
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшипийн хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөлийг бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	Журам боловсруулах	МКУТ: 1, 2, 3 ЭХИТ: 1, 2, 3 ХМТ: 1, 2, 3 ХБОСХИТ: 1, 2, 3	Профессорууд	2018, 2021, 2024	Дотоод нөөцөөр

Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Журам боловсруулах, мэргэжлийн хүрээлэн, институттэй гэрээ байгуулах	МКУТ: 10, 20, 30 ЭХИТ: 10, 20, 30 ХМТ: 10, 20, 30 ХБОСХИТ: 10, 20, 30	Захиргаа, бүх багш нар	2018, 2021, 2024	Мэргэжлийн хүрээлэнгээс
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	Сэтгэл ханамжийн асуулга, аргачлал боловсруулах, СИСИ дээр модуль хөгжүүлэх	40 хувь 50 хувь 60 хувь	ХШУИС-ийн сургалтын алба, оюутны алба	2018, 2021, 2024	Төвлөрсөн санд төсөвлөх
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	Төгсөгч дэмжигчдийн холбоо байгуулах, тэдгээртэй нягт хамтран ажиллах, төгсөгчдийн мэдээллийн сан үүсгэх, ажил олгогчидтой хамтарч ажиллах	60 хувь 70 хувь 80 хувь	Оюутны алба	2018, 2021, 2024	Төвлөрсөн санд төсөвлөх

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	Олон улсын магадлан итгэмжлэлийн байгууллагуудаар хөтөлбөрүүдийг магадлуулах Чанарын удирдлагын менежмент хийж ажиллана.	МКУТ: 1, 2, 3 ЭХИТ: 0, 1, 2 ХМТ: 0, 1, 2 ХБОСХИТ: 0, 2, 4	МУИС захиргаа, СНА, ХШУИС-ийн захиргаа, сургалтын алба	2016-2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан	БМИҮЗ -ийн бүх шаардлагыг хангах бэлтгэл ажил хийнэ.	МКУТ: 2, 4, 4 ЭХИТ: 1, 2, 4	ХШУИС-ийн сургалтын алба, тэнхим,	2018, 2021, 2024	60/80/70 сая төг

итгэмжлүүлэх		ХМТ: 0, 2, 4 ХБОСХИТ: 3, 6, 9	хөтөлбөрийн хороод		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг боловсруулж нэвтрүүлэх, (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	CDIO –г сургалтанд нэвтрүүлэх	МКУТ: 0, 1, 2 ЭХИТ: 0, 1, 2 ХМТ: 0, 1, 2 ХБОСХИТ: 0, 1, 2	ХШУИС-ийн сургалтын алба, тэнхим, хөтөлбөрийн хороод	2018,2021,2024	Жилд 100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	Лабораториудын хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлох, стандарт шаардлага хангасан лабораториудыг шат дараалан байгуулах	МКУТ: 7, 7, 7 ЭХИТ: 1, 4, 8 ХМТ: 1, 2, 3 ХБОСХИТ: 3, 6, 9	ХШУИС-ийн захиргаа, сургалтын алба, тэнхим, хөтөлбөрийн хороод	2018, 2021, 2024	Жилд 20 сая төг ХШУИС. Гадаад дотоодын эх үүсвэрээр 1 тэрбум
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	Шаардлага тодорхойлох ажлыг зохион байгуулах		ХШУИС-ийн сургалтын алба, тэнхим	2018, 2021	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	Хөтөлбөр боловсруулах ажлыг зохион байгуулах	МКУТ: 1 ЭХИТ: 1 ХМТ: 1 ХБОСХИТ: 1	Хөтөлбөрийн хороод	2018, 2021, 2024	
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Шилдэг оюутныг шалгаруулах журам, шалгуур боловсруулах	3 хувь 5 хувь 7 хувь	Сургалтын алба, тэнхим, хөтөлбөрийн хороо	2018, 2021, 2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суув, мэргэжлийн суурь, болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					

Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	2-оос доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх, бэлтгэл ажлуудыг хийх	Хөтөлбөрийн тоо	Сургалтын алба, тэнхим, хөтөлбөрийн хороо	2018, 2021, 2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	Хичээлийн агуулгыг англиар бэлтгэх	МКУТ: 1, 5, 10 ЭХИТ: 1, 4, 8 ХМТ: 1, 5, 9 ХБОСХИТ: 1, 5, 9	Сургалтын алба, тэнхим, хөтөлбөрийн хороо, профессор багш нар	2018, 2021, 2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	Хөтөлбөр боловсруулах, батлуулах	МКУТ: 1, 2, 3 ЭХИТ: 0, 1, 2 ХМТ: 1, 2, 3 ХБОСХИТ: 2, 3, 4	Сургалтын алба, тэнхим, хөтөлбөрийн хороо, профессор багш нар	2018, 2021, 2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	Ерөнхий суурьт орж байгаа хичээлүүдээ үнэлгээ хийлгэх	МКУТ: 3 ЭХИТ: 0 ХМТ: 1 ХБОСХИТ: 0	Харъяа тэнхим	2024	
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	Хичээлийн багц материал бэлдэх	Хичээлийн тоогоор	Сургалтын алба, Хөтөлбөрийн хороод	2024	Жилд 10 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	Хамтарсан хөтөлбөр боловсруулж, хэрэгжүүлэх	1 хөтөлбөр	Хөтөлбөрийн хороод	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	Хөтөлбөр боловсруулан батлуулах	МКУТ: 1 ЭХИТ: 0 ХМТ: 0 ХБОСХИТ: 1	Харъяа хөтөлбөрийн хороо	2024	

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын саналыг авах	Ажил олгогчдийн мэдээллийн сантай болох, хамтран ажиллах	МКУТ: 1/10, 1/ 20, 1/30 ЭХИТ: 1/5, 1/10, 1/15 ХМТ: 1/5 1/10, 1/15 ХБОСХИТ: 1/10, 1/ 20, 1/30	Хөтөлбөрийн хороо, төгсөгчдийн холбоо	2018 2021, 2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулий зорилт 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	Хөтөлбөр боловсруулан батлуулах	1 хөтөлбөр	Харъяа хөтөлбөрийн хороо	2024	
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүй байх	Хөтөлбөрийн хичээлийн агуулгыг бүрэн цахим болгох	50 оюутан	Харъяа хөтөлбөрийн хороо, профессор багш нар	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	Зэргийн бус хөтөлбөр боловсруулж үйл ажиллагааг тогтмолжуулах	МКУТ: 1/2/3 ЭХИТ: 0/1/2 ХМТ: 1/2/3 ХБОСХИТ: 1/1/1	Бүх багш нар	2018, 2021, 2024	Орлого олно.
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	МУИС төгсөгчдийг хөнгөлттэй хамруулах бодлого барих	МКУТ: 50/100/150 ЭХИТ: 0/10/20 ХМТ: 15/25/40 ХБОСХИТ: 30/60/90	Бүх багш нар	2018, 2021 2024	Орлого олно.

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
	2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх				
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенур систем нэвтрүүлэх)	*	✓	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох	*	✓	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	3	5	7
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	-	9	20
	Нийт багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	-	-	10%	15%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	* (630-673)	✓	→	→
	Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх	-	2	4	6
	Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	-	✓	→	→
	Байгалийн ухааны болон инженерчлэлийн хөтөлбөрийн оюутнуудын 30-аас доошгүй хувийг тэтгэлэгт хамруулах	*	10%	20%	30%
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	*	✓	→	→
	Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	-	2	2	2
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл блендед хэлбэрээр явагдах	-	15%	20%	33%
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	-	4	8	12
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	*	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	*	40%	50%	60%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	-	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	*	60%	70%	80%

2.3	Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	-	5%	31%	50%
	Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	*	31%	66%	100%
	Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	-	✓	→	→
	Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	-	31%	66%	100%
	Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	*	✓	→	→
	Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 6-д хүргэх	-	2	4	6
	Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 8 хувиас доошгүй байх	*	3%	5%	8%
	Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, ХШУИС-ийн хэмжээнд 2-оос доошгүй англи хэлээрх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	0	1	2	2
	Англи хэл дээр заагдах хичээлийн тоо нийт хичээлийн 15-аас доошгүй хувь байх	-	4%	10%	15%
	Хос болон хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 12-оос доошгүй	-	4	8	12
Чөлөөт мэдлэг буюу "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн "ерөнхий суурь" боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах, хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэгдэж хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх ХШУИС-ийн хэмжээнд 1-ээс доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	-	-	-	1
	Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах	-	-	-	2
	Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	*	✓	→	→
	Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 1-д хүргэх	-	-	-	1
	Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 50-иас доошгүй байх	-	-	-	50
	Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 9-өөс доошгүй байх	-	3	6	9
	Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 300-аас доошгүй байх	-	95	195	300

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.1

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.1 Үндэсний болон олон улсын түвшний улс төр, нийгэм, эдийн засаг, олон улсын харилцаа, соёл, технологи, хүрээлэн буй орчны асуудлаар бодлогын судалгаа хийдэг төв байгуулах					
Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	Бодлогын судалгааны төвтэй хамтарч ажиллах, шаардлагатай төвийн судалгаа хийх Баг бүрдүүлж, төв байгуулах	0, 1, 2	ХШУИС-ийн захиргаа, Профессорууд	2018, 2021, 2024	Өөрийгөө санхүүжүүлэх
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.2 Бодлого боловсруулах, бодлогын судалгаа хийх өндөр чадвартай, туршлагатай гадаад дотоодын судлаачдыг урьж ажиллуулах, хамтран ажиллах боломжийг бүрдүүлэх					
Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	Бодлогын судалгааны төвтэй хамтарч ажиллах боловсон хүчнийг бэлтгэх, гэрээ хийх	Судлаачийн тоо	ХШУИС-ийн захиргаа, Профессорууд	2018, 2021, 2024	Өөрийгөө санхүүжүүлэх
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	Гэрээ байгуулах, Төсөл хэрэгжүүлэх	10, 20, 30	ХШУИС-ийн захиргаа, Профессорууд	2018, 2021, 2024	Төслөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	Олон нийтэд зориулсан арга хэмжээ зохион байгуулах,	Жилд 2-оос доошгүй	ХШУИС-ийн захиргаа, Тэнхим, бүх багш нар	2018, 2021, 2024	Дотоод нөөцөөр

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийн түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн гэгээрүүлэх зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	Нэвтрүүлэгт оролцох, Сурталчилгааны кино, нэвтрүүлэг хийх, өгүүлэлг ном сурах бичиг бичих	Нийт багш нарын хувиар ХШУИС: 30, 50, 70	БС, Тэнхим, багш нар	2018, 2021, 2024	Жилд 0.5 сая төг

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна					
3.1	Салбар дундын бодлогын төвтэй хамтарч ажиллах	-	✓	→	→
	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	-	✓	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсөх	*	✓	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	*	✓	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоог өсгөх	✓	→	→	→
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо	✓	→	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (Хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	Төгсөгчдийн холбоог идэвхжүүлэх Хандивийн сан бий болгох Хандивлагчдыг алдаршуулах арга хэмжээ авах Төгсөгч, ажил олгогчдын холбоог дэмжиж ажиллах	Орлогын хувиар 5, 15, 30	Тэнхим, Төгсөгчдийн холбоо	2018, 2021, 2024	Орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.3 МУИС-ийн эндаумент сантай болох					
МУИС-ийн эндаумент санг байгуулж, эх үүсвэрийг бүрдүүлэх	Эх үүсвэрийн судалгаа хийх	Орлогын хувь, хэмжээ	ХШУИС захиргаа, Тэнхим	2018, 2021, 2024	Орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	Сургалт зохион байгуулах Сургалт зохион байгуулсан багш нарыг орлогын зохих хувиар урамшуулах	Орлогын хувиар 5, 10, 20	ХШУИС захиргаа, Тэнхим, Багш нар	2018, 2021, 2024	Орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					

Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	ХШУИС-д тохирсон түлхүүр үзүүлэлтүүдийг тодорхойлох	Үр дүн	ХШУИС захиргаа, Тэнхим, Багш нар	2018, 2021, 2024	
--	---	--------	----------------------------------	------------------	--

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
4.	Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ				
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	-	5%	15%	30%
	NUM-Fund эндаумент сан бий болох	-	-	-	✓
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	-	5%	10%	20%
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын долоодугаар хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

БИЗНЕСИЙН СУРГУУЛИЙН ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	158
1.7. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	158
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	163
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	164
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	164
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	173
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	175
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	175
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	177
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	178
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	178
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	180

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	<ul style="list-style-type: none"> Багш нарын судалгааны арга зүй, ур чадвар, төслийн менежментийн талаарх чадавхийг сайжруулах Судалгааны грант удирдах/хамтран удирдах боломж нөхцөлийг бүрдүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> Төсөл удирдсан/хамтарсан багшийн нийт багшийн тоонд эзлэх хувь Багш нарын удирдсан/хамтарсан нийт төслийн тоо 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим	2016-2017	Жилд ~25.0 сая төг
Эрдмийн зэрэгтэй багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Багш нарыг докторантурт суралцахад дэмжлэг үзүүлэх Мэргэжлийн сургуульд багшийг шинээр авч ажиллуулах, багшид тавигдах тусгайлсан шаардлагыг бий болгон, хэрэгжүүлэх Мэргэжлийн сургуулийн багш нарын ажлыг үнэлэх онцлог шалгуур үзүүлэлтийг бий болгох 	<ul style="list-style-type: none"> Эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын нийт багшид эзлэх хувь 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2018	Жилд ~30.0 сая төг
Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Судалгааны тэргүүлэх чиглэлийг тогтоох Багш нарын судалгааны чадавхийг сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх Бүтээлээ хэвлүүлсэн багш нарыг урамшуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд өгүүлэл хэвлүүлсэн багш нарын нийт үндсэн багшид эзлэх хувь Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд хэвлүүлсэн өгүүллийн тоо 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим	2016-2018	Жилд ~50.0 сая төг

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Энэ орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> • Салбартаа танигдсан, өндөр ур чадвар бүхий эрдэмтэд, судлаачдыг судлах, холбоо тогтоох • Сургууль, тэнхим/нэгж, хөтөлбөрөө сурталчлах • Ажиллах орчин нөхцөлийг бүрдүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> • Олон улсад нээлттэй зарлагдсан ажлын байрны тоо • Олон улсад нээлттэй зарлагдсан ажлын байрны дагуу ажилд орсон багш нарын нийт профессор, дэд профессорын дүнд эзлэх хувь 	Захиргаа, Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим	2016-2018	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> • Ази, Европын шилдэг их сургуулиудын сургалтын хөтөлбөр, багш солилцооны хөтөлбөр, судалгааны тэргүүлэх чиглэлийн талаар судалгаа хийх • Ази, Европын шилдэг их сургуулиудтай холбоо тогтоох, хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Багш солилцооны талаарх хамтын ажиллагааны гэрээний тоо • Багш солилцооны хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо 	Захиргаа, Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв	2016-2018	Дотоод нөөцөөр
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> • Санхүүжүүлэгч байгууллага, хамтран ажиллах сургууль, судалгааны байгууллага олох, гэрээ байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Хамтын ажиллагааны гэрээний тоо • Докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөцөөр

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон түвшнийг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх(Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн тооны 50 хувьд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Докторын дараах судлаачийг судалгаандаа татан оролцуулж буй профессор, дэд профессоруудын санаачлагыг дэмжих, урамшуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Докторын дараах судалгааны ажлын тоо Докторын дараах судалгааны ажил хийж буй/хийсэн судлаачийн профессор, дэд профессорын нийт дүнд эзлэх хувь 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим	2016-2018	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	<ul style="list-style-type: none"> Их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний байгууллагатай өмнө байгуулсан гэрээний үр дүнг дүгнэх Тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний байгууллагатай шинээр гэрээ байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Гэрээний биелэлтийн талаарх дүгнэлт, зөвлөмж Тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний байгууллагатай байгуулсан гэрээ Гэрээний дагуу зохион байгуулсан хамтын ажиллагаа 	Эрдэм шинжилгээ хариуцсан дэд захирал, тэнхим	2016-2024	Жилд ~10.0 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Хамтарсан хөтөлбөрөөр суралцах боломж, нөхцөлийг судлах, бүрдүүлэх Хамтарсан хөтөлбөрөөр 	<ul style="list-style-type: none"> Хамтарсан хөтөлбөрийн тоо Магистрын хамтарсан 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, Сургалтын алба, тэнхим	2017-2024	Жилд ~10.0 сая төг

	<ul style="list-style-type: none"> суралцагчдыг дэмжих Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийг урамшуулах 	<ul style="list-style-type: none"> хөтөлбөрөөр суралцаж төгсөгчдийн тоо Хамтарсан хөтөлбөр удирдсан багшийн тоо 			
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Хамтарсан хөтөлбөрийн удирдагч багшийг урамшуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Хамтарсан хөтөлбөр удирдсан багшийн тоо 	Захиргаа, Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал	2017 2024	Жилд ~5.0 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> Судалгааны чиглэлийг тогтоох Мэргэжлийн түвшинд хянагддаг хамтарсан сэтгүүлтэй болох Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Хамтын ажиллагааны гэрээний тоо Мэргэжлийн түвшинд хянагддаг хамтарсан сэтгүүлийн тоо 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим, Бизнес төв	2016 2024	Жилд ~5.0 сая төг

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Оролцох, хамрагдах боломжтой олон улсын/дотоодын суурь судалгааны чиглэлийг тодорхойлж, холбогдох талуудад санал хүргүүлэх Олон улсын /дотоодын суурь судалгааны грант авсан багш нарыг урамшууллын тогтолцоог бий болгох 	<ul style="list-style-type: none"> Оролцох/хамтрах боломжтой суурь судалгааны чиглэл, жагсаалт Олон улсын /дотоодын суурь судалгааны грант авсан багш нарын тоо 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим, Бизнес төв	2016- 2024	Overhead сан бүрдүүлж санхүүжүүлэх

Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх

<p>300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-д хүргэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Захиалгат болон бодлогын судалгаа, төсөл, хөтөлбөрийн сонгон шалгаруулалтад тогтмол, амжилттай оролцох, дэмжих • Захиалгат болон бодлогын судалгаа, төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх хамтын ажиллагааны гэрээ, санамж бичиг байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Гүйцэтгэсэн захиалгат болон бодлогын судалгаа, хэрэгжүүлсэн төсөл, хөтөлбөр, гарааны компаний тоо • Захиалгат болон бодлогын судалгаа, төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлэх хамтын ажиллагааны гэрээ, санамж бичгийн тоо 	<p>Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, тэнхим, Бизнес төв</p>	<p>2016-2024</p>	<p>Overhead сан бүрдүүлж санхүүжүүлэх</p>
--	---	--	---	------------------	---

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	5%	7%	8%	10%
	Нийт багш нар дунд эзлэх эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын хувь 65% байх	46.1%	55%	60%	65%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 15 хувиас доошгүй байх	3.3%	8%	10%	15%
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 25 хувьд хүргэх	-	5%	10%	25%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /хөтөлбөрийн тоо-8/	-	-	5	8
	Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	4	6	8	10
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	-	-	10%	20%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 5 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	-	1	3	5
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	-	1	2
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	-	1	3	5
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 5-д хүргэх	-	1	3	5
1.3	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 10 (5+5) байх	-	1+1	3+3	5+5
	300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 3-т хүргэх	-	1	2	3
	Патентын тоог 3-т хүргэх	0	0	1	3
	Гарааны компанийн тоог 2-т хүргэх	0	0	1	2
	Дамжуулсан технологи лизенцийн тоог 1-д хүргэх	0	0	0	1

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> • Багшийн хөгжлийн хөтөлбөр боловсруулан, хэрэгжүүлэх • Мэргэшсэн сургалт (CFA, CPA, CPM г.м)-ын эрэлт, хэрэгцээг тодорхойлох • Мэргэшсэн сургалт (CFA, CPA, CPM г.м)-д багш нараа хамруулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Багшийн хөгжлийн хөтөлбөр • Тогтмол хамрагддаг мэргэшсэн сургалтын тоо • Мэргэшсэн сургалтад хамрагдсан багшийн тоо • Багшийн хөгжлийг дэмжих санхүүжилтийн хэмжээ /хувиар/ 	Захиргаа, тэнхим	2016-2024	Жилд сургалтын төлбөрийн 2.0 хувь
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургуулийн багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> • Ази, Европ, дотоодын шилдэг их сургуулиудын сургалтын хөтөлбөр, багш солилцооны хөтөлбөрийн талаар судалгаа хийх • Ази, Европын шилдэг их сургуулиудтай холбоо тогтоох, хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Багш солилцооны талаарх хамтын ажиллагааны гэрээний тоо • Багш солилцооны хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо 	Захиргаа, Хамтын ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөцөөр

<p>Гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Мэргэжлийн сургуулийн багш (Adjunct professor)-д тавигдах тусгайлсан шаардлага, шалгуур үзүүлэлтийг бий болгох • Топ 100 аж ахуйн нэгжид ажиллаж буй өндөр ур чадвар бүхий удирдлагын ажилтнуудыг сургалтад татан оролцуулах • Ази, Европын шилдэг их сургуулиудаас урьж ажиллуулах боломжтой багш нарын судалгаа хийх, ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх, урих 	<ul style="list-style-type: none"> • Тусгай шаардлага, шалгуур үзүүлэлт бүхий журам • Топ 100 аж ахуйн нэгжид ажиллаж буй өндөр ур чадвар бүхий удирдлагын ажилтнуудаас багш (Adjunct professor)-аар ажиллагсдын тоо • Ази, Европын шилдэг их сургуулиудаас урилгаар ажиллаж буй багшийн тоо 	<p>Захиргаа, Хамтын ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал, Сургалтын алба, тэнхим</p>	<p>2016-2024</p>	
---	---	---	--	------------------	--

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулж, төгсөгчдийн ажил эхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах</p>					
<p>Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Элсэгчдийн шалгалтын оноо, үнэлгээний талаар тогтмол судалгаа явуулах • ЕБС-ийн суралцагсдад чиглэсэн мэргэжлийн хөтөлбөр сурталчилгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх • Онцгой авъяас чадвартай хүүхдүүдийг хөнгөлөлттэй нөхцлөөр элсүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> • ЭЕШ-ын шалгалтын онооны үнэлгээний тооцоо /mean, median, percentile тооцсон/ 	<p>Сургалтын алба, тэнхим</p>	<p>2016-2024</p>	<p>Дотоод нөөцөөр</p>
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх</p>					
<p>МСҮТ-тэй хамтарч хэрэгжүүлдэг хөтөлбөр, журам боловсруулах</p>	<ul style="list-style-type: none"> • МСҮТ-ийн сургалтын бакалаврын үндсэн хөтөлбөр (шаталсан сургалт)-тэй уялдах, 	<ul style="list-style-type: none"> • Сертификаттай сургалтын хөтөлбөрийн тоо 	<p>Сургалтын алба, тэнхим, МСҮТ</p>	<p>2016-2024</p>	<p>Дотоод нөөцөөр</p>

	<ul style="list-style-type: none"> залгамжлах байдлын судалгаа хийх, сертификатын сургалтын хөтөлбөр боловсруулах МСҮТ төгсөгчдөөс тусгай шаардлага, шалгуур хангасан оюутныг бакалаврын сургалт руу элсүүлэх журам хэрэгжүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> МСҮТ төгсөгчдөөс тусгай шаардлага, шалгуур ханган бакалаврын үндсэн хөтөлбөрт элсэгчдийн тоо 			
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн зайн сургалтын төв байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> Онлайн сургалтын төвийн ТЭЗҮ-ийг боловсруулах Онлайн сургалтын төвийн хөрөнгө оруулалтыг хувийн хэвшил болоод Төгсөгчдийн холбоогоор дамжуулан бүрдүүлэх бодлого баримтлах 	<ul style="list-style-type: none"> Онлайн сургалтын төв 	Захиргаа, МТА, Сургалтын алба, Бизнес төв, Төгсөгчдийн холбоо	2016-2024	Дотоод нөөц, хөрөнгө оруулалт босгох замаар
Нийт хичээлийн 1/3-аас доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	<ul style="list-style-type: none"> Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлэх Онлайн контент боловсруулсан/хэрэгжүүлсэн багшийн ажлын үнэлгээний журам боловсруулах Онлайн контент хөгжүүлэх багш нарын бүтэц, бүрэлдэхүүнийг бий болгох, ажлын төлөвлөгөө гаргах Онлайн контент хөгжүүлэх санхүүжилтийн арга замыг тодорхойлох 	<ul style="list-style-type: none"> Онлайн контенттэй болон холимог хэлбэрээр явагдаж байгаа хичээлийн тоо, нийт хичээлд эзлэх хувийн жин 	МТА, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөц, Грантын сан бий болгох замаар
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшиппийн хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэн институтэд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөлийг бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	<ul style="list-style-type: none"> Сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн хэрэгцээг тодорхойлж, тэтгэлгийн нөхцөл, журам боловсруулах 	<ul style="list-style-type: none"> Сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлгийн журам 	Захиргаа, Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2017	Жилд~5.0 сая төг

Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Эрэлт хэрэгцээг тодорхойлж, гэрээ байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Гэрээний тоо Гэрээгээр ажилладаг оюутны нийт ахисан түвшний оюутны тоонд эзлэх хувь 	Эрдэм шинжилгээ эрхэлсэн дэд захирал, Сургалтын алба, Бизнес төв, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Сэтгэл ханамжийн судалгааг боловсронгуй болгож, тогтмол явуулах Судалгааны үр дүнд тулгуурласан сургалтын бодлого хэрэгжүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> Суралцагчдын сэтгэл ханамжийн түвшин 	Сургалтын алба, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх, төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Бизнесийн болон төрийн байгууллагуудтай хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг боловсронгуй болгож, тогтмолжуулах Судалгааны үр дүнд тулгуурласан бодлого хэрэгжүүлэх Төгсөгчдийн холбооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн түвшин 	Сургалтын алба, тэнхим, Төгсөгчдийн холбоо	2016-2017	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	<ul style="list-style-type: none"> • Магадлан итгэмжлэл хариуцсан нэгж/мэргэжилтэнтэй болох • ACBSP магадлан итгэмжлэлийн нөхцлөө дээшлүүлэх • AACSB байгууллагын магадлан итгэмжлэлийн стандарт, шалгуурыг судлах, магадлан итгэмжлүүлэх урьдчилсан шаардлагаа тодорхойлох 	<ul style="list-style-type: none"> • Магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо 	Захиргаа, Сургалтын алба, Тэнхим	2016-2024	Жилд~50.0 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг нэвтрүүлэх, боловсруулах (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	<ul style="list-style-type: none"> • Дэлхийн шилдэг их сургуулиудын харгалзах хөтөлбөр, хөтөлбөрийн стандарттай харьцуулсан судалгаа, шинжилгээ хийх • Олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн нийтлэг стандарт, аргачлалыг нэвтрүүлэх • Хичээлийн хөтөлбөр, стандартад тогтмол хяналт тавьж, хөндлөнгийн болон өөрийн үнэлгээг хийх 	<ul style="list-style-type: none"> • Харьцуулсан судалгааны үр дүнд үндэслэн сайжруулагдсан хөтөлбөрийн тоо 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Жилд~10.0 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> • Сургалтын чанарын баталгаажуулалт (магадлан итгэмжлэл)-ын нэгж/мэргэжилтэнтэй болох • Багш нарын хичээлийн хамтлагуудыг нэмэгдүүлэх, үйл ажиллагааг чанаржуулахад дэмжлэг үзүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> • Сургалтын чанарын баталгаажуулалт хариуцан ажилтны тоо • Багш нарын хичээлийн хамтлагын ур чадвар нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагаа 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Жилд~15.0с ая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					

Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> Хөтөлбөр бүрийн олон улсын жишиг бүхий сургалтын лабораторийн хэрэгцээг тодорхойлон, байгуулах Сургалтын лаборатори байгуулах хөрөнгө оруулалтыг төгсөгчид, хамтран ажиллагч байгууллага/хувийн хэвшлээс бий болгох бодлого баримтлах Бизнесийн удирдлагын орчин үеийн програм хангамжуудыг сургалтад ашиглах 	<ul style="list-style-type: none"> Шинээр байгуулагдсан/сайжруулсан сургалтын лабораторийн тоо 	Захиргаа, МТА, Сургалтын алба, Бизнес төв, Төгсөгчдийн холбоо	2016-2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	<ul style="list-style-type: none"> Олон улсын стандарт, анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоох судалгаа явуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Анги танхим/суралцагчдын харьцаа Нэг лабораторит ногдох суралцагчдын тоо 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр боловсруулах Сургуулийн зүгээс болон бизнесийн байгууллагуудтай хамтран тусгай хөтөлбөр хэрэгжилтийг дэмжих Оюутнуудын тусгай хөтөлбөрөөр суралцах санаачилгыг дэмжих 	<ul style="list-style-type: none"> Шилдэг оюутанд зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоо 	Сургалтын алба, тэнхим	2016-2018	Жилд~3.0 сая төг
Тусгай хөтөлбөрөөр суралцагч оюутантай болох	<ul style="list-style-type: none"> Тусгай хөтөлбөрийг оюутнуудад танилцуулах, сурталчлах Тусгай хөтөлбөрөөр суралцах боломжтой оюутны судалгаа гаргах 	<ul style="list-style-type: none"> Тусгай хөтөлбөрөөр суралцагчдын тоо 	Сургалтын алба, тэнхим	2016-2018	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурийн, мэргэжлийн суурийн болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					

Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> • Англи хэл дээр хичээл заах багшлах бүрэлдэхүүний судалгаа гаргах • Багш нар англи хэлний мэдлэгээ дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх • Англи хэл дээрх сургалтын хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> • Англи хэл дээр хичээл заах чадвартай багш нарын тоо • Англи хэл дээр заагдах хичээлийн хөтөлбөрийн тоо • Англи хэл дээр явагдах сургалтын хөтөлбөрийн тоо 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөцөөр
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> • Англи хэл дээр заагдах хичээлийн хөтөлбөр боловсруулан, батлуулах • Англи хэл дээр хичээл заах багшлах бүрэлдэхүүний судалгаа гаргах • Багш нар англи хэлний мэдлэгээ дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> • Англи хэл дээр хичээл заах чадвартай багш нарын тоо • Англи хэл дээр заагдах хичээлийн хөтөлбөрийн нийт санал болгож буй хичээлийн дүнд эзлэх хувь 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> • Мэргэжлийн хөтөлбөр бүрээр хавсарга хөтөлбөр боловсруулах, хэрэгжүүлэх • Хавсарга хөтөлбөрүүдийг сурталчилах 	<ul style="list-style-type: none"> • Хавсарга хөтөлбөрийн тоо 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2024	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	<ul style="list-style-type: none"> • Хөндлөнгийн үнэлгээг тогтмолжуулж, үнэлгээний үр дүнг нэвтрүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> • Хөндлөнгийн үнэлгээ хийгдсэн хичээлийн тоо • Хөндлөнгийн үнэлгээний тайлан 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөцөөр

Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	<ul style="list-style-type: none"> Хичээл бүрээр багц материал бэлтгэх, батлуулах Багш нарын хичээл багц материал боловсруулах ур чадварыг сайжруулах 	<ul style="list-style-type: none"> Батлагдсан багц материалууд 	Захиргаа, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-оос доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	<ul style="list-style-type: none"> Одоогийн хэрэгжиж буй хөтөлбөрүүдэд үнэлгээ хийж, сайжруулах Гадаадын их дээд сургуулиудтай хөтөлбөрийн хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, хамтарсан хөтөлбөрүүдийг бий болгох 	<ul style="list-style-type: none"> Хамтарсан хөтөлбөрийн тоо Хамтарсан хөтөлбөрөөр суралцагчдын тоо 	Захиргаа, Хамтын ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал, Хөтөлбөрийн дэд хороо, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2017	Жилд~6.0 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Эрэлт ихтэй хөтөлбөр (шинэ чиглэл, салбар дундын)-ийн судалгаа явуулах Эрэлт ихтэй хөтөлбөрүүдийг боловсруулан, батлуулах Хөтөлбөрүүдийг сурталчилах 	<ul style="list-style-type: none"> Эрэлт ихтэй, шинээр батлагдсан магистрын хөтөлбөрийн тоо 	Хөтөлбөрийн дэд хороо, Сургалтын алба, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Удирдах ажилтны сургалтын эрэлт хэрэгцээг тодорхойлж, хөтөлбөр боловсруулах Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийг сурталчилах 	<ul style="list-style-type: none"> Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо Удирдах ажилтны сургалтаар төгсөгчдийн тоо 	Захиргаа, Хөтөлбөрийн дэд хороо, Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил	<ul style="list-style-type: none"> Тэнхимийн хөтөлбөрийн дэд хороо байгуулах Дэд хороодод ажил олгогчдын 	<ul style="list-style-type: none"> Ажил олгогчдын төлөөлөл бүхий дэд хороодын тоо 	Хөтөлбөрийн дэд хороо, СА, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөцөөр

олгогчдын саналыг авах	<ul style="list-style-type: none"> төлөөллийг оролцуулах Дэд хороодын үйл ажиллагааг тогтмолжуулах, холбогдох ажил олгогчдоос хөтөлбөрт санал авах үйл ажиллагааг зохион байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Ажил олгогчоос хөтөлбөрт ирүүлсэн саналын тоо 			
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	<ul style="list-style-type: none"> Зэргийн болон зэргийн бус хөтөлбөрийн эрэлт хэрэгцээг тодорхойлж, хөтөлбөр боловсруулах Хөтөлбөрүүдийг сурталчилах 	<ul style="list-style-type: none"> Зэргийн болон зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 	Хөтөлбөрийн дэд хороо, Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв, МСҮТ	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-аас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Хөтөлбөрүүдийг сурталчилах, суралцагчдыг татах үйл ажиллагаа явуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Суралцагчдын тоо 	Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв, МСҮТ	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-өөс доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Бэлтгэл магистрын хөтөлбөр хэрэгжүүлэх Зэргийн бус хөтөлбөрийн эрэлт хэрэгцээг тодорхойлж, хөтөлбөр боловсруулах 	<ul style="list-style-type: none"> Бэлтгэл магистрын хөтөлбөрийн тоо Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 	Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв, МСҮТ	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Удирдах ажилтны курсын тоо 3-аас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Дээд түвшний (удирдах ажилтны) болон төгсөгчдөд зориулсан курсын хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлэх 	<ul style="list-style-type: none"> Дээд түвшний болон төгсөгчдөд зориулсан курсын тоо 	Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв,	2016-2017	Дотоод нөөцөөр
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> Хөтөлбөрүүдийг сурталчилах, суралцагчдыг татах үйл ажиллагаа явуулах 	<ul style="list-style-type: none"> Бэлтгэл магистрын хөтөлбөрт хамрагдагсдын тоо Зэргийн бус хөтөлбөрт суралцагчдын тоо Дээд түвшний болон төгсөгчдөд зориулсан курст суралцагчдын тоо 	Сургалтын алба, тэнхим, Бизнес төв, МСҮТ	2016-2017	Дотоод нөөцөөр

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх					
2.1	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	1%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургуулийн багшийн солилцооны хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо	-	1/7	2/10	3/15
	Гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас урилгаар ажиллаж буй багш нарын тоо	-	3/5	6/11	9/17
	Топ 100 аж ахуйн нэгжид ажиллаж буй өндөр ур чадвар бүхий удирдлагын ажилтнуудаас багш (Adjunct professor)-аар ажиллагсдын тоо	-	2	5	8
	Нийт багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	0%	5%	9%	15%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо	646	660	670	680
	МСҮТ төгсөгчдөөс тусгай шаардлага, шалгуур ханган бакалаврын үндсэн хөтөлбөрт элсэн суралцагчийн тоо	-	2-3	3-6	6-10
	Байгуулагдсан онлайн сургалтын төв	-	✓	→	→
	Онлайн сургалтын лаборатори байгуулах	0	1	1	1
	Онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдаж байгаа хичээлийн нийт хичээлийн тоонд эзлэх хувь	-	20%	25%	35%
	Тэнхим тус бүр 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	-	5	8	12
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны тоонд эзлэх хувь	-	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамжийн түвшин	83.1	83.5	84.0	85.0
Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн түвшин	65.0	70.0	75.0	80.0	
2.3	Олон улсын магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	6/75%	7/87%	8/100%	8/100%
	Үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлэгдсэн хөтөлбөрийн тоо	8/100%	8/100%	8/100%	8/100%
	Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалт хариуцсан мэргэжилтэн/нэгж, систем	-	•	→	→
	Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагын дагуу шинээр байгуулагдсан/сайжруулсан сургалтын лабораторийн тоо	3	4	5	5

Анги танхим/суралцагчийн зохистой харьцаа	-	√	→	→
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоо	-	1	2	3
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 15 хувиас доошгүй байх	-	5%	10%	15%
Англи хэл дээрх хөтөлбөрийн тоо	1	1	2	2
Англи хэлээр заах хичээлийн нийт хичээлийн дүнд эзлэх хувь	1%	5%	10%	15%
Хос болон хавсарсан хөтөлбөрийн тоо	1	1	2	3
"Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн "ерөнхий суурь" боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах, хичээлийн чанарын дотоод болон хөндлөнгийн үнэлгээ	*	√	→	→
Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж хэрэгжүүлэх	*	√	→	→
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх Бизнесийн сургуулийн хэмжээнд 3-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	1	1	2	3
Эрэлт ихтэй магистрын шинэ хөтөлбөрийн тоо	-	1	1	1
Ажил олгогчдын төлөөлөл бүхий дэд хороодын тоо	*	√	→	→
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоо	-	1	2	3
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо	-	20	30	50
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөрийн тоо	-	3	5	7
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо	-	1	2	3
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо	-	100	140	200

- Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
“*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
“✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
“→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.1 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжил, шинжлэх ухаан ба технологийн ахиц дэвшил, бодлого боловсруулалт, улсын хөгжлийн олон талт асуудлын хүрэн дэх МУИС-ийн нөлөөллийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	<ul style="list-style-type: none"> Төрийн байгууллага, Үндэсний топ 100 аж ахуйн нэгжтэй хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах Хамтран ажилладаг/ажиллах боломжтой байгууллагуудтай хамтын ажиллагааны санамж бичиг байгуулах Мэргэжлийн чиглэлээр гэрээт (төсөл) ажил удирдсан, оролцсныг профессор, дэд профессор-ийн албан тушаалын сонгон шалгаруулалтын үнэлгээнд хамруулж байх 	<ul style="list-style-type: none"> Гэрээ, санамж бичгийн тоо Гэрээт ажил, төслийн тоо Дамжуулсан технологийн тоо 	Захиргаа, хамтын ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал, Бизнес төв, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөц
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	<ul style="list-style-type: none"> Нийгэм эдийн засгийн хөгжилд томоохон хувь оруулсан (хуулийн төсөл дээр ажилласан, улсын хэмжээний заавар, зөвлөмж боловсруулсан, мэргэжлийн байгууллагуудыг удирдаж амжилтанд хүрсэн гэх мэт) багш нарыг урамшуулах, дэмжих тогтолцоог бий болгох 	<ul style="list-style-type: none"> Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жин 	Захиргаа, хамтын ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал, Бизнес төв, тэнхим	2016-2017	Дотоод нөөц

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийн түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
<p>Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн анхаарлыг хандуулах зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох</p>					
<p>Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зохион байгуулах, оролцоог нэмэгдүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэл, байгууллагуудтай хамтран ажиллах (TV, FM) суваг, оролцоог тогтмолжуулах • Багш нарын олон нийтэд үзүүлсэн үйлчилгээ, оролцоог үнэлэх журам боловсруулан, хэрэгжүүлэх • Тэнхмийн багш нарын ажлыг олон нийтэд танин сурталчлах цахим аргуудыг ашиглах • Тэнхим бүрийн цахим хуудас, Facebook page-ийг тогтмол хөтлөн ажиллуулах • Мэргэжлийн чиглэлээр олон нийтийн дунд хэлэлцүүлэг өрнүүлэх, сурталчилгааны өдөрлөг зохион байгуулах, оюутнуудыг зохион байгуулж оролцуулах • Хамгаалсан докторантуудын ажлын үр дүнг түгээх, сурталчилах • Мэргэжлийн чиглэлээр нэр хүндтэй мэргэжилтнүүдийг урьж семинар, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо 	<p>Захиргаа, хамтын ажиллагаа эрхэлсэн дэд захирал, Бизнес төв, тэнхим</p>	<p>2016-2017</p>	<p>Дотоод нөөц</p>

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
3.	Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна		✓	→	→
3.1	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тооны өсөлт	*	✓	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жингийн өсөлт	*	✓	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тооны өсөлт	*	✓	→	→
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо	*	✓	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> • Суралцагч оюутнууд, төгсөгчид хоорондын харилцааг нэмэгдүүлэх (Мэргэжлийн тэмцээн, спорт өдөрлөг) • Төгсөгчдийн холбооны ажлыг идэвхжүүлэхэд хамтран ажиллах • Төгсөгчдийн хандивын сан бий болгох • Нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори байгуулахад холбогдох талуудын хамтын ажиллагааг өрнүүлэх, санаачлах 	<ul style="list-style-type: none"> • Оюутан, төгсөгчдийн дунд тогтмол зохион байгуулагддаг арга хэмжээ • Төгсөгчдийн хандивын өсөлт • Нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лабораторийн тоо 	Захиргаа, хамтын ажиллагааны эрхэлсэн дэд захирал, Төгсөгчдийн холбоо, тэнхим	2016-2024	Нийт орлогын 30 хувиас доошгүй орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> • Аж ахуйн тооцоот нэгжүүдийн үйл ажиллагааг нэгтгэх замаар Бизнесийн төв (Антрепренёр төв болгон)-ийг өргөтгөх, хөгжүүлэх • Бизнес төвийн үйл ажиллагаа, төсвийн төлөвлөлтийн тооцоог хийх • Бизнес төвийн хүрээнд зохион 	<ul style="list-style-type: none"> • Бизнесийн төв (Антрепренёр төв) • Зохион байгуулсан сургалт, зөвлөх үйлчилгээний тоо • Сургалт, зөвлөх үйлчилгээнээс орсон 	Захиргаа, хамтын ажиллагааны эрхэлсэн дэд захирал, Бизнес төв, Хэвлэх үйлдвэр, Харзтай амралт	2016-2024	Нийт орлогын 30 хувиас доошгүй орлого олох

	<p>байгуулах сургалт, зөвлөх үйлчилгээний эрэлт хэрэгцээг тодорхойлох</p> <ul style="list-style-type: none"> • Бизнес төвийн хүрээнд зохион байгуулах төлбөрт модулийн болон сертификатын сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөө боловсруулах хэрэгжүүлэх • Сургалт, зөвлөх үйлчилгээний талаар сурталчилах 	орлогын өсөлт			
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					
<p>Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлт (KPI)-ийг хөтөлбөрийн түвшинд боловсруулах • Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлт (KPI)-ийн ахиц, дэвшлийн үнэлгээг тогтмол хийх • Ахиц дэвшлийн үр дүнд тулгуурлан багш/ажилтныг урамшуулах 	<ul style="list-style-type: none"> • Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлт (KPI), суурь болон зорилтот түвшнээр • Ахиц дэвшлийн үнэлгээний тайлан • Үнэлгээнд үндэслэсэн үр дүнгийн урамшуулын хэмжээ 	Захиргаа, дэд захирал, тэнхим, Бизнес төв	2016-2018	Тухайн жилийн төсөвт тусгах

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
4.	Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ		✓	→	→
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	*	✓	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	*	✓	→	→
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын наймдугаар хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**МУИС-ИЙН ХУУЛЬ ЗҮЙН СУРГУУЛИЙН
ДУНД ХУГАЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	183
1.8. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	183
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	188
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	189
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	189
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	195
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	197
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	197
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	198
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	199
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	199
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	200

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
<p>Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх</p>	<p>Олон улсын болон үндэсний түвшинд судалгааны грант авах төсөл боловсруулж өрсөлдөх Тэргүүлэх чиглэл: Эрх зүйн онол-түүх, Төр, захиргааны эрх зүй, Процессын эрх зүй, Хувийн эрх зүй</p> <p>Зорилтот санхүүжүүлэгч: Шинжлэх ухаан технологийн сан, МУ-ын төрийн болон төрийн бус байгууллагууд Хувийн хэвшлийн байгууллагууд, тэдгээрийн холбоо</p> <p>Японы ЗГ Солонгосын Хууль зүйн яам, судалгааны төв НҮБ Нээлттэй нийгэм хүрээлэн Европын холбоо Дэлхийн банк Макс Планк сан /институт/</p>	<p>Дотоодод 4-өөс доошгүй</p> <p>Олон улсад 1-ээс доошгүй</p>	<p>Дэд захирал</p> <p>Нийтийн эрх зүйн тэнхмийн эрхлэгч</p> <p>Хувийн эрх зүйн тэнхмийн эрхлэгч</p>	<p>2024 он хүртэл</p>	
<p>Эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлрээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50</p>	<p>Үндсэн багш нарын 50 хувь буюу 7-8 багш эрдмийн зэрэг цолтой болох.</p> <p>Үүний тулд эрдмийн зэрэг хамгаалах багш нарт бодлогын дэмжлэг үзүүлэх /хичээлийн ачаалалыг хөнгөлөх, арга зүйн зөвлөгөө өгөх, судалгаанд нь хамааралтай</p>	<p>7-оос доошгүй багш</p>	<p>Эрдмийн зөвлөл</p> <p>Тэнхим</p> <p>Докторын зэрэг хамгаалуулах зөвлөл /уг зөвлөл</p>	<p>2024</p>	

хувиас доошгүй байх)	олон улсын хурал, семинарт оролцох боломжийг олгох гм./ Гадаад хамтын ажиллагааны хүрээнд гадаадын их дээд сургуульд докторын ажлын чиглэлээр судалгааны ажил хийх болон хамгаалахад нь санхүүгийн болон бусад дэмжлэг үзүүлэх.		дэх ХЗС-ийн багш нар/		
Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	Импакт фактор, SCOPUS болон түүнтэй дүйцэхүйц сэтгүүлийн дата баазыг захиалж судалгааны эргэлтэнд оруулах. Хэвлэлтийн хураамж болон орчуулгын редакцийн төлбөрийг сургуулиас олгох Дотоод төслийн чанарыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааг төлөвлөгөөтэйгөөр хэрэгжүүлэх /төслийн явц, үр дүнг тайлагнадаг, үнэлдэг тогтолцоог ил тод, үр нөлөөтэй болгох/ “Эрх зүй сэтгүүл”-ийн зэрэглэлийг дээшлүүлж олон улсын Peer review сэтгүүл болох, онлайн хэлбэртэй болгох.	25 хувьд хүрэх	Эрдмийн зөвлөл Дэд захирал Тэнхмийн эрхлэгч нар	2024	Жил бүр 15 мянган америк доллар
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Энэ орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	Гадаад хамтын ажиллагаатай сургуулиудтай энэ чиглэлээр харилцан тохиролцох.	20%	Захирал Дэд захирал Тэнхмийн эрхлэгч нар	2024	Их сургуулийн хэмжээнийн тогтмол зардлын дагуу
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх	Багш нарын солилцооны хөтөлбөрийг гадаад хамтын ажиллагаатай сургуулиудтай хамтран хэрэгжүүлэх. Тухайлбал Күүкмины их сургууль,	Жил болгон 1 багш буюу нийт 8-аас доошгүй	Захирал Дэд захирал	2024	Тухайн улс болон сургуулиас хамаарч

	Чонбүүкийн их сургууль, Пенсильваны их сургууль гм.	багш			ялгаатай байна
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	Сургуулийн зүгээс гадаад хамтын ажиллагаатай болон бусад сургуулиудтай энэ чиглэлээр хамтран ажиллах. Багш нарын өөрсдийн санаачлагыг дэмжиж боломж олгох. Пост доктор болон зочин судлаачийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх.	4-өөс доошгүй багшийг хамруулах	Захирал Дэд захирал	2024	

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон чанарыг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн тооны 50 хувьд хүргэх	Хүний эрхийн болон Харьцуулсан ба Олон улсын эрх зүйн судалгааны төвийн чадавхийг бэхжүүлэх Төвүүд хамтарч ДДХ-ийг боловсруулах, хэрэгжүүлэх	20%	Дэд захирал Хүний эрхийн төв Харьцуулсан ба Олон улсын эрх зүйн судалгааны төв	2024	100 сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	Хамтын ажиллагааны гэрээтэй сургуулиудтай үйл ажиллагаагаа идэвхижүүлэх, үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулан ажиллах. Сингапурын их сургууль, Хонконгийн их	10-аас доошгүй	Захирал Дэд захирал Тэнхмийн	2016-2024	

	сургууль, Макс Планкын институт, Цүкүбагийн их сургуультай хамтран ажиллах санамж бичиг байгуулах, үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулан ажиллах		эрхлэгч нар		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					
Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	Докторын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	7-оос доошгүй	Захирал Дэд захирал Хөтөлбөрийн хороо	2018-2024	
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	Япон болон Солонгосын эрх зүйн боловсролын төвөөр дамжуулан магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх талаар судлах, хэрэгжүүлж эхлэх	2-оос доошгүй оюутан	Захирал Дэд захирал Хөтөлбөрийн хороо	2018-2024	
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	Японы болон Солонгосын эрх зүйн боловсролын төвөөр дамжуулан зохион байгуулах Бусад хамтын ажиллагаатай сургуулиудтай бакалавр, магистр, докторын ажлыг хамтран удирдах тухай харилцан тохиролцох Холбогдох журмыг боловсруулах	Доот тал нь 10-д хүргэх	Захирал Дэд захирал Сургалтын алба Тэнхим Эрдмийн зөвлөл	2018-2024	Удирдагчийн тоогоор тогтмол зардлыг тооцох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	МХХ, ШЕЗ, УПСТ-тэй хамтарч ажиллах гэрээ байгуулах. Үүнд хуульчийн үргэлжилсэн сургалтыг хамтарч зохион байгуулах, хуулийн сургуулийг магадлан итгэмжлэх үйл ажиллагаа, хамтарсан судалгаа, семинар хэлэлцүүлэг зохион байгуулах гм.	3 хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Захирал Дэд захирал	2016 оноос эхэлнэ	

	Хууль тогтоох болон хууль санаачлах эрх бүхий байгууллагатай хуулийн төсөл боловсруулах, дүгнэлт хийх, хамтарсан судалгаа хийх талаар харилцан тохиролцож хэрэгжүүлэх.				
--	--	--	--	--	--

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	Судалгааны төсөл боловсруулж өрсөлдөх ажлыг нэгдсэн удирдлагаар зохион байгуулах, дэмжих	6-аас доошгүй	Эрдмийн зөвлөл Дэд захирал Тэнхим, төвийн эрхлэгчид	2024	

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 8 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	0	2%	2%	8%
	Нийт багш нар дунд эзлэх эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын хувь 55 байх	44.2%	50%	50%	55%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 10 хувиас доошгүй байх	0	5%	10%	10%
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	*	✓	→	→
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 17 хувьд хүргэх	-	5%	10%	17%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийн тоо	-	3	3	4
	Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	-	1	1	-
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 50 хувьд хүргэх	-	5%	5%	10%
	Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 4 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	2	2	2	4
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 7-д хүргэх	0	4	6	7
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	1	1	1
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 2-д хүргэх	-	1	2	2
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 4-д хүргэх	-	3	3	4
	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 3 (2+1) байх	-	1	2	3

Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
 “*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
 “✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
 “→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Багшийн хөгжилд зориулсан хөтөлбөрийг 5 хувьд хүргэх	5 хувь	МУИС-ийн захиргаа	2024	Бакалаврын сургалтын төлбөрийн 2 хувь
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Энэ чиглэлээр төлөвлөгөө боловсруулан ажиллах	1 хөтөлбөр	Захирал Дэд захирал	2024	
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Гадаад хамтын ажиллагаатай их сургууль, судалгааны хүрээлэнтэй энэ чиглэлээр харилцан тохиролцож хэрэгжүүлэх	Жилд 1 багшийг урьж ажиллуулах	Захирал Дэд захирал Тэнхмийн эрхлэгч нар	2024	

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулж, төгсөгчдийн ажил эхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татая					
Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь персентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр	Хуулийн сургуульд элсэгчдэд тавигдах шаардлагыг өндөр болгох, ялангуяа шилжилтээр орж ирж буй оюутнууд, хос болон хавсарга	Элсэгчдийн онооны дундаж үзүүлэлтийн өсөлтөөр	Сургалтын алба	2024	

оноотой 25 хувьд багтах)	хөтөлбөрөөр элсэн суралцах оюутнуудын хувьд	100%			
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	Хэрэгжүүлж эхлэх	5 хичээл	Хөтөлбөрийн хороо болон Сургалтын алба		
Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	Видео конференсийн тоног төхөөрөмж худалдан авах, оюутан багш нарын сургалтанд ашиглах	1 лаборатори	Захирал Сургалтын алба	2018	
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүйхэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	Магистр, доктор, эчнээ ангийн хичээлийн хувьд хэрэгжүүлэх	Магистр, доктор, эчнээ ангийн 6 хичээл	Хөтөлбөрийн хороо Сургалтын алба Холбогдох багш нар	2018-2014	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшип хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэн институтэд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөл бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	Ассистантшиппийн тэтгэлэг олгох газруудыг судлах, тогтолцоо бий болгох Тэтгэлэгтэйгээр ассистантшиппийн журмыг боловсруулж хэрэгжүүлж эхлэх	3 ассистантшип			
Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	ХЗҮХ, УЕП-ийн Судалгааны төв, ШУА-ийн ФС-ийн хүрээлэнгийн холбогдох төв, Шүүхийн судалгааны хүрээлэнтэй энэ талаар харилцан тохиролцож хамтын төлөвлөгөө боловсруулан ажиллах ХЗС-ийн Хүний эрхийн судалгааны төв, Харьцуулсан эрх зүй, олон улсын эрх зүйн төвд гэрээгээр ажиллуулах	10%	Захирал Дэд захирал Практик судлалын төвийн эрхлэгч	2018-2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд	Судалгааг улирал тутам хичээл, хөтөлбөр тус бүрээр хийж нэгдсэн үнэлгээг гаргаж	Сэтгэл ханамжийн үнэлгээ ахисан	Сургалтын алба	2016 оноос	

хүргэх	байх. Үнэлгээний үр дүнд үндэслэн холбогдох арга хэмжээг авч байх	байдлаар хэмжих 80%		эхлэн	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	Төгсөгчдийн холбоо, ажил олгогч нартай хамтран ажиллах Төгсөгчдийн холбооны эрх зүйн статусыг тодорхой болгох	80%	Захирал Сургалтын алба Төгсөгч-дийн холбоо Оюутны зөвлөл		

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	Бакалавр, магистр, докторын хөтөлбөрийг дотоодод магадлан итгэмжлүүлэх Хөтөлбөрийг олон улсын жишигт нийцүүлэх	100%	Захирал Дэд захирал Хөтөлбөрийн хороо Сургалтын алба Тэнхимийн эрхлэгч нар	2016-2018	Жил бүр 100 сая төг
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	Үндэсний хэмжээний магадлан итгэмжлэлийн стандартыг тогтооход Боловсролын асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагын дэргэдэх Үндэсний зөвлөл болон Хуульчдын холбоотой идэвхитэй хамтран ажиллах. Өөрийн сургуулийн хөтөлбөрийг жишиг хөтөлбөрийн хэмжээнд хүргэх, үүний тулд одоо байгаа хөтөлбөрөө олон улсын	Магадлан итгэмжлэгдсэнээр үнэлэгдэнэ. 100%	Захирал Дэд захирал Хөтөлбөрийн хороо Сургалтын алба Тэнхим, төвүүд Хуульчдын холбоо	2016-2018	

	жишигтэй харьцуулан үндэсний онцлогийг тусган улам боловсронгуй болгох ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг нэвтрүүлэх, боловсруулах (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	Хуулийн сургуулийн онцлогийг илэрхийлсэн хичээлийн хөтөлбөр боловсруулах стандартыг олон улсын жишигт нийцүүлэн боловсруулах	100%	Дэд захирал Хөтөлбөрийн хороо Сургалтын алба	2016-2018	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх		100%	Сургалтын алба		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					
Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	Клиник сургалтын лабораторийг жишиг хэмжээнд байгуулах	100%	Захирал Практик сургалтын төв	2021	
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	Хичээлийн шинэ байртай болох /МУИС-ийн 3-р байрны 3 давхарыг авах/ Шинэ байр барих төсөл хэрэгжүүлэх ажлыг судалж, эрх зүйн орчныг бий болгон эхлүүлэх	100%	Захирал Төгсөгчдийн холбоо	2018 2016 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурийн, мэргэжлийн суурийн болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	Тэнхим бүр нийтлэг чиглэлийн 1-ээс доошгүй хичээлийг англи хэл дээр явуулах Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх хүрээнд тодорхой хичээлийг англи, монгол хэлээр хичээл зааж эхлэх, бодлогоор дэмжих	2	Тэнхимийн эрхлэгч Холбогдох багш	2018-2024	
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх	Нийт хичээлийн 10-аас доошгүй хувийг англи хэлээр заах ажлыг зохион байгуулах	3%-10%	Тэнхимийн эрхлэгч Холбогдох багш	2018-2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					

Идэвхитэй суралцдаг хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	Хос болон хавсарсан хөтөлбөрийн журмын дагуу хэрэгжүүлэх	1 хөтөлбөр	Сургалтын алба		
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	Хөндлөнгийн үнэлгээний байгууллагатай энэ чиглэлээр хамтран ажиллах	100%	Сургалтын алба		
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	Хичээл бүр гарын авлагатай болох Хичээлийн хэрэглэгдэхүүнийг оюутанд хүргэх ажлыг зохион байгуулах, санхүүжилтийг шийдвэрлэх	100%	Тэнхим Хөтөлбөрийн хороо	2021 он гэхэд дуусгах	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	Хөтөлбөр хэрэгжүүлэх боломжийг судлах, яриа хэлэлцүүлгийг эхлүүлэх	Олон улсын магистрын 1 хөтөлбөр	Дэд захирал Хөтөлбөрийн хороо Сургалтын алба	2018 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	Эрэлтийн судалгааг үндэслэн дангаараа болон хамтарсан хөтөлбөрийг боловсруулах. Тухайлбал ахисан түвшний сургалтанд болон их дээд, эчнээ ангийн хувьд хэрэгжүүлэх	2-оос доошгүй	Хөтөлбөрийн хороо Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгч нар	2018 оноос	
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	Энэ талаар судалгаа хийнэ.	1-ээс доошгүй хөтөлбөр	Хөтөлбөрийн хороо Дэд захирал Тэнхимийн эрхлэгч нар	2018 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын	Хөтөлбөрийн хороонд ажил олгогч болоон төгсөгчдийн төлөөлөлийг оруулж ажиллуулах, санал асуулгын оновчтой	100%	Хөтөлбөрийн хороо Сургалтын алба	2016- 2024	

саналыг авах	хэлбэрийг сонгох, боловсруулах.				
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	Бизнес эрхлэгчдэд зориулсан эдийн засаг, компани, гэрээ, хөдөлмөрийн эрх зүйн чиглэлийн хөтөлбөр Хуульчийн үргэлжилсэн сургалт Иргэд, хуулийн этгээдийн эрэлт хэрэгцээнд үндэслэсэн захиалгат сургалт	1-ээс доошгүй	Хөтөлбөрийн хороо Тэнхмийн эрхлэгч нар Судалгааны төвүүд	2017 оноос	
Удирдах ажилтны курсын тоо 3-аас доошгүй байх	Шүүхийн захиргааны ажилтан бэлтгэх сургалт Төрийн албан хаагчдад зориулсан сургалт Хуульчдад зориулсан /хуульчийн шалгалтанд бэлтгэх/ курс	1	Практик судлалын төв	2017 оноос	
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	Энэ зорилтыг хэрэгжүүлэхийн төлөө ажиллана	100-аас доошгүй			

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх					
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенур систем нэвтрүүлэх)	-	*	*	✓
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	-	*	✓	✓
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	*	*	✓
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	1	1	*
	Нийт багшийн 4 хувь нь гадаад багш байх	-	-	2%	4%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	(630-673)	✓	→	→
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	-	1	2	2
	Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	-	*	→	→
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл блендед хэлбэрээр явагдах	-	12%	24%	34%
	Тэнхим тус бүр нь 1-ээс доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	-	1	1	1
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамжийг 80 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	*	60%	70%	80%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	*	✓	✓	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	-	*	✓	✓
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	-	60%	70%	80%
2.3	Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	-	100%	100%	100%
	Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлнэ	*	100%	100%	100%

Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	*	✓	→	→
Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	-	✓	→	→
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	*	✓	→	→
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо нийт хичээлийн 10-аас доошгүй хувь байх		3%	5%	10%
Хос болон хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 1-ээс доошгүй байх	-	1	1	1
"Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн "ерөнхий суурь" боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах, хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	-	✓	→	→
Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэгдэж хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	-	-	1	1
Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах	-	1	1	✓
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	*	✓	✓	→
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 1-ээс доошгүй байх	-	1	1	1
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 1-ээс доошгүй байх	-	1	1	1
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 100-аас доошгүй байх	-	100	100	100

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 3.1 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжил, шинжлэх ухаан ба технологийн ахиц дэвшил, бодлого боловсруулалт, улсын хөгжлийн олон талт асуудлын хүрэн дэх МУИС-ийн нөлөөллийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.1 Үндэсний болон олон улсын түвшний улс төр, нийгэм, эдийн засаг, олон улсын харилцаа, соёл, технологи, хүрээлэн буй орчны асуудлаар бодлогын судалгаа хийдэг төв байгуулах					
Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	Бусад бүрэлдэхүүн сургуулиудтай салбар дундын бодлогын судалгааны төв байгуулах тал дээр хамтран ажиллах талаар харилцан тохиролцож үйл ажиллагааны төлөвлөгөө боловсруулан ажиллах	1-ээс доошгүй	Захирал Дэд захирал Судалгааны төвийн эрхлэгч нар	2024	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	Төрийн болон төрийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд, хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгжтэй хууль зүйн зөвлөгөө өгөх чиглэлээр хамтран ажиллах гэрээ байгуулах санал тавих.	3-аас доошгүй	Захирал	2017 оноос	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	Олон нийтэд чиглэсэн эрх зүйн боловсролын чиглэлээрх үйл ажиллагааг дотоодын болон гадаадын төрийн бус байгууллагуудтай хамтран хэрэгжүүлэх Тухайлбал, Нээлттэй нийгэм хүрээлэн, Ханс зайделын сан, Мэдээллийн хэрэгсэл гм.	50 хувьд хүргэх	Практик сургалтын төв Судалгааны төвүүд	2017 оноос	

Зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийн түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн анхаарлыг хандуулах зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулсан, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	Хууль эрх зүй, нийгэм, улс төрийн салбарт тулгамдсан, цаг үеийн шинжтэй тодорхой асуудлаар хуулийн сургууль, судлаачдын байр суурийг илэрхийлэхүйц хөндлөнгийн дүгнэлт өгөх зорилгоор хэлэлцүүлэг, семинар зэргийг цаг үеийн шаардлагаар тасралтгүй хийдэг байх.	Цаг үеийн шаардлагаар Гэхдээ доод тал 20-аас багагүй	Захирал Дэд захирал Тэнхим, төвийн эрхлэгч нар	2016 оноос тасралтгүй хэрэгжүүлэх	

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна					
3.1	Салбар дундын бодлогын төв байгуулах талаар хамтран ажиллах	-	*	1	✓
	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	-	✓	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсөх	-	1	1	1
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	*	10%	15%	25%
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	-	6	7	7
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо				

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	<ul style="list-style-type: none"> - хөтөлбөрийн бус сургалтаас олох орлогыг бий болгох - ХЗС-ийн оюуны өмчийн бүтээлүүд /хуулийн шинжлэх ухааны тайлбар/ бий болгож тэдгээрийг худалдан борлуулснаар орлогыг нэмэгдүүлэх - нэрийн бүтээгдэхүүнээс олох орлогыг бий болгох /сургуулийн лого бүхий цамц, куртка, цүнх, бал, дэвтэр, хавтас, тор гм./ - хандивын тогтолцоог боловсронгуй болгох 	30 хувьд хүргэх зорилго тавина.	Захирал Дэд захирал Төвүүдийн эрхлэгчид Төгсөгчдийн холбоо Оюутны холбоо	2016-2024	Нийт төсвийн 30 хувиас доошгүй орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	Төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	20 хувьд хүргэх зорилго тавина.	Захирал Дэд захирал	2016-2024	Нийт төсвийн 20 хувиас доошгүй орлого олох
Зорилт 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					

Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	МУИС-ийн захиргаатай хамтран ажиллах Сургуулийн захиргаа, Тэнхим тус бүрээр KPI үзүүлэлт боловсруулж хэрэгжүүлэх	Үр дүнгээр дүгнэх	Захирал Дэд захирал	2016-2024	
--	--	-------------------	------------------------	-----------	--

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
4.	Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ				
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	*	10%	20%	30%
	NUM-Fund эндаументсан бий болох	-	-	*	*
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	*	✓	✓	✓
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	*	5%	10%	20%
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	-	✓	✓	✓

Монгол Улсын Их Сургуулийн захирлын
... оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ...
дугаар тушаалын есдүгээр хавсралт



СТРАТЕГИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ 2016-2024

**ОЛОН УЛСЫН ХАРИЛЦАА, НИЙТИЙН УДИРДЛАГЫН СУРГУУЛИЙН
ДУНД ХУАГЦААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Товьёг

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх	203
1.9. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	203
1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	206
БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх	207
2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	207
2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	212
БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн хөгжлийн түүчээ байна	214
3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	214
3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	215
БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангана	216
4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	216
4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд	218

БҮЛЭГ 1. Судалгааны хамрах хүрээ, түвшинг дэлхийн жишигт нийцүүлэх

1.1 Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.1 Судалгаа тогтмол хийдэг, тэргүүлэх судлаач эрдэмтдийг тоог нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.1 Нийт багшид эзлэх өндөр зэрэглэлийн судлаач багш нарын хувийг нэмэгдүүлэх					
Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	Судалгааны төв байгуулах, гадаадын тинктанктай холбоо тогтоох	60% 19 багш (ОУХ=2+8, НУ=5+4)	Мэргэжлийн тэнхим, Профессор, дэд профессор багш нар	2024 хүртэл	
Эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын тоо нийт багш нарын 70 хувиас доошгүй байх (шинжлэх ухаан болон инженерчлэлийн чиглэлээр 80 хувиас доошгүй, мэргэжлийн сургуулиудад 50 хувиас доошгүй байх)	Докторын зэрэгтэй багш ажиллуулах	70%	ЭЗ, Захиргаа, Мэргэжлийн тэнхмүүд	2024 хүртэл	
Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	Хамтын ажиллагаа, Хамтарсан судалгааны төсөл, судалгааны төв	25%	Мэргэжлийн тэнхим, профессор	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.3 Судалгааны өндөр чадавхтай багш, эрдэмтдийг ажиллуулах олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт ажлын байрыг бий болгох					
Энэ орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20 хувьд хүргэх	Нээлттэй зарлах, гэрээт судлаач, профессор, судалгааны төв	20%	ЭЗ, Мэргэжлийн тэнхим, судалгааны төв	2024 хүртэл	300 хүртэл сая төг
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.1.4 Олон улсын тэргүүлэх их сургуулийн судлаач нартай хамтарч ажиллах (ахисан түвшний судалгааны хүрээлэн, багшийн солилцооны хөтөлбөр) боломж бий болгох					
Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх	Төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	3 хөтөлбөр	Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	

Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	Хамтын ажиллагаа, хамтарсан хөтөлбөр	2 хөтөлбөр 4 багш	Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
---	--------------------------------------	----------------------	-------------------	-------------	--

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.2 Судалгааны хамрах хүрээ болон чанарыг судалгааны бүтээл, ишлэлийн тоог нэмэгдүүлэх замаар сайжруулах

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.2 Докторын дараах судалгааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх(Post-doctoral program)					
Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн тооны 50 хувьд хүргэх	Судалгааны төв, төсөл хэрэгжүүлэх	35%	Мэргэжлийн тэнхмүүд	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.5 Олон улсын хамтарсан судалгаа хийдэг, дэд бүтцийг нь ашигладаг байгууллагын тоог нэмэгдүүлэх судалгаа хийх, дэд бүтэц ашиглах					
Дэлхийн болон Азийн тэргүүлэх их сургууль, олон улсын эрдэм шинжилгээний 25 байгууллагатай идэвхтэй хамтран ажиллах	Хамтын ажиллагааны гэрээ, төлөвлөгөө	2	Захирал, судалгааны төв	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.6 Гадаадын их дээд сургуультай хамтран ажиллах замаар ахисан түвшний сургалтыг чанаржуулах					
Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 30-д хүргэх	Хамтарсан хөтөлбөр	-	Мэргэжлийн тэнхим, СА	2024 хүртэл	
Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 50-д хүргэх	Шинээр хөтөлбөр нээх	3 оюутан	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 30-д хүргэх	Судалгааны төв	2 оюутан	Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.2.7 Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллага, консорциумыг МУИС-ийн судалгааны үр дүнг нэмэгдүүлэхэд ашиглах					
Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Хөтөлбөр хэрэгжүүлж, гэрээ байгуулах	Гэрээний тоо Хамрагдсан магистрант	Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	Мэргэжлийн хүрээлэнгээс

МУИС-ийн стратегийн зорилт 1.3 Эрдэм шинжилгээ, судалгаа, гэрээт ажил, технологи дамжуулалт, инновацийн орлогыг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.1 Дангаар болон хамтран хэрэгжүүлэх дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантын тоог нэмэгдүүлэх					
Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоог 120 (40+80)-д хүргэх	Төсөл боловсруулах	Дотоод-6 Олон улсын-12	Мэргэжлийн тэнхим, судалгааны төв	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 1.3.2 Аж үйлдвэрийн захиалгат судалгаа, бодлогын судалгаа, төсөл хөтөлбөрийн тоог нэмэгдүүлэх					
300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 10-т хүргэх	Бодлогын судалгаа хийх	1	Судалгааны төв	2024 хүртэл	

Тэмдэглэл:

Дараах их сургуулиудтай нягт идэвхтэй хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, өргөжүүлэх замаар бүх талын судалгаа, сургалтын түвшинг сайжруулна. Үүнд: Москвагийн ОУХС, Германы Шпайэрийн ИС, Солонгосын Инхагийн ИС, БНХАУ-ын Цинхуа болон Зежиан ИС, Тайваны Технологийн ИС, АНУ-ын Жонс-Хопкинс ИС, Индиана ИС, Колумбын ИС, Харвардын Кеннедийн сургууль, Энэтхэгийн Жавхарал Нэрүгийн ОУХС, Ираны ОУХИС, Японы Шокүтаку ИС, Казахстаны Ёвро-азийн ИС, Төв-Ази болон Зүүн Хойт Азийн бүс нутаг дахь бусад ИС-ууд.

1.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
1. Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
1.1	Багш нарын 60 хувиас доошгүй нь олон улсын болон үндэсний хэмжээний судалгааны грант бүхий төсөл удирддаг, хамтран удирддаг байх	-	10%	30%	60%
	Нийт багш нар дунд эзлэх эрдмийн зэрэг цолтой багш нарын хувь 70% (мэргэжлээр ялгавартай)	50%	50%	60%	70%
	Journal Citation Reports-ын Импакт фактор бүхий олон улсын сэтгүүлд бүтээлээ хэвлүүлдэг багш нарын тоо үндсэн багшийн 25 хувиас доошгүй байх	0	5%	10%	25%
	Профессор багш ажиллуулах, хөдөлмөрийн дотоод журмуудыг шинэчлэх	*	✓	→	→
	Багшийн судалгааны арга зүй, ур чадварыг бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Олон улсад нээлттэй, өрсөлдөөнт профессор, дэд профессорын орон тоог нийт профессор, дэд профессорын 20%-д хүргэх	-	5%	10%	20%
	Багшийн солилцооны хөтөлбөрийг бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар тус бүрээр хэрэгжүүлэх /хөтөлбөрийн тоо/	-	1	2	3
Гадны санхүүжилттэй докторын дараах болон солилцооны хөтөлбөрт хамруулах багш судлаачийн тоог 2 дахин нэмэгдүүлэх	-	1	1	2	
1.2	Докторын дараах судлаачийн орон тоог профессор, дэд профессорын орон тоонд ажиллаж буй багшийн 35 хувьд хүргэх	-	-	20%	35%
	Докторын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 8-д хүргэх	*	3	6	8
	Мэргэжлийн нийгэмлэг, байгууллагатай хамтарч ажиллах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Магистрын хамтарсан хөтөлбөрөөр төгсгөх оюутны тоог 3-д хүргэх	-	-	2	3
	Гадаад их сургуулийн профессортой хамтарсан удирдагчтай байх ахисан түвшний оюутны тоог 2-д хүргэх	-	-	1	2
	Оролцож, хамрагдах дотоодын болон олон улсын суурь судалгааны грантуудын тоо 8 байх	-	4	6	8
	300 сая төгрөгнөөс дээш дүнтэй аж үйлдвэр, бизнес, үйлдвэрийн захиалгат болоод бодлогын судалгааны тоог 1-т хүргэх	0	0	0	1

Тэмдэглэл: “-” - энэ арга хэмжээ хэрэгждэггүй эсвэл энэ үзүүлэлт нь тэгтэй тэнцүү
 “*” - энэ арга хэмжээ тодорхой хэмжээнд хэрэгждэг, цаашид сайжруулах шаардлагатай
 “✓” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжинэ
 “→” - энэ арга хэмжээ бүрэн хэрэгжээд цаашид тасралтгүй үргэлжилнэ

БҮЛЭГ 2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх

2.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.1 Багшлах шилдэг боловсон хүчинг бүрдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.2 Багшийн хөгжлийн төв байгуулж, багшийн мэргэжил болон ур чадварыг тогтмол сайжруулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	Багшийн хөгжлийг дэмжих хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	2%	Захиргаа, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.1.3 Гадаад, дотоодын шилдэг эрдэмтэн багш нарыг зочин багшаар урьж ажиллуулах					
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Хамтарсан хөтөлбөр	3 хөтөлбөр	Мэргэжлийн тэнхим, СА	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Хамтын ажиллагааны гэрээ, хөтөлбөр	2	Мэргэжлийн тэнхим, судалгааны төв	2024 хүртэл	
Нийт багшийн 15 хувь нь гадаад багш байх	Хамтын гэрээ байгуулах	25%	Захиргаа, Мэргэжлийн тэнхим	Захиргаа, Мэргэжлийн тэнхим	

Тэмдэглэл:

Дараах их сургуулиудтай нягт идэвхтэй хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, өргөжүүлэх замаар бүх талын судалгаа, сургалтын түвшинг сайжруулна. Үүнд: Москвагийн ОУХС, Германы Шпайэрийн ИС, Солонгосын Инхагийн ИС, БНХАУ-ын Цинхуа болон Зежиан ИС, Тайваны Технологийн ИС, АНУ-ын Жонс-Хопкинс ИС, Индиана ИС, Колумбын ИС, Харвардын Кеннедийн сургууль, Энэтхэгийн Жавхарал Нэрүгийн ОУХС, Ираны ОУХИС, Японы Шокутаку ИС, Казахстаны Ёвро-азийн ИС, Төв-Ази болон Зүүн Хойт Азийн бүс нутаг дахь бусад ИС-ууд.

Тэмдэглэл:

Дээрх гадаадын их сургуулиудаас гадна үндэсний дараах байгууллагатай хамтран ажиллана. Үүнд: ШУА-ийн ОУХХ, Ерөнхийлөгчийн дэргэдэх ССХ, Геополитик судлалын хүрээлэн, ХСИС, БХИС, ШУТИС, ХИС-ийн ОУХНСС

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.2 Шилдэг суралцагчийг элсүүлэх, сэтгэл ханамжтайгаар суралцуулж, төгсөгчдийн ажил эхлэлтийг нэмэгдүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.1 Олон улсын болон үндэсний хэмжээний олимпиад, уралдаан тэмцээнд амжилт гаргасан болон ЭЕШ-ын өндөр оноо авсан элсэгчдийг татах					
Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	ЭЕШ-ын оноо 700-гаас дээш байх	75%	СА	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.3 Лицей, ахлах болон төрөлжсөн сургуулиудтай хамтарч хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх, Лицей болон ахлах сургуулиас элсэлт авдаг журам боловсруулах	Хамтын ажиллагааны гэрээ, хөтөлбөр	✓	Захиргаа, СА	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.5 Технологийн дэвшилд суурилсан сургалтын шинэ аргыг хэрэглэх, боловсролын онлайн болон нээлттэй эхүүдийн хүртээмжийг нэмэгдүүлж, сургалтанд ашиглах					
Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	Хамтын ажиллагаа	✓	СА	2024 хүртэл	
Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүйхэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл холимог хэлбэрээр явагдах	Багшийг дэмжих, урамшуулал өгөх	30% 10 хичээл	Мэргэжлийн тэнхим, СА	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.6 Ахисан түвшний оюутны ассистантшип хөтөлбөр хэрэгжүүлж, мэргэжлийн хүрээлэн институтэд гэрээгээр ажиллуулах нөхцөл бүрдүүлэх					
Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшипийн тэтгэлэгтэй байх	Судалгааны төсөл	6 ассистант	Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Хамтын ажиллагаа	10%	Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.9 Суралцагчдын сэтгэл хангамжийн судалгааг жил бүр хийх					
Суралцагчдын сэтгэл ханамжийг 60 хувиас доошгүй хэмжээнд хүргэх	Оюутанд хандсан үйлчилгээ, сургалтын чанар	80%	Мэргэжлийн тэнхим, СА, Оюутанд үйлчлэх алба	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.2.10 Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, ажил эрхлэлтийн болон сэтгэл ханамжийн судалгааг тогтмолжуулах, төгсөгчдийн холбоотой хамтран ажиллах					

Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх, Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	Шинэ хөтөлбөр нээх, Элсэгчдийн тоог стандарт хэмжээнд барих, эрэлт хэрэгцээг судлах, Төгсөгчдийн холбоог дэмжих	80%	Захиргаа, мэргэжлийн тэнхим, СА	2024 хүртэл	
---	---	-----	---------------------------------	-------------	--

Тэмдэглэл: Математик, Нийгэм судлал болон гадаад хэлний түвшингээр үндэсний хэмжээнд хүлээн зөвшөөрөгдсөн ахлах сургуулиудтай хамтран ажиллана.

МУИС-ийн стратегийн зорилт 2.3 Сургалтын хөтөлбөрүүдийг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэж, оюутанд өргөн сонголтыг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх стратеги	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.1 Сургалтын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний хэмжээнд болон олон улсад магадлан итгэмжүүлэх					
Шинжлэх ухааны болон инженер технологийн нийт хөтөлбөрийн 50 хувиас доошгүйг, бизнесийн удирдлага, эрх зүй, олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг үндэсний болон олон улсын нэр хүнд бүхий байгууллагын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	Хөтөлбөрийг сайжруулах, нэр хүндтэй гадаадын их сургуулиудын хөтөлбөрийг нэвтрүүлэх	100% 5 хөтөлбөр	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлнэ		100%	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.2 Тухайлсан мэргэжлийн хөтөлбөр боловсруулах стандарт, аргачлал, процедурыг нэвтрүүлэх, боловсруулах (CDIO г.м.)					
Холбогдох журам боловсруулах, хөтөлбөрийг стандартын дагуу шинэчлэн боловсруулах	МУИС-ийн захиргааны шийдвэрийг дагаж мөрдөх	✓	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.3 Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх					
Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	МУИС-ийн захиргааны шийдвэрийг дагаж мөрдөх	✓	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.4 Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг бүрэн дэмжихүйц сургалтын орчныг бүрдүүлэх					

Сургалтын хөтөлбөр бүрийн шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	Төлөвлөгөө гаргаж ажиллах	100%	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	Тухайн жилийн төсөвт тусгах
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	МУИС-ийн захиргааны шийдвэрийг дагаж мөрдөх	✓	ОУХНУС захиргаа, СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.5 Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 30-д хүргэх	Шинээр хөтөлбөр боловсруулах	3 хөтөлбөр	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	Оюутныг дэмжих	15%	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.6 Гадаад (англи) хэл дээр хөтөлбөр хэрэгжүүлэх, ерөнхий суурийн, мэргэжлийн суурийн болон үндсэн мэргэжлийн хичээлүүдийг санал болгох					
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр нэгээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй англи хэл дээрх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Англи хэлний хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	2 хөтөлбөр	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо хөтөлбөр бүрээр санал болгож буй нийт хичээлийн 25 хувиас доошгүй байх		30%	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.7 Хос болон хавсарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
Идэвхитэй суралцдаг хөтөлбөрийн тоо 30-аас доошгүй байх	Хөтөлбөр сурталчлах, шинэ хөтөлбөр санаачлах, багшийг дэмжих	3 хөтөлбөр	СА, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.8 "Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн ерөнхий суурь боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах					
Хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	Хөндлөнгийн үнэлгээ, чанарын хэлэлцүүлэг	✓	СА	2024 хүртэл	
Хичээлийн багц материалыг (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэн хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	Байнга тасралтгүй	✓	Мэргэжлийн тэнхим, СА	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.9 Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх					
МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй	Хамтын ажиллагааны гэрээ	2	Мэргэжлийн тэнхим, СА	2024	

хамтарсан хөтөлбөртэй байх		хөтөлбөр		хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.10 Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах (шинэ чиглэлийн, салбар дундын, төрийн өмчийн бусад их дээд сургуулиудтай хамтарсан, удирдах ажилтны зэрэг хөтөлбөр)					
Шинэ хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	Багшийг дэмжих	3 хөтөлбөр	Мэргэжлийн тэнхим, СА	2024 хүртэл	
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй байх	Сургалт судалгааны төв байгуулах, багшийг дэмжих	2 хөтөлбөр	Мэргэжлийн тэнхим, сургалтын төв	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.11 Хөтөлбөр болон хичээлийн агуулгыг ажил олгогч болон бусад оролцогч талуудын оролцоотойгоор тогтмол сайжруулах (хөтөлбөрийн хороо, ажил олгогчдын санал асуулга)					
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан хөтөлбөр бүрт ажил олгогчдын саналыг авах	Хөтөлбөрийн дэд хороонд төлөөлөл байр, төгсөгчдийн холбоо	✓	СА	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.12 Онлайн хөтөлбөрүүд боловсруулж, хэрэгжүүлэх					
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 5-д хүргэх	Сургалтын төв, багшийг дэмжих	3 хөтөлбөр	Мэргэжлийн тэнхим, багш нар, СА	2024 хүртэл	
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 250-иас доошгүй байх	Хөтөлбөр сурталчлах, овутныг дэмжих	150 оюутан	СА Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 2.3.13 Зэргийн бус хөтөлбөрүүд хэрэгжүүлэх (non-degree programs) - дээд түвшний курс (executive course), төгсөгчдөд зориулсан курс					
Зэргийн бус хөтөлбөрийн тоо 6-аас доошгүй байх	Сургалтын төв байгуулах	6 хөтөлбөр	Сургалтын төв, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	
Удирдах ажилтны курсын тоо 3-аас доошгүй байх	Сургалтын төв байгуулах, төгсөгчдийн холбоо, Орон нутгийн хамтын ажиллагаа	3 хөтөлбөр	Сургалтын төв, Багш нар, СА	2024 хүртэл	
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 1000-аас доошгүй байх	Сургалт ын төв байгуулах	205 оюутан	Сургалтын төв, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	

Тэмдэглэл: Гадаадын ИС болон хувийн хэвшилтэй хамтран Онлайн сургалтын нэвтрүүлэх, туршилт хийх, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа хийнэ. Үүнд: Тухайлбал Японы Хоосоо ИС (Телевизийн ИС).

2.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
2. Сургах ба сурах үйл явцыг дэлхийн тэргүүлэх түвшинд хүргэх					
2.1	Журамд өөрчлөлт оруулах (тенюр систем нэвтрүүлэх)	*	✓	→	→
	Судлаач, багш, судлаач-багш профессорын орон тоог ялгавартай тогтоох (журамд тусгах)	*	✓	→	→
	Багшийн хөгжилд зориулсан санхүүжилт нь сургалтын төлбөрийн орлогын 2 хувиас доошгүй байх	2%	2%	2%	2%
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр багшийн солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	-	3	3	3
	Бүрэлдэхүүн сургууль болон ШУС-ийн салбар бүрээр гадаадын болон дотоодын тэргүүлэх их сургуулиуд, судалгааны байгууллагуудаас багш нарыг урьж ажиллуулах хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Нийт багшийн 25 хувь нь гадаад багш байх	0%	10	15%	25%
2.2	Элсэгчдийн дундаж оноо нь элсэлтийн ерөнхий шалгалтын чиглэл тус бүрийн 75 дахь перцентилд (75th percentile) багтах (хамгийн өндөр оноотой 25 хувьд багтах)	*	✓	→	→
	Лицей болон ахлах сургуулиудтай хамтарч ажиллах хөтөлбөр байх	*	✓	→	→
	Онлайн сургалтын платформ хөгжүүлж ашиглах	-	✓	→	→
	Онлайн сургалтын 2 лаборатори байгуулах	*	✓	→	→
	Нийт хичээлийн 1/3-ээс доошгүй хэсэг нь онлайн контенттэй эсвэл блендед хэлбэрээр явагдах	0	10	20	30
	Тэнхим тус бүр нь 3-аас доошгүй сургалтын болон судалгааны ассистантшиппийн тэтгэлэгтэй байх	-	2	2	2
	Мэргэжлийн хүрээлэнд гэрээгээр ажилладаг оюутны тоо нийт ахисан түвшний оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	5%	8%	10%
	Оюутны сэтгэл ханамж 60-аас доошгүй хувьтай байх	40%	60%	70%	80%
	Төгсөгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр МУИС-ийн хэмжээнд хийх	*	✓	→	→
	Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийн судалгааг хөтөлбөр бүрээр жил бүр хийх	*	✓	→	→
Төгсөгчдийн ажил эрхлэлтийг 80 хувьд хүргэх	40%	60%	70%	80%	
2.3	Олон улсын харилцаа, нийтийн удирдлагын бүх хөтөлбөрүүдийг олон улсын магадлан итгэмжлэлд хамруулах	0%	0%	100%	100%
	Сургалтын бүх хөтөлбөрийг үндэсний түвшинд магадлан итгэмжлүүлэх	0%	100%	100%	100%

Хөтөлбөрийн хэрэгжилт, сургалтын чанарын баталгаажуулалтын системийг шинэчлэн бүрдүүлэх	-	✓	→	→
Сургалтын хөтөлбөр бүрд шаардлагатай сургалтын лабораторийг бүрэн байгуулах	*	✓	→	→
Анги танхим, лабораторийн зохистой харьцааг тогтоож, олон улсын стандартыг баримтлах	*	✓	→	→
Бакалаврын шилдэг оюутнуудад зориулсан тусгай хөтөлбөрийн тоог 3-д хүргэх	-	3	3	3
Тусгай хөтөлбөрт хамрагдах оюутны тоо нийт оюутны 10 хувиас доошгүй байх	-	5%	10%	15%
Бүрэлдэхүүн сургууль бүр 1-ээс доошгүй, МУИС-ийн хэмжээнд 10-аас доошгүй хөтөлбөрийг англи хэл дээр хэрэгжүүлэх	0	0	1	2
Англи хэлээр заах хичээлийн тоо нийт хичээлийн 30-аас доошгүй хувь байх	1	10%	20%	30%
Хос болон хавсарсан хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлэх, хөтөлбөрийн тоо 3-аас доошгүй	-	1	1	3
"Либерал арт" уламжлалд суурилсан МУИС-ийн "ерөнхий суурь" боловсролыг дэлхийн тэргүүлэх их сургуулийн түвшинд хүргэж чанаржуулах, хичээлийн чанарын үнэлгээг улирал тутам хөндлөнгөөс хийх	*	✓	→	→
Ерөнхий суурийн хичээлийн багц материал (зорилго, агуулга, хэрэглэгдэхүүн, унших материал, гарын авлага) бэлтгэгдэж хөтөлбөрийн ерөнхий хороогоор батлуулж, хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
Олон улсын бакалаврын 2+2 хөтөлбөр, магистрын хамтарсан хөтөлбөр хэрэгжүүлэх МУИС-ийн хэмжээнд 8-аас доошгүй хамтарсан хөтөлбөртэй байх	-	-	1	2
Эрэлт ихтэй магистрын хөтөлбөрийг шинээр боловсруулах	-	1	1	3
Бүх хөтөлбөрийн хороодод ажил олгогчдын төлөөллийг оруулан бүх хөтөлбөрт ажил олгогчдын зүгээс санал авах	"*	"*	"*	"✓"
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрийн тоог 1-д хүргэх	-	1	1	1
Зэргийн болон зэргийн бус онлайн хөтөлбөрт хамрагдсан оюутны тоо жилдээ 150-иас доошгүй байх	-	50	100	150
Зэргийн бус (non-degree) хөтөлбөр 3-аас доошгүй байх	-	1	2	3
Удирдах ажилтны сургалтын хөтөлбөрийн тоо 2-оос доошгүй байх	-	1	1	2
Зэргийн бус болон удирдах ажилтны хөтөлбөрүүдэд хамрагсдын тоо жилд 205-аас доошгүй байх	-	50	100	205

БҮЛЭГ 3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байх

3.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.1 Үндэсний болон олон улсын түвшний улс төр, нийгэм, эдийн засаг, олон улсын харилцаа, соёл, технологи, хүрээлэн буй орчны асуудлаар бодлогын судалгаа хийдэг төв байгуулах					
Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	Давхар харьяалал, зочин профессор, судлаачийн тоог нэмэгдүүлэх	1 төв	Захиргаа, Профессор багш нар	2024 хүртэл	Эхний санхүүжилт төвлөрсөн сангаас, дараа нь өөрийн үйл ажиллагааны орлогоос
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.2 Бодлого боловсруулах, бодлогын судалгаа хийх өндөр чадвартай, туршлагатай гадаад дотоодын судлаачдыг урьж ажиллуулах, хамтран ажиллах боломжийг бүрдүүлэх					
Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	Эрх зүйн зохицуулалт, төсөв, эрдэмтдийг татах	✓	Судалгааны төв	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.4 Төр-хувийн хэвшил-аж үйлдвэр-их сургуулийн түншлэлийг хөгжүүлэх					
Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоог өсгөх	Хамтын ажиллагааны гэрээ, хэрэгжилт	✓	Захиргаа, мэргэжлийн тэнхим, судалгааны төв, профессор	2024 хүртэл	
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.1.5 Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулах, олон нийтэд соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, байгаль орчинд ээлтэй орчин үеийн дэвшилтэт технологи ашиглах					
Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	Багшийг дэмжих хөтөлбөр	✓	Захиргаа, Мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	

Зорилт 3.2 Шинжлэх ухааны мэдлэгийн түгээн дэлгэрүүлэх

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 3.2.1 Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгмийн тусын тулд ашиглах, олон нийтийн					

анхаарлыг хандуулах зорилгоор нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар гэх мэт үйл ажиллагаа зохион байгуулах, оролцох					
Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэх, сурталчлах зорилгоор зохион байгуулах	Хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	200	Захиргаа, мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	

3.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
3. Нийгэмд мэдлэгээр манлайлж, нийгмийн тэргүүний үйлчлэгч нь байна					
3.1	Салбар дундын бодлогын төв байгуулах	-	1	1	✓
	Бодлогын төвд ажиллах боловсон хүчний бүтэц, тоо, чанарт өөрчлөлт орсон байх	*	✓	→	→
	Гэрээт ажил, төслийн тоо, дамжуулсан технологийн тоо, хамтран ажиллагч байгууллагын тоо өсөх	*	✓	→	→
	Нийгэм, эдийн засгийн хөгжилд хувь нэмэр оруулсан багш нарын нийт багшид эзлэх хувийн жинг өсгөх	*	✓	→	→
3.2	Шинжлэх ухааны мэдлэг, ололт амжилт, нээлтүүдийг нийгэмд түгээн дэлгэрүүлэхэд зохион байгуулсан үйл ажиллагаа, оролцсон нэвтрүүлэг, нийтийн хэлэлцүүлэг, сурталчилгаа, таниулга, семинар зэргийн тоо	20	50	100	200
	Цахим орчин хэрэглэгчдийн хандалтын тоо	*	✓	→	→

БҮЛЭГ 4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах

4.1. Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

МУИС-ийн стратегийн зорилт 4.2 Санхүүжилтийн тогтвортой олон эх үүсвэрийг бий болгох

Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга, хэлбэр	Хэмжих үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хугацаа	Шаардагдах төсөв
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.2 Төгсөгчид, хувь хүн, хувийн хэвшил, олон улсын ба төрийн бус байгууллагатай санхүүжилтийн эх үүсвэрийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллах (хандив, нэрэмжит профессоршип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг зэрэг дэмжлэг авах), МУИС-д өгөх хандивын тогтолцоог тогтмолжуулах (Хандивын нэгж байгуулах, МУИС-ийн цахим хуудсанд онлайн хандивын холболт хийх, төгсөгч болон хандивлагч нарт зориулсан арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30 хувиас доошгүй байх	Төсөл, хөтөлбөр	30%	ЭЗ, захирал, мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	Орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.3 МУИС-ийн Эндаумент сантай болох					
МУИС-ийн эндаумент санг байгуулж, эх үүсвэрийг бүрдүүлэх	Төгсөгчдийн холбоог дэмжих, хамтын ажиллагааг идэвхжүүлэх	✓	Захирал, мэргэжлийн тэнхим	2024 хүртэл	Орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.2.4 Өөрийн үйл ажиллагааны бусад орлогыг нэмэгдүүлэх (төлбөрт сургалт, сертификаттай сургалт, семинар, лабораторийн шинжилгээ, зөвлөгөө өгөх үйлчилгээ, түрээс, МУИС Пресс, хэвлэх үйлдвэр, дадлагын бааз зэрэг)					
Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20 хувиас доошгүй байх	Төгсөгчдийн холбоог дэмжих, хамтын ажиллагааг идэвхжүүлэх	20%	Захирал, мэргэжлийн тэнхим, сургалтын төв	2024 хүртэл	Орлого олох
Бүрэлдэхүүн сургуулийн зорилго 4.3.4 Гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог нэвтрүүлэх (үр дүнгийн гэрээ байгуулж, гэрээний хэрэгжилтийг дүгнэдэг тогтолцоотой болох)					
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтийг (KPI) МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	МУИС захиргааны шийдвэрийг хэрэгжүүлэх	✓	Захирал	2024 хүртэл	

4.2. Хэмжих үзүүлэлтүүд

	Үзүүлэлт (measurement)	2014-2015	2018	2021	2024
4. Байгууллагын бие даасан байдлыг хангаж, менежментийн олон улсын шилдэг арга барилыг нэвтрүүлэн, санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах Судалгааны чанар, хамрах хүрээг дэлхийн түвшинд хөгжүүлнэ					
4.2	Хандив, нэрэмжит профессоршип, феллоушип, анги танхим, лаборатори, тоног төхөөрөмж, ном, тэтгэлэг, эндаумент сан зэрэг зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 30-аас доошгүй хувь байх	-	10%	20%	30%
	NUM-Fund эндаумент сан бий болох	*	✓	→	→
	Хандивын орлогыг бүрдүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	*	✓	→	→
	Зорилтот орлогын хэмжээ нь сургалтын төлбөр болон улсын төсвөөс бусад орлогын 20-аас доошгүй хувь байх	-	*	10%	20%
4.3	KPI үзүүлэлтийг МУИС болон бүх нэгж, түвшинд боловсруулж, хэрэгжүүлэх	-	✓	→	→